

NOVIEMBRE DE 2020

CAMBIANDO EL PODER: LA INCLUSIÓN DE MÚLTIPLES ESTRATOS Y LA INTERSECCIONALIDAD

DEBATE SELECCIONADO #1



INTRODUCCIÓN

El Foro para la Generación de Igualdad es un encuentro mundial para la igualdad de género, convocado por ONU Mujeres y coorganizado por los gobiernos de México y Francia, en estrecha colaboración con la sociedad civil. El Foro, que se iniciará en la Ciudad de México (México) del 29 al 31 de marzo y culminará en junio en París (Francia), pondrá en marcha un conjunto de acciones concretas, ambiciosas y transformadoras para lograr un progreso inmediato e irreversible hacia la igualdad de género.

Durante dos sesiones en septiembre de 2020, el Foro para la Generación de Igualdad (FGI) convocó el primero de una serie de cinco Debates Seleccionados. El propósito de estos debates es reunir a un selecto y diverso grupo de defensores de la igualdad

de género para cultivar ideas y contribuciones en torno a temas pertinentes e importantes. Estos aportes se incorporarán a los resultados del Foro y tendrán por objeto fortalecer los debates entre múltiples interesados y la creación de alianzas.

En el primer debate seleccionado que dio inicio a esta serie se abordó el tema de "La inclusión de múltiples estratos y la interseccionalidad". Las dos sesiones acogieron a cerca de 100 asistentes de diversos grupos de edad, lugares y orígenes, lo que permitió cultivar un rico debate. El contenido de este informe se ha extraído de los debates celebrados en la sesión plenaria y en los grupos de discusión de ambas sesiones, destacando los temas clave, las reflexiones y las recomendaciones tangibles para contribuir a la esencia del FGI.

¿QUÉ ES LA INTERSECCIONALIDAD?

Kimberlé Crenshaw originalmente acuñó el término "interseccionalidad" en 1989 para conceptualizar la unión en la que la raza y el género interactuaban para oprimir a las mujeres negras. Argumentó que, debido a su identidad interseccional como mujeres y personas de color, dentro de los discursos que se forman para responder a uno u otro, los intereses de las mujeres de color son frecuentemente marginados dentro de ambos. En su trabajo se destacó que las experiencias de las mujeres son multidimensionales. No sólo están conformadas por el género, sino también por una plétora de otras identidades como la raza, la clase y la sexualidad.

La noción de interseccionalidad, por lo tanto, es que estas identidades no son categorías separadas, sino que interseccionan para incidir en cada individuo de manera diferente. Las intersecciones se unen para dar forma a los diferentes poderes y privilegios que a uno/a se le otorgan y a las formas de discriminación a las que a uno/a se le somete.

¿POR QUÉ LA INTERSECCIONALIDAD ES IMPORTANTE PARA EL FGI?

Vivimos en un mundo cada vez más complejo, con múltiples formas de discriminación y desigualdades entrelazadas. Esta realidad se ha ejemplificado claramente en el impacto diferenciado de la crisis de la COVID-19, en la que las necesidades de los grupos marginados siguen siendo ignoradas y desatendidas. Por lo tanto, es fundamental seguir desarrollando nuestras estrategias para centrar los principios de interseccionalidad e inclusión dentro del FGI. Al desglosar los temas y lo que significan para los diferentes grupos de interés, y elaborar recomendaciones concretas, podemos garantizar que conceptos como la interseccionalidad no queden en lo abstracto, sino que se reflejen y se traten de manera concreta, a medida que construyamos alianzas entre múltiples interesados y determinemos el diseño y la sustancia del FGI.

[1] El Debate Seleccionado se desarrolló en dos sesiones complementarias (22 y 24 de septiembre de 2020) con el fin de facilitar la mayor participación y variedad de voces posibles, teniendo en cuenta los husos horarios, los requisitos de interpretación, etc.

[2] Kimberlé Williams Crenshaw es una abogada estadounidense, defensora de los derechos civiles, filósofa y una importante académica de la teoría crítica de la raza, que desarrolló la teoría de la interseccionalidad.

ORADORAS

SESIÓN UNO



MOZN HASSAN
FEMINISTA EGIPCIA Y
DEFENSORA DE
DERECHOS HUMANOS



SOPHIA PIERRE-ANTOINE
DEFENSORA DEL
GÉNERO EN HAITÍ

Cuando se piensa en discriminaciones de múltiples estratos, es fundamental que las personas hablen como expertas desde su propia experiencia. Las realidades de las mujeres son variadas y complejas, y puede ser útil pensar en términos de "feminismos" para reflejar cómo el movimiento feminista no es una sola etiqueta, identidad e ideología, sino que tiene múltiples capas y está moldeado por la experiencia personal.

