

DEVENEZ PORTEUR D'ENGAGEMENT DES

COALITIONS D'ACTION



GÉNÉRATION
ÉGALITÉ



#ACTFOREQUAL

Photo : ONU Femmes/Amanda Voisard

26 ANS APRÈS LA QUATRIÈME CONFÉRENCE MONDIALE SUR LES DROITS DES FEMMES, TROP PEU DE CHOSES ONT CHANGÉ

Le discours public sur l'égalité entre les femmes et les hommes n'a pas été suivi d'actions, de financements ou de mises en œuvre.

Plus de **640 millions** de femmes âgées de 15 ans et plus **ont été victimes de violences physiques et/ou sexuelles** commises par leur compagnon.

190 millions de femmes qui voulaient éviter une grossesse **n'ont pas utilisé de méthode contraceptive** [1]

[1] Se rapporte aux femmes en âge de procréer. ONU Femmes (2020). Gender equality: Women's rights in review 25 years after Beijing

19% des filles sont mariées **avant d'avoir 18 ans** [4]

[4] ONU Femmes (2020). Gender equality: Women's rights in review 25 years after Beijing.

[5] World Economic Forum (2021). Global Gender Gap Report 2021.

On estime que - sur la base des progrès actuels - **les femmes n'atteindront pas l'égalité de salaire ou de représentation aux postes de direction par rapport aux hommes** avant au moins autres **135.6 années** [5]

Moins de de l'aide mondiale **1%** du CAD pour l'égalité entre les femmes et les hommes et l'autonomisation des femmes est dirigée à des organisations dédiées aux droits des femmes [6]

[6] Aid to gender equality and women's empowerment - A snapshot of current funding and trends over time in support of the implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action, OECD DAC network on Gender Equality, July 2020

Les femmes font **3x** plus **travaux de soins non rémunérés** que les hommes [2] et moins de **2/3** de femmes font **2/3** de la population active, en comparaison aux 90 % d'hommes, ce qui reste pratiquement inchangé au cours des trois dernières décennies [3]

[2] ONU Femmes. 2019. Progress of the World's Women: Families in a Changing World

[3] ONU Femmes (2020). Gender equality: Women's rights in review 25 years after Beijing

LA COVID-19 A EXACERBÉ LES INÉGALITÉS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



Photo : ONU Femmes/Fahad Abdullah Kaizer

L'investissement dans l'égalité entre les femmes et les hommes est essentiel pour la reconstruction post-COVID, compte tenu de l'augmentation des cas rapportés de violence à l'encontre des femmes^[7], ainsi que des conséquences économiques négatives plus importantes que prévues sur les inégalités entre les femmes et les hommes, causées à la fois par l'augmentation du travail de soins non rémunéré et le fait que les femmes gagnent généralement moins et occupent des emplois plus précaires et informels que les hommes^[8]. Les femmes représentent 39 % de l'emploi mondial, mais 54 % des pertes d'emploi globales dues à la crise COVID-19^[9].

Les réponses des gouvernements ont été insuffisantes pendant la pandémie, seules quelques politiques de protection sociale, d'insertion sur le marché du travail et fiscales ayant été évaluées comme sensibles au genre^[10].

[7] On constate une augmentation générale du nombre de femmes appelant les lignes d'assistance et signalant des violences, dans différents pays. ONU Femmes (2020). COVID-19 and violence against women and girls: Addressing the shadow pandemic.,

[8] Dans le monde entier et dans toutes les régions et tous les groupes de revenus des pays, les femmes ont été touchées par la perte d'emploi dans une plus large mesure que les hommes. Au niveau mondial, la perte d'emploi pour les femmes s'élève à 5,0 % en 2020, contre 3,9 % pour les hommes. En chiffres absolus, on estime que 64 millions de femmes dans le monde deviendront économiquement inactives en 2020, c'est-à-dire qu'elles n'exerceront pas d'activité rémunérée, mais qu'elles ne chercheront pas non plus à travailler et/ou ne seront plus disponibles pour le faire. OIT (2021). Observatoire de l'OIT : COVID-19 and the world of work. Seventh edition.

[9] COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects, McKinsey, July 2020.

[10] UNDP and UN Women (2021). Global Factsheet: COVID-19 Global Gender Response Tracker, March 2021.