Reconocer la diferencia es importante, en particular cuando se trata de construir soluciones a los problemas. Por ejemplo, tomemos a la COVID-19 y la desigualdad que esta crisis está dejando al descubierto. ¿Quién será vacunado/a? ¿Quién tiene acceso a pruebas rápidas y fáciles? ¿Quién puede trabajar desde su casa? Necesitamos un enfoque de múltiples niveles para nuestra respuesta que cuestione las voces que leemos, cuyo análisis es visto como la verdad, como "la narración". Esto es lo que acumula y da forma a la manera en que enmarcamos los temas y cómo construimos las respuestas.

Por lo tanto, un importante recurso feminista no es sólo la financiación, sino también la provisión de un espacio para que las feministas expresen los desafíos diarios, manifiesten sus preocupaciones, se escuchen unas a otras y rompan los estereotipos. En términos más generales, es necesario trabajar mejor con los/as las activistas para comprender la mejor manera de proporcionarles recursos para apoyar su labor, por ejemplo, proporcionándoles recursos ilimitados y poniéndoles en contacto con quienes tienen poder. La financiación sin restricciones es esencial para facilitar la labor de activistas, lo que marca una diferencia significativa al responder a las necesidades de las diferentes comunidades. Los/as activistas no deben ser considerados/as únicamente como personas interlocutoras, sino que deben participar de manera más significativa en los principales procesos de formulación de políticas.

SESIÓN DOS



ALDA FACIO
ABOGADA FEMINISTA,
ACADÉMICA Y
ESCRITORA



LIZZIE KIAMA
DEFENSORA DE LOS DERECHOS
DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS
CON DISCAPACIDAD

El lenguaje es una herramienta poderosa y transformadora y debemos trabajar para asegurarnos de que términos como "interseccionalidad" no se reduzcan a palabras de moda o se ignoren sus múltiples significados en diferentes contextos. El concepto de interseccionalidad ayuda a impulsar la inclusión de todas las mujeres y grupos en las áreas temáticas y las políticas.

En el caso de las mujeres con discapacidad, la falta de comprensión y de un lenguaje explícito es útil para borrar a este grupo en la elaboración de políticas y programas. A menudo se las descuida y olvida en la educación y el empleo, y tienen fuertes nexos con la pobreza. La lente interseccional es importante para ayudarnos a no priorizar una de estas discriminaciones sobre otra, sino a observar cómo las múltiples capas dan forma a las diferentes identidades y accesos.

Podemos aprender mucho sobre la diversidad a través de la reconceptualización, por ejemplo, podríamos afirmar que nadie es discapacitado y que, en cambio, todos tenemos una capacidad diferente. Las mujeres con discapacidad deben ser reconocidas como mujeres ante todo, lo que nos permite alejarnos del estigma y el estereotipo del modelo víctima/médico. A estas mujeres prácticamente les quitamos los derechos, las posibilidades y las oportunidades cuando no conseguimos crear un entorno que les sea accesible. Las sociedades deben transformarse de manera que se eliminen estas barreras y que se reconozca la diversidad como una fortaleza.

[3] The medical model defines disability as resulting from an individual person's physical or mental limitation, placing the source of the problem within the person. Under this definition, disability is related to biology and not the social or geographical environments and is regarded as a defect or sickness. The medical model often refers to a disabled person as a victim, which can be patronizing and offensive.

PARTE 1: DESENTRAÑAR EL PROBLEMA

¿CÓMO DEFINIRÍA O CATEGORIZARÍA LA DESIGUALDAD INTERSECCIONAL?

La intersección de diferentes identidades sociales produce un tipo de desigualdad compuesta basada en múltiples factores como el género y la clase, y lo que surge es una compleja trama de opresiones. Se pueden discernir múltiples dimensiones de desigualdad interseccional, que van desde la individual, pasando por la institucional, hasta la sistémica e histórica. Esas dimensiones ponen de relieve las múltiples desigualdades que experimentan las mujeres individuales en todo el mundo y, también, la longevidad de las estructuras que dan forma y refuerzan esas desigualdades.

SALAS DE DEBATE

El debate seleccionado se estructuró en dos partes: una dedicada a sesiones de grupos de discusión para desentrañar el problema de la interseccionalidad y, la otra, para formular soluciones y presentar recomendaciones concretas al FGI.

La desigualdad interseccional es un problema sistémico, que se forma cuando la totalidad del yo se encuentra con límites culturales e institucionales para producir discriminación, violencia y estigma. Por lo tanto, es vital contextualizar estas opresiones interseccionales. La interseccionalidad, por lo tanto, es un concepto fluido que cambia la forma en que se exageran las desigualdades en diferentes escenarios con el telón de fondo de los contextos locales, nacionales e internacionales.

En un escenario conformado por los desequilibrios de poder a lo largo de las líneas de género y raza, tener una sola voz definiendo la interseccionalidad puede correr el riesgo de pasar por alto sus matices. No debemos olvidar que definir la desigualdad interseccional es un acto de poder en sí mismo. Por lo tanto, cualquier definición de las desigualdades interseccionales debe configurarse desde la base y adoptar un enfoque holístico para comprender los sistemas y las estructuras en juego en cada contexto.

¿CUÁLES SON LAS CAUSAS Y LOS MOTORES DE LA DESIGUALDAD INTERSECCIONAL?

FACTORES HISTÓRICOS Y ESTRUCTURALES

A lo largo de la historia, las estructuras y las políticas han sido establecidas por los grupos dominantes y muchas de ellas permanecen hasta hoy. El patriarcado y el colonialismo son ejemplos evidentes de esto. Diferentes formas de injusticia y violencia estructurales conducen a una mayor discriminación y marginación de grupos específicos, entre ellos, las mujeres indígenas que viven en zonas rurales, cuyos derechos colectivos e individuales están amenazados, como su derecho a la tierra.

LA FALTA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Es esencial crear una estructura de rendición de cuentas, ya que sin ella no hay impulso para defender el espacio de las personas discriminadas. La elaboración de políticas debe garantizar que se respeten los derechos humanos y que las personas puedan vivir en libertad, con justicia y paz. Debe haber una rendición de cuentas significativa cuando esta no se respeta.



LA POLÍTICA

Las voces pueden ser amplificadas o silenciadas a través de una variedad de herramientas. Por ejemplo, el censo nacional se ha convertido en un instrumento político que refleja la forma en que los sistemas patriarcales suelen manipular los datos. El censo determina las asignaciones de los presupuestos y los servicios que reciben las personas, y es un acto de poder que puede exacerbar las desigualdades, ya que algunas poblaciones, como las mujeres migrantes, no disponen de los recursos para rellenar el censo, lo que da lugar a su invisibilidad.

"LA DISCRIMINACIÓN INTERSECCIONAL NOS ALEJA DE LA POSIBILIDAD DE EVALUAR LA RIQUEZA DE LAS IDENTIDADES INTERSECCIONALES Y LAS OBLIGA AL AISLAMIENTO Y LA EXCLUSIÓN"

LOS MOTORES DEL MOVIMIENTO FEMINISTA

En el movimiento feminista persiste una jerarquía cultural que determina la participación. El privilegio de algunas identidades y la discriminación de otras influye en quien hace visibles sus experiencias. La defensa de la identidad única divide a los grupos en silos y rompe la solidaridad, lo que obliga a priorizar una identidad sobre otra y favorece la exclusión.

LA DINÁMICA DE PODER

¿Quién tiene el poder y quién tiene los recursos? Estas dinámicas conforman una jerarquía que define y determina el poder y la acción, que a menudo se autoperpetúa o se mantiene a través de canales como los medios de comunicación. Las experiencias de discriminación pueden contribuir aún más a la falta de acceso al poder, limitando así quién puede impulsar el cambio.