EN FAISANT PLUS POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, TOUT LE MONDE EST GAGNANT

l'égalité entre les femmes et les hommes est essentielle à la survie de la planète et à la reconstruction d'économies, de sociétés et d'écosystèmes politiques plus durables et prospères.



On estime que les **violences commises par le compagnon** coûtent aux économies

1,2-2,1% du PIB ^[11]

Les investissements en **services de garde d'enfants de qualité** ont le potentiel d'augmenter les taux d'emploi des femmes de **10 points de pourcentage** et de promouvoir des emplois décents autour de l'économie de soins. L'augmentation des recettes fiscales et des cotisations de sécurité sociale peut compenser partiellement les coûts de ces services. ^[12]

La **représentation politique des femmes et des niveaux élevés de participation** peuvent également conduire à une **augmentation des dépenses de santé et d'éducation, à des lois tenant plus compte des questions de genre** et à des versements plus élevés d'aide extérieure. ^[13]

Il a également été constaté que **la présence d'un plus grand nombre de femmes dans les parlements** accroît l'impact des politiques d'action climatique, qui conduisent à **une réduction des émissions de CO2** par habitant. ^[14]

[11] ONU Femmes (2019). Progress of the World's Women: Families in a changing world.

[12] Ces conclusions se fondent sur une analyse du coût des services de garde d'enfants en Afrique du Sud et en Uruguay, qui a révélé que les taux d'emploi des femmes pourraient augmenter de 3,2 (scénario moins ambitieux en Uruguay) à 10,1 (scénario plus ambitieux en Afrique du Sud) points de pourcentage. 36 % à 52 % du coût fiscal de l'investissement peut être récupéré par le biais des impôts et des cotisations de sécurité sociale supplémentaires des travailleurs. Voir ONU Femmes. 2019. Progress of the World's Women: Families in a Changing World.

[13] Bhalotra et Clots-Figueras, 2014; Mavisakalyan, 2014; Svaleryd, 2009; Clots-Figueras, 2012; Chattopadhyay et Duflo, 2004; Clots-Figueras, 2011; Hicks et al., 2015, 2016, tel que cités dans Mavisakalyan et Tarverdi (2019). Gender and climate change: Do female parliamentarians make difference?. European Journal of Political Economy, Volume 56.

[14] Mavisakalyan et Tarverdi (2019). Gender and climate change: Do female parliamentarians make difference?. European Journal of Political Economy, Volume 56.)

LE FORUM GÉNÉRATION ÉGALITÉ TRANSFORME LES MOTS EN ACTIONS

Le Forum Génération Égalité est une **initiative mondiale historique**, qui suscite des engagements visant à faire de l'égalité entre les femmes et les hommes un élément central de la reconstruction post-Covid 19 et à susciter un changement significatif et durable pour les générations à venir.

Les Coalitions d'action du Forum Génération Égalité constituent **la feuille de route mondiale pour l'égalité entre les femmes et les hommes**. Ces partenariats novateurs et multipartites se concentrent sur les domaines les plus critiques en matière d'égalité entre les femmes et les hommes afin de provoquer des changements concrets pour les femmes et les filles du monde entier.

C'est le moment le plus critique de toute une génération pour investir dans l'égalité entre les femmes et les hommes, mettre fin aux régressions en matière de droits et accélérer l'élan vers la sécurité, l'obtention de postes de direction et le développement de perspectives économiques pour les femmes.



Photo : ONU Femmes/Pornvit Visitoran

OBTENIR DES RÉSULTATS CONCRETS DANS SIX THÉMATIQUES

Les Coalitions d'action ont défini des plans directeurs qu'elles considèrent comme essentiels pour créer des sociétés égalitaires entre les femmes et les hommes dans un contexte de reconstruction post COVID-19.

Des engagements sont essentiels pour accélérer l'investissement dans ces actions et leur mise en œuvre, et pour catalyser les progrès en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Ils seront inclus dans un cadre global de suivi et de responsabilisation des Coalitions d'action.