LOS FACTORES/ NORMAS SOCIALES

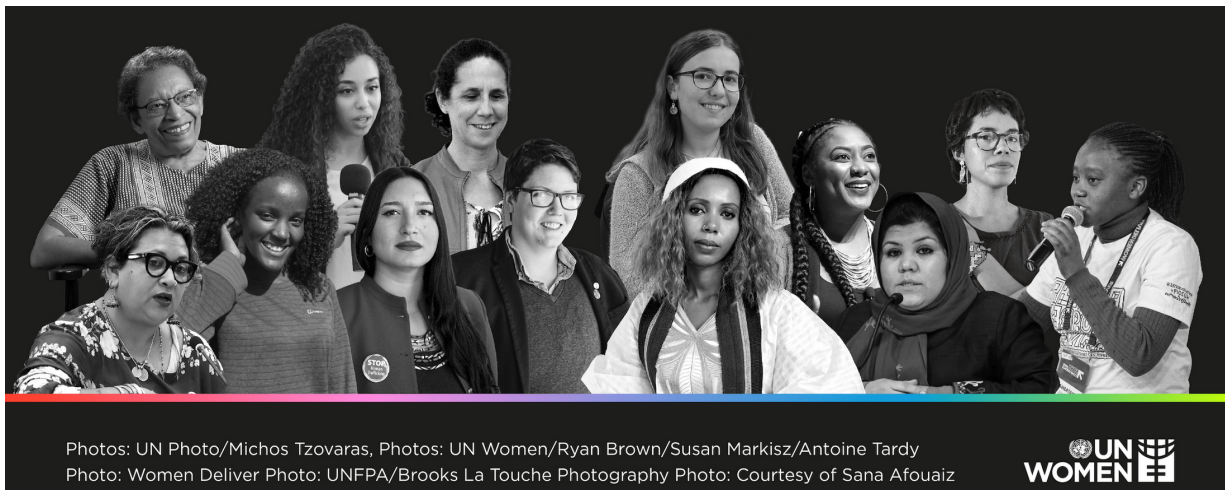
La falta de comprensión, como la que rodea a las diferentes identidades de género, las discapacidades y la intolerancia religiosa, se traducen en leyes y normas culturales discriminatorias. Debemos escuchar múltiples voces para reconocer que no hay una forma singular de experimentar un problema, y debemos asegurarnos de que esa multiplicidad se refleje en la formulación de políticas.

LEYES PUNITIVAS

Las leyes punitivas no son inclusivas ni protegen a las comunidades y, en cambio, perpetúan la discriminación contra ciertos grupos. Por ejemplo, las leyes que indirecta o directamente penalizan la orientación sexual, la identidad o la expresión de género dan lugar a tasas de pobreza más elevadas, a la imposibilidad de acceder a los derechos básicos y a los servicios de desarrollo, como la atención de la salud, la educación y el empleo sensibilizados. Esas leyes se basan en el patriarcado y la heteronormatividad cisgénero, que son también causas fundamentales de la desigualdad entre los géneros. Otros ejemplos son las leyes relacionadas con el acceso al aborto o el uso de pañuelos en la cabeza para las mujeres musulmanas.



PARTE 2: CREAR LA SOLUCIÓN



¿CÓMO PODRÍAN LOS AGENTES INTERNACIONALES FOMENTAR LA INCLUSIÓN INTERSECCIONAL Y DE MÚLTIPLES ESTRATOS?

A) ¿CÓMO DEBERÍAN LAS EMPRESAS MULTINACIONALES FOMENTAR LA INCLUSIÓN INTERSECCIONAL Y DE MÚLTIPLES ESTRATOS?

- **La incidencia:** Pedir a las empresas multinacionales que utilicen su poder para influir en el progreso hacia la diversidad y la inclusión, por ejemplo, mediante el empleo de las buenas prácticas de supervisión y la demostración de la pérdida de ingresos de las empresas multinacionales resultante de las exclusiones de poblaciones clave.
- **Colaboración:** Asegurar una estrecha colaboración entre la comunidad "internacional" y la "nacional/local" para tratar de aplanar la jerarquía de poder entre ambas, colaborando estrechamente con los principales interesados, como el gobierno y la sociedad civil.
- **Políticas:** Las empresas multinacionales deben mantener las buenas prácticas en las políticas de organización. Sería importante aumentar la disponibilidad de estudios e investigaciones que pongan de relieve los aspectos de las cuotas de diversidad y sus efectos positivos en las empresas.
- **Monitoreo:** Aumentar por parte de los organismos de las Naciones Unidas y los actores internacionales la vigilancia del respeto a los derechos humanos, incluso a través de las estructuras intergubernamentales y de derechos humanos existentes, como la CEDAW.

B) ¿CÓMO SE PUEDE EL SISTEMA MUNDIAL DE DERECHOS HUMANOS REFORZARSE MÁS PARA HACER FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN INTERSECCIONAL?

- **Centralizar las voces feministas:** Amplificar las voces de las mujeres que desafían el statu quo y remodelan lo que es la "norma" y escrutar el impacto de las diversas definiciones internacionales de "norma".
- **Rendición de cuentas:** Mejorar la rendición de cuentas y la supervisión de la aplicación nacional de los instrumentos y normas jurídicas internacionales.
- **Educación:** Aprovechar la educación para aumentar la comprensión pública del sistema de derechos humanos. Compartir información y orientaciones para la participación en el desarrollo y la promoción de los derechos humanos, incluida la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad.
- **COVID-19:** La COVID-19 ha puesto al descubierto y exacerbado las desigualdades de género existentes, ilustrando, al mismo tiempo, el impacto positivo del liderazgo político de las mujeres en las instituciones. La pandemia ofrece la oportunidad de fortalecer las formas en que los actores internacionales colaboran entre sí y también trabajan junto con entidades regionales y organizaciones de base. No se podrá vencer la COVID sin la cooperación mundial, por ejemplo, en forma de ayuda económica y cooperación en torno a la distribución de vacunas.
- **Colaboración:** La colaboración debe darse a todos los niveles, desde el local hasta el mundial. La formulación de políticas debe ser bidireccional, y lo nacional debe dar forma a lo internacional (y viceversa).

¿CÓMO PODRÍAN LAS INSTITUCIONES NUEVAS Y EXISTENTES (A NIVEL NACIONAL Y LOCAL) GARANTIZAR LA APLICACIÓN EFECTIVA DE LAS LEYES Y POLÍTICAS DE LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN?

- **Auditoría:** Observar la eficacia de las instituciones actuales y evaluar su impacto. Llevar a cabo un mapeo y examen de las leyes a nivel nacional que son punitivas en su carácter inclusivo e interseccional y abogar por su enmienda.
- **Cambio cultural:** Necesitamos que el tema de la discriminación se convierta en una prioridad en los planes nacionales para ayudar a impulsar el cambio cultural a nivel local, nacional e internacional.
- **Representación:** Incluir las voces y perspectivas que faltan en la mesa de toma de decisiones. Aplicar intencionalmente la interseccionalidad y promover a las mujeres en posiciones de liderazgo político en las instituciones. Entre las posibles soluciones, podrían considerarse las cuotas progresivas.
- **Datos, información, tecnología:** La recopilación de datos éticos y las "estrategias inclusivas de recopilación de datos" podrían apoyar procesos de presupuestación más inclusivos y abordar la falta de presupuestación en áreas clave. Sin esos datos, ciertas categorías de personas quedan sistemáticamente relegadas o se hacen invisibles. Es importante invertir en el fortalecimiento de las aptitudes de las comunidades para producir sus propios datos.
- **Medios de comunicación y narrativas:** Elaborar y mantener orientaciones éticas para que los medios de comunicación sean más representativos y den cabida a las personas retratadas. Las grandes corporaciones de publicidad tienen un papel clave que desempeñar en la transformación.

¿CÓMO PODRÍAMOS CREAR UNA MAYOR INCLUSIÓN COMO, POR EJEMPLO, PARA LAS VOCES Y EL LIDERAZGO DE LA JUVENTUD, EN LA TOMA DE DECISIONES POLÍTICAS Y ECONÓMICAS?

- **Observación y aprendizaje:** Monitorear la participación de la juventud y observar sus formas de trabajo y adaptarse a estas nuevas técnicas. Evaluar si los espacios y los trabajos son accesibles para que la gente joven participe y asegurarse de que el espacio se adapta a activistas jóvenes en lugar de al revés.
- **Capacitación:** Apoyar la formación de la juventud en toda su diversidad. Tener procesos de tutoría e inserción para permitir el acceso de la gente joven.
- **Inclusión activa:** Reducir las barreras a la inclusión, por ejemplo, permitiendo que las personas jóvenes participen sin requisitos como tener muchos años de experiencia o tener que registrar su organización en las Naciones Unidas. Es necesario poner a la juventud en el centro de las políticas y los debates y debemos adaptarnos a incluirles para nivelar las dinámicas de poder. Debemos satisfacer todas las necesidades de interpretación.

¿CÓMO PODEMOS FOMENTAR LA COLABORACIÓN ENTRE DIVERSOS ACTORES Y FORTALECER LOS MOVIMIENTOS SOCIALES PARA LOGRAR UN CAMBIO POSITIVO?

- **Políticas:** Las empresas deben fomentar la inclusión mediante políticas integrales contra la discriminación.
- **Rendición de cuentas:** Fortalecer las alianzas con las instituciones nacionales de derechos humanos, las OSC, la sociedad en general y los grupos de jóvenes a fin de educarlos sobre la igualdad, los derechos humanos y la no discriminación, de modo que aumentemos la comprensión y el apoyo para la promulgación de leyes contra la discriminación.
- **Inclusión:** Reunir todas las voces y ser verdadera e intencionalmente inclusiva compartiendo el poder.
- **Solidaridad:** Construir la solidaridad entre grupos heterogéneos de personas e identificar una visión colectiva compartida. Fomentar la conciencia y adoptar la diversidad.
- **Compromiso de la juventud:** Incluir a la juventud en la toma de decisiones y asegurar que se fomente el liderazgo juvenil. La juventud debe ser empoderada para dar forma a su futuro fomentando el diálogo intergeneracional, el diseño y la construcción de estrategias.
- **Medios de comunicación e información:** Llegar a la gente usando diferentes medios de comunicación. Es necesario incorporar el debate sobre la interseccionalidad y explorar las distintas cuestiones de los diferentes grupos e identidades.