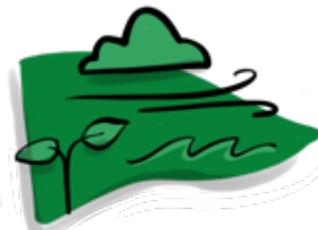
**VIOLENCE FONDÉE
SUR LE GENRE**



**JUSTICE ET DROITS
ÉCONOMIQUES**



**LE DROIT À DISPOSER
DE SON CORPS ET LA SANTÉ ET
LES DROITS SEXUELS
ET REPRODUCTIFS**



**ACTION FÉMINISTE
POUR LA JUSTICE
CLIMATIQUE**



**TECHNOLOGIE ET INNOVATION AU
SERVICE DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES
FEMMES ET LES HOMMES**



**MOUVEMENTS ET
LEADERSHIP FÉMINISTES**

PROCESSUS TRANSFORMATEUR DES COALITIONS D'ACTION



Les Coalitions d'action de la Génération Égalité cherchent à **transformer - les structures, les systèmes et le pouvoir** - à la fois par un changement concret et dans les comportements quotidiens et professionnels.

Ce faisant, **les Coalitions d'action cherchent à construire une vision collective** à travers des approches dynamiques de co-création, centrées sur le dialogue et une perspective partagée. **Les voix et le leadership des jeunes sont essentiels** à la vision transformatrice des Coalitions d'action de Génération Égalité.

EXEMPLES DE CE QUE L'ON PEUT FAIRE ENSEMBLE

UNE REDÉFINITION MONDIALE DU

TRAVAIL DE SOINS ET SALAIRES ÉGAUX

Inclut les efforts politiques visant à reconnaître, réduire et redistribuer le travail de soins non rémunéré, parallèlement à la création de 80 millions d'emplois décents supplémentaires dans le domaine des soins.

(CA Justice et droits économiques)

DES MESURES RADICALES POUR

EN FINIR AVEC LA VIOLENCE À L'ENCONTRE DES FEMMES ET DES FILLES

Inclut l'accélération de l'introduction et de la mise en œuvre de lois et de politiques interdisant toutes les formes de violence fondée sur le genre, protégeant ainsi 550 millions de femmes et de filles supplémentaires dans le monde.

(CA Violence fondée sur le genre)

UNE AUGMENTATION DES RESSOURCES POUR

LES GROUPES FÉMINISTES, LES GROUPES DIRIGÉS PAR DES JEUNES ET LES GROUPES DE FEMMES AUTOCHTONES

Inclut les fonds alloués pour les femmes, en doublant le taux de croissance annuel du financement de des organisations pour les droits des femmes.

(CA Mouvements et leadership féministes)

IL EST TEMPS DE PRENDRE DES ENGAGEMENTS AUDACIEUX POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

LES PORTEURS D'ENGAGEMENT :

Prendront des engagements audacieux et transformateurs envers une ou plusieurs Coalitions d'action

Joueront un rôle de catalyseurs dans le soutien de la mise en œuvre et du suivi des actions

Mobiliseront d'autres parties prenantes autour du thème et du plan directeur de la Coalition d'action



QUI PEUT DEVENIR PORTEUR D'ENGAGEMENT ? TOUT LE MONDE !



Gouvernements (du Sud et du Nord)

Entités du secteur privé et organisations philanthropiques
Organisations dirigées par des jeunes



Les organisations et mouvements de femmes, les organisations et mouvements féministes, et les acteurs de la société civile (du Sud et du Nord)

Agences des Nations unies et autres organisations internationales ou régionales

Autres institutions (médias et gouvernements locaux, monde universitaire, associations d'universités et de chercheurs, etc.)

QU'ATTEND-ON D'UN PORTEUR D'ENGAGEMENT ? DE PRENDRE UN ENGAGEMENT !

Engagements financiers

Engagements de promotion

Engagements politiques

Engagements dans un programme

LES ENGAGEMENTS DOIVENT :

CHANGER LA DONNE

ÊTRE MESURABLES

et idéalement conçus

AVEC D'AUTRES PARTIES PRENANTES

Les engagements doivent refléter les principes des Coalitions d'action :

Intersectionnalité, leadership féministe et transformation

NOUS AVONS BESOIN D'UN ENGAGEMENT FORT DE VOTRE PART

Les engagements des Coalitions d'action doivent remplir des critères clés :

POTENTIEL D'IMPACT

Un engagement fort vise à réaliser **un changement significatif et transformateur** au service d'une action

Impact = changement transformateur dans la vie des femmes et des filles **ET** au sein d'une organisation/un gouvernement/une entreprise.