¿CÓMO PODRÍAN LOS DATOS MEJOR DESGLOSADOS Y UNA INVESTIGACIÓN MÁS CUALITATIVA AYUDARNOS A ENTENDER LAS DESIGUALDADES INTERSECCIONALES Y EL CAMBIO DE PODER? ¿CUÁLES SON LAS BUENAS PRÁCTICAS QUE PUEDEN COMPARTIRSE?

- **Tipo de datos:** Promover datos no binarios y desagregados para abordar la interseccionalidad. A su vez, promover políticas, programas y leyes basadas en la evidencia de estos datos. Aumentar las capacidades de los especialistas pertinentes y de los ministerios de estadística.
- **Recolección de datos:** Desarrollar diferentes maneras de recopilar datos para ser más inclusivos y contar diferentes historias, lo que a su vez podría generar cambios en lo que se percibe como la "norma". Hay que asegurar que esos ejercicios de investigación cuenten con una financiación adecuada y que se rinda cuentas de la recopilación y evaluación de los datos.
- **Voluntad política:** Promover la voluntad política mediante actividades de promoción para complementar la generación de datos sobre la igualdad de género.

RECOMENDACIONES CLAVE

¿CÓMO DEBERÍAN REFLEJARSE EN EL FGI Y EN LAS COALICIONES PARA ACCIÓN LAS CUESTIONES TRATADAS EN ESTE DEBATE?

1. EL FGI DEBE CENTRALIZAR INTENCIONALMENTE LAS VOCES MARGINADAS.

El FGI debe hacer un esfuerzo consciente para que las comunidades marginadas estén en primera fila para discutir sus prioridades y necesidades. El FGI debe tomar la iniciativa en el reconocimiento del poder y optar intencionalmente por compartirlo, por ejemplo, escuchando las voces de una joven indígena junto con la voz de un Jefe de Estado, dirigiéndose a las personas que están fuera del foco, y trabajando de manera intergeneracional.

2. LA JUVENTUD DEBE PARTICIPAR SIGNIFICATIVAMENTE EN CADA PASO DE LOS PROCESOS DEL FGI.

Esto se aplica especialmente a la juventud de las comunidades marginadas que tal vez no tenga acceso a la conexión a Internet. El FGI debería mantener conversaciones regionales previas con jóvenes y adolescentes para que hagan aportaciones y creen conjuntamente, a fin de fomentar el sentido de pertenencia y generar un impulso. También se debería trabajar para trazar un mapa de cómo es el espacio de los activistas juveniles, ya que los movimientos juveniles tienden a ser más complejos y requieren métodos diferentes para su inclusión. La participación de la juventud podría impulsarse estableciendo conexiones con las universidades, lo que facilitaría la participación de las adolescentes. El Foro también debería considerar la posibilidad de ofrecer oportunidades de aprendizaje intergeneracional para educar a jóvenes activistas sobre los mecanismos internacionales para ayudar a garantizar su seguridad y protección (por ejemplo, en torno a la libertad de expresión).



UN WOMEN

3. EL FGI DEBE SER ACCESIBLE PARA TODO EL MUNDO.

El FGI debe tratar de salvar la brecha tecnológica para llegar a aquellos que pueden no tener acceso a la tecnología o a la Internet, utilizando la radio, materiales impresos, entrenamientos en video y conferencias. Debemos dirigirnos intencionalmente a estos grupos menos accesibles y llegar a un público fuera de los activistas habituales en los espacios protegidos, especialmente en el caso de la juventud. El arte podría ser un buen medio para romper las barreras para conseguir la participación. El FGI debería desarrollar protocolos para permitir que determinados grupos participen en la seguridad física y psicológica (como las personas con discapacidad). Es necesario seguir examinando la forma de seguir rompiendo las barreras del idioma (por ejemplo, en el caso de los pueblos indígenas).

4. CADA COALICIÓN PARA LA ACCIÓN (CA) DEBE SER INCLUSIVA Y TENER RECOMENDACIONES CONCRETAS PARA ABORDAR LAS DISCRIMINACIONES CRUZADAS DE LA SOCIEDAD.