RESSOURCES FINANCIÈRES

Un engagement fort est financé par des fonds **nouveaux** ou **échelonnés** (clairement exprimés et intégrés dans les budgets)

APPROBATION DE HAUT NIVEAU

Un engagement fort est approuvé au **plus haut niveau** (comprenant une représentation de haut niveau à Paris)

MULTIPARTITE

Un engagement fort est pris **collectivement**, entre de multiples parties prenantes

Initiative nouvelle ou étendue

Co-conçus par les dirigeants et les porteurs d'engagement (au moins 3)

Objectif : Faire progresser une action clé

TROIS ENGAGEMENTS CATALYTIQUES ANNONCÉS AU FORUM DE MEXICO



\$25M+ La Fondation Ford, le Fonds pour l'égalité, et le Gouvernement du Canada

Ce partenariat stratégique a annoncé un engagement soulignant l'importance du financement féministe dans la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes, comprenant : un engagement de 15 millions de dollars de la Fondation Ford en faveur du Fonds pour l'égalité ; des plans visant à lancer une alliance mondiale multipartite pour des mouvements féministes durables ; et un engagement de 10 millions de dollars du Canada en faveur du Fonds d'affectation spéciale des Nations Unies pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes.



\$100M Women Moving Millions

Le réseau mondial de philanthropes s'est engagé à réunir 100 millions de dollars avant Paris pour soutenir l'ensemble du programme de la Coalition d'action.



Engagement politique : Institut national mexicain des femmes (INMUJERES)

INMUJERES, en partenariat avec ONU Femmes, a lancé une initiative pour une Alliance pour le travail de soins, dans un effort audacieux pour faire face à la charge des soins qui entrave les opportunités économiques des femmes, et qui a augmenté en raison de la pandémie.

* Tous les montants sont exprimés en dollars

Un engagement « fort » est **s**pécifique, **m**esurable, **r**éalisable, **p**ertinent et **l**imité dans le temps

Participez à un processus transformateur de co-création féministe.

LES AVANTAGES DE DEVENIR PORTEUR D'ENGAGEMENT

Les Coalitions d'action de la Génération Égalité représentent une occasion unique d'apporter des changements concrets à des millions de femmes et de filles à travers le monde et d'accélérer les résultats des Objectifs de développement durable (ODD). En rejoignant les coalitions d'action, vous serez en mesure de :



Participer au Forum de Paris et voir vos engagements transformateurs présentés aux côtés de ceux de chefs d'État, de PDG et de représentants exécutifs de grandes organisations internationales et d'agences des Nations unies. Présenter les progrès réalisés dans le cadre de votre engagement après Paris par le biais des rapports annuels de la Génération Égalité et lors des principaux événements mondiaux et régionaux.



Rejoindre une communauté de pratique dynamique et multipartite dédiée à accélérer le changement mondial en matière d'égalité des genres et de droits des femmes et des filles. Partager les meilleures pratiques, innovations et apprentissages pour étendre la portée de l'action.



Être reconnu comme porteur d'engagements de Génération Égalité et comme transformateur en matière d'égalité entre les genres au niveau mondial.



Influencer les autres à aller vers des changements concrets - en partenariat avec les gouvernements, les organisations philanthropiques, les organisations de défense des droits des femmes, les organisations dirigées par des jeunes, les organisations internationales et le secteur privé.



Photo : ONU Femmes/Amanda Voisard

LE CHEMIN VERS **PARIS**



16 AVRIL 2021

Lancement de
la plateforme
Porteurs
d'engagement



FIN MAI 2021

Réunions des
Dirigeants et
Porteurs
d'engagement



21 MAI -
15 JUIN 2021

Engagements
soumission



30 JUIN -
2 JUILLET 2021

Forum
de Paris

[Cliquez ici pour soumettre
votre candidature](#)

GÉNÉRATION ÉGALITÉ LE FORUM DE PARIS ATTIRERA L'ATTENTION DU MONDE ENTIER SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



Le Forum de Mexico a officiellement ouvert le parcours du Forum Génération Égalité. Il a lancé un appel public **énergisant et réussi** à l'action mondiale. 13 000 participants ont suivi l'événement, dont 250 intervenants de 85 pays.

Le Forum de Paris sera un moment crucial pour les États Membres des Nations Unies, les grandes entreprises et les organisations philanthropiques, **qui devront accélérer, et transmettre un héritage durable en matière d'égalité.** Il réunira des chefs d'État, des gouvernements, des organisations internationales, des représentants de la société civile, de la jeunesse et du secteur privé ainsi que des activistes du monde entier afin qu'ils prennent des **engagements concrets, ambitieux et durables** en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

FORUM GÉNÉRATION ÉGALITÉ PARIS 2021



Dates : 30 juin - 2 juillet 2021



Lieu : Hybride, via une plateforme en ligne pouvant accueillir jusqu'à 100 000 participants.