La conversación sobre las necesidades básicas es esencial para todas las Coaliciones para la Acción; estas son fundamentales y no deben ser pasadas por alto. Los mecanismos de adopción de decisiones en las AC deben reestructurarse para que sean representativos de todas las mujeres y es necesario que haya una mayor inclusión del sector privado y las organizaciones de base para garantizar un progreso significativo. Una recomendación específica es que la CA sobre tecnología realice investigaciones sobre el desplazamiento de puestos de trabajo impulsado por la tecnología, centrándose en los grupos marginados. Las convocatorias para nombrar integrantes de las Coaliciones para la Acción deben ser más inclusivas e involucrar a la sociedad civil para ayudar a dirigirse a las poblaciones más marginadas y menos representadas.

5. EL PENSAMIENTO INTERSECCIONAL DEBE INTEGRARSE EN LAS ESTRUCTURAS DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LAS COALICIONES PARA LA ACCIÓN.

Las estructuras de medición del impacto y de rendición de cuentas de las Coaliciones para la Acción deben tener indicadores de éxito claros y definidos, y estos indicadores deben desglosarse para reflejar la interseccionalidad. Los grupos de jóvenes deben recibir apoyo y participar en la monitorización y el seguimiento de la implementación de la Coalición para la Acción durante los próximos 5 años.

"TENEMOS QUE DERRIBAR LAS BARRERAS Y LLEGAR A MÁS MUJERES QUE HASTA AHORA."

6. EL FGI DEBE SER UN AGENTE ESTÁNDAR.

El FGI debería reflejar sus principios en sus estructuras. La forma en que trabajamos es tan importante como lo que estamos haciendo y, por lo tanto, no debemos seguir con los problemas y soluciones de los silos sino establecer un estándar de trabajo con una lente de "interseccionalidad intencional". Tenemos que fomentar un entorno general que sea seguro y proporcionar espacios inclusivos y no violentos. Se deben proporcionar compensaciones y recursos, cuando estén disponibles.

7. SE DEBE APROVECHAR LA OPORTUNIDAD PARA CONTRARRESTAR LAS NARRATIVAS DOMINANTES DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN A TRAVÉS DE LOS CANALES DE COMUNICACIÓN DEL FGI.

Necesitamos crear una narrativa compartida en torno al FGI que lo haga más interesante para el público en general y para formuladores de políticas, destacando la importancia de romper los estereotipos, desafiar los roles de género y promover la igualdad y la inclusión de todas las personas. El FGI podría crear un contenido que desentrañe conceptos como la interseccionalidad, que no es de uso común en los medios de comunicación y que tiene diferentes significados según el contexto, promoviendo así la diversidad. Las plataformas de comunicación del Foro también podrían servir de vías de amplificación, abogando por ejemplos de promoción de la innovación institucional para la igualdad de género.

8. EL FGI DEBERÍA FOMENTAR LA COLABORACIÓN Y LA COOPERACIÓN INTERSECTORIAL

Esto puede hacerse brindando un espacio para que distintos interesados se comprometan entre sí con la igualdad de oportunidades, por ejemplo, vinculando a encargados de formular políticas y a gobiernos con movimientos sociales. Se debería hacer especial hincapié en la identificación de sinergias entre los diversos actores y la juventud en particular. El FGI debería trabajar para crear solidaridad entre grupos heterogéneos de personas, fomentando la concienciación en todos los sectores y adoptando la diversidad a fin de identificar una visión colectiva compartida para el progreso. Se debe incorporar al sector privado en la conversación, y forjar alianzas estratégicas entre el sector privado, la sociedad civil y los gobiernos para asegurar que haya un enfoque cohesivo.

9. UN PROPÓSITO CLAVE DEL FGI DEBERÍA SER LLEVAR LO LOCAL A LO GLOBAL

La ampliación a escala de lo local a lo global es esencial y será apoyada por las alianzas de colaboración esbozadas en la recomendación 8. La sociedad civil plantea muchas cuestiones, pero a menudo, quienes ostentan el poder no les dan prioridad. El FGI debería amplificar las necesidades y demandas locales reuniendo a esos interesados en una sola sala. En esos momentos de reunión, el FGI debería proporcionar espacios, recursos financieros, liderazgo de ideas y facilitación para elevar las conversaciones que se están produciendo a nivel local hasta el nivel mundial. El impulso desde abajo hacia arriba proporcionará una legitimidad enraizada en las acciones comunitarias y de base. El FGI también debería desempeñar un papel en el fortalecimiento y la mejora de las plataformas regionales y los intercambios interregionales.