Intervenants : Intervenants de haut niveau, notamment chefs de gouvernement, agences, PDG du secteur privé et OSC.



Format : Le programme comprendra une cérémonie d'ouverture et de clôture de haut niveau ainsi qu'une centaine d'événements. Intervenants de premier plan, invités célèbres et modérateurs donneront le ton et feront le prestige du Forum de Paris.

GÉNÉRATION ÉGALITÉ PARTOUT DANS LE MONDE

Le Forum sera soutenu par un important travail de relations publiques mené par l'agence mondiale de relations publiques Ogilvy. La nouvelle phase de la campagne **#EgalitéOnAgit** fera connaître les porteurs d'engagements et encouragera le public mondial à agir pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Les statistiques clés incluent :

2,1
milliards

De personnes approchées par
#GenerationEquality uniquement
en anglais

70
millions

De personnes approchées par
#ActForEqual pour l'instant



INTERVENANTS DE LA GÉNÉRATION ÉGALITÉ

C'est l'occasion **d'unir vos forces** avec les principaux intervenants, les dirigeants mondiaux, les jeunes et les membres de la société civile et d'ancrer la Génération Égalité



Photo : ONU Femmes/Elma Okic

« Plus personne ne peut attendre. Grâce à l'énergie motrice d'une nouvelle population vaste et diverse de féministes dans de multiples secteurs, **nous pouvons et devons atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes dans notre génération.** Le Forum nous aidera à transformer la promesse de la plateforme d'action de Pékin en une réalité mondiale vécue, grâce à des actions intelligentes, ciblées et financées qui brisent délibérément les anciennes barrières et renforcent de manière cumulative les droits humains. »

Phumzile Mlambo-Ngcuka,
Directrice exécutive ONU Femmes



Photos :
ONU Femmes/
Ryan Brown



Photo : ONU Femmes/Paola Garcia

« Dans notre pays, les femmes sont libres et **chaque jour qui passe, nous espérons la fin de l'inégalité.** Nous voulons vivre dans une société véritablement humaine, luttant quotidiennement pour atteindre l'idéal, l'utopie dont rêvaient les révolutionnaires français depuis le XVIIIe siècle : liberté, égalité et fraternité. »

Andrés Manuel López Obrador,
Président du Mexique

« Nous avons vu, lorsque l'adversité a frappé, que les femmes ont été en première ligne, mais n'ont pas reçu la reconnaissance symbolique et matérielle qu'elles méritaient. **Nous savons que, sans une action résolue, la crise actuelle pourrait finir par exacerber**

les inégalités, avec des millions de filles supplémentaires non scolarisées, avec des millions de femmes perdant l'accès au planning familial. De même, des millions de femmes sombrent dans la pauvreté, parfois la famine, car elles sont surreprésentées dans l'économie informelle, qui a été la plus durement touchée par la pandémie et ses répercussions. »

Emmanuel Macron,
Président de la République française



Photo : ONU Photo/Gia Pak

“ CE QU’ON EN DIT ”



Photo : ONU Femmes/Paola García

« Il s’agit d’un agenda mondial urgent rendu encore plus pressant par les régressions de nos droits en raison de la COVID-19. Les jeunes du monde entier observent et attendent. **Nous sommes fatigués d’entendre des mots et des engagements sans actions immédiates - le moment est venu d’agir.** »

Elvira Pablo,
Groupe de travail des jeunes de Génération Égalité



Photo : ONU Femmes

« J’ai vu de mes propres yeux ce que nous pouvons faire lorsque nous réunissons autour d’une même table des organisations locales dirigées par des femmes et de grandes entreprises. **Nous pouvons accomplir ensemble beaucoup plus que nous ne pourrions faire seuls.** »

Eva Longoria,
Actrice et activiste



Photo : ONU Femmes/Dyan Hananto Putra

« **Nous devons prendre des mesures décisives, collectives, urgentes et transformatrices** pour faire en sorte que nos filles et nos fils - et nos petits-enfants - puissent atteindre l’égalité, le développement et la paix dans toutes nos nations. »

Sharon Bhagwan Rolls,
Forum Génération Égalité
Groupe de conseil mondial de la société civile