AGRADECIMIENTOS

NOS GUSTARÍA EXPRESAR NUESTRO MÁS PROFUNDO AGRADECIMIENTO A TODAS LAS PERSONAS QUE DEDICARON SU TIEMPO A HACER QUE ESTE PRIMER DEBATE SELECCIONADO FUERA LO MÁS ENRIQUECEDOR Y PODEROSO POSIBLE. ESPERAMOS CONTINUAR EL RECORRIDO DEL FGI JUNTOS Y JUNTAS, EN SOLIDARIDAD.

MÁS INFORMACIÓN

Los Debates Seleccionados son una parte constitutiva de la estrategia de involucramiento de las partes interesadas del FGI. Reunirán a un grupo selecto de defensores del género de todos los sectores para abordar temas de relevancia y proporcionarán elementos para los debates del FGI.

Visite nuestro sitio web:

<https://forum.generationequality.org>

Por consultas contactar a través de la

Gracias por haber contribuido a que el primer debate del Foro para la Generación de Igualdad haya sido animado, atractivo y constructivo.

Representantes de la estructura de gobierno del FGI

Nadine Gassman (Mexico)
Martha Delgado (Mexico)
Delphine O (France)

Lopa Banerjee (UN Women)
Fatemah Khafegy (CSAG)
Memory Kachambwa (CSAG)

Caryn Dasah (Youth Task Force)
Shantel Marekera (Youth Task Force)

Participantes externos

Abischamma Grand Jean
Adamu Adija
Alda Facio
Alejo Sebastian Quiquinto
Andriana Arekhta
Anindya Nastiti Restuviani
Anita Mbae
Baba-Aissa
Betsy McGregor
Caryn Dasah
Charlotte Lobe
Cindy Naameni Kobei
Clyfane Saintil
Delina Fico
Elaine Neuenfeldt
Elvira Constantina Pablo Antonio
Emeline Dupuis
Emily Bove
Erin Hohlfelder
Fatema Khafagy
Fatima Askira
Fatima Khemilat
Feka Parchibell
Françoise Moudouthe
Germina Denis
Ging Cristobal
Gladys Yegon
Gormah Toolee Lawuobahsumo
Hagar Adam
Hawa Casandria Wilson
Jessica Vega Ortega
Jillian Abballe
Juan Pablo Poli
Keitumetse Fatimata Moutloatse

Kevin Coyne
Kosana Beker
Latanya Mapp Frett
Lizzie Kiama
Lois Aduamoah-Addo
Lorena Fuentes
Ludmille Lyvert
Manira Alva
María Fernanda Espinosa
María Margarita Cortés
Martha Delgado Peralta
Martina Posadas Camino
Memory Kachambwa
Mette Lybye Poulsen
Michael Leslie
Mmabatho Ramagoshi
Mozn Hassan
Muktasree Chakma
Munnira Afrikana Katongole
Musimbi Kanyoro
Nandar
Nicolás Marugán Zalba
Nidhi Goyal
Norma Don Juan Pérez
Nour Abdel-Ghani
Nueh Anitta Chuo
Nunu Kidane
Oriana López Uribe
Pip Gardner
Priscilla Odalys Anchondo Vega
Priyambada Seal
Racha Haffar
Rana Hamra

Rashima Kwatra
Rebecca Valentin
Renatta Langlais
Rituparna Borah
Rudelmar Bueno de Faria
Sann Sann Nwe
Sarmad Amjad Khoudhier
Sergia Galván Ortega
Shamim Salim Juma
Sharlen Sezestre
Sofía Jiménez Poiré
Sofia Pylypiuk
Sophia Pierre Antoine
Steve Letsike
Susan Papp
Syra Taveras
Tenneh Jackson Kaba
Teresa Zapeta
Tricia Callender
Valentina Bodrug-Lungu
Vanessa Anyoti
Véronique Sehier
Vika Kalokalo
Viloyat Mirzoeva
Viva Tatawaqa
Vivian Kpetay
Wanangwa Rachel Mganga
Xenia Kellner
Yaiza Ariana Rodríguez Gutiérrez
Yara Ali Yaish
Yvonne Owino
Ziona tanzer
Zoneziwoh Mbongdulo-Wondieh

SPECIAL THANKS TO THE ORGANIZING TEAM

Ambassador Yanerit Morgan
Alynn Cappon Capuano
Benjamin Bechaz
Charlotte Simpson
Dillan Jacobson
Elise Hufano
Eugenia Lopez Uribe

Fatemah Khafagy
Flor de Maria Montes de Oca
Gonzalez
Juliette Bonnafe
Laura Turquet
Laurence Gillois
Margaux Bonnet

Nancy Khweiss
Nesreen Elmolla
Rachele Megna
Salam Al-Nukta
Sascha Gabizon
Tessa Manahan
Tricia Callendar
Vivek Rai