

المنتدى المعني بإطار المساواة من أجل
تحقيق المساواة للأجيال
التقرير الناتج عن مشاورات أصحاب المصلحة
14 تشرين الأول/أكتوبر 2021

جدول المحتويات

2	موجز
3	المبادئ والأولويات
3	عناصر إطار المساواة
9	الأدوار والمسؤوليات والحواجز والعناصر التمكينية
10	التوصيات
13	المرفق 1: الأدوار والمسؤوليات والحواجز والعناصر التمكينية لمختلف أصحاب المصلحة

موجز

أجرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في أيلول/سبتمبر 2021 ما عدده 13 حلقة تشاورية كجزء من جولات استماع مع مختلف أصحاب المصلحة في عملية المنتدى المعني بتحقيق المساواة للأجيال، بما فيهم حكومات (3)، مجتمع مدني (3)، شباب (2)، منظمات دولية (2)، مؤسسات (1)، القطاع الخاص (1) ومراهقات (1). هدفت هذه المشاورات إلى تهيئة الفرص للقياديين من كل قطاع لتبادل وجهات نظرهم بشأن الأولويات المتعلقة بإطار المساواة، توفير التعقيبات بشأن العناصر، توضيح أدوار ومسؤوليات أصحاب المصلحة وتعزيز مفهومنا للحواجز والعناصر التمكينية من أجل المساواة. جرى وضع جدول أعمال مشاورات المؤسسات والمجتمع المدني والشباب والمراهقات بمشاركة ممثلين عن كل مجموعة وظلت العناصر الرئيسية للمناقشة متماثلة طيلة فترة المناقشات.

أجرينا هذه المشاورات كحوارات قطاع واحد وذلك استجابة للحاجة التي عبر عنها الشركاء من أجل الحرص على أن يكون كل صوت مسموعاً خلال العملية. وأردنا أيضاً تشجيع النظراء على توفير اعتباراتهم بشأن عوامل محددة تؤثر على دورهم في المساواة مثل الحواجز أو القيود التي تواجه الحكومات والمنظمات الدولية، أو الظروف التمكينية التي ينفرد بها القطاع الخاص أو الشباب.

تشكل المشاورات خطوة أولى في تصميم إطار المساواة لمنتدى المساواة للأجيال. وسنجري خلال الأشهر المقبلة مشاورات إضافية متعددة أصحاب المصلحة من أجل تصميم المنهجيات والأدوات والسعي للتوصل إلى اتفاق بشأنها من أجل ضمان توفير المساواة بشأن الالتزامات والتقدم نحو تحقيق أهداف المخطط والمعالجة وتجميع قصص التغيير.

كان هناك مجالات توافق رئيسية طيلة فترة انعقاد المشاورات وهي:

- تشكل المساواة عنصراً حاسماً للحفاظ على زخم منتدى تحقيق المساواة للأجيال والاستناد إليه، ولإثبات أن نموذج التعاون المتعدد القطاعات والعمل الجماعي يمكنهما أن يسرعا في التقدم نحو تحقيق المساواة بين الجنسين، وللحرص على أننا نصنع تغييرات ملموسة في حياة المرأة والفتاة والأشخاص المتنوعين الجندر.
- ينبغي أن يكون الإطار بسيطاً ومتاحاً ومفهوماً وواضحاً، لكن ينبغي به أيضاً أن يكون دقيقاً ما يكفي كي يتمكن من إثبات أن عملنا هو المحرك وراء حدوث تغييرات أو تحديد المكامن حيث نواجه حواجز أو تحديات.
- ينبغي أن يتقادم الإطار ازدواجية آليات تقديم التقارير أو المساواة القائمة وأن يوجه نحو إظهار أثر عمل منتدى تحقيق المساواة للأجيال بدلاً من محاولة أن يكون واسع النطاق أو أن يغطي العديد من الأمور. ونظراً إلى وجود آليات/منظمات أخرى تقدم التقارير بشأن بعض الأمور (مثلاً تدفقات التمويل)، ينبغي أن نتعاون ونمدها بالموارد من أجل إدراج رصد الأثر المحدد لمنتدى تحقيق المساواة للأجيال.
- ينبغي أن يركز الإطار على التعلم. تضمن الإطار أكثر من مجرد تقديم التقارير بشأن الالتزامات لكن ينبغي أن يوفر فرصاً لتبادل الدروس ومناقشة الأمور التي تنجح والتي لا تنجح على مستويات مختلفة وذلك كي تتمكن من إجراء تغييرات حسب الحاجة.
- كما ينبغي أن يهيئ الإطار فرصاً لإجراء محادثات يضاف عليها الطابع المحلي وتكون على المستوى الإقليمي لكن دون فرض إجراءات أو هياكل يمكن أن تكون مرهقة أو تعرض سلامة المدافعين عن حقوق الإنسان للمرأة أو المنظمات للخطر في السياقات العدائية. ينبغي أن تتخراط المكاتب القطرية والإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في هذا العمل وتدعمه فعلياً.
- يجب أن يستند الإطار إلى الدروس المستفادة من الآليات وعمليات مساواة أخرى.

مررنا جميعاً بهذا الوضع حيث بدت المساواة... وكأننا نقوم بذلك فقط من أجل وضع علامة في مربع، أو أنه المزيد من العمل، وليس في الواقع قياس أي شيء مجدي أو ما يصنع أي تغيير فعلي. وبالتالي، أريد فقط أن أضيف إلى المحادثة بأنه ينبغي بنا فعلاً أن نكون حذرين بشأن عدم اقتراح الأخطاء التي اقترناها في الماضي بهذا الشأن والحفاظ على الأمور بسيطة ومركزة حقاً وأن تتعلق بالتعلم والتأمل بقدر ما هي بشأن الأثر. – مشارك من المجتمع المدني.

ينبغي أن ننشئ فرصاً للتعلم من إطار المساواة هذا – كيف لا نضع فقط علامة في المربع تشير إلى أننا نفي بالالتزامات، بل كيف نستخلص الأمثلة الابتكارية ونتعلم من بعضنا البعض لتعزيز أثرنا؟ - مشارك حكومي

المبادئ والأولويات

كان هناك تأييد عاماً لتطبيق مبادئ منتدى تحقيق المساواة للأجيال بشأن القيادة النسائية والتحول والتقاطع مع إطار المساواة رغم وجود بعض الشواغل بشأن كيفية تفعيلها. ألح أصحاب المصلحة بوجه عام على وضع تحديد لكل منها وكيفية انطباقها على المساواة. كذلك، شدد أصحاب المصلحة على مبادئ وأولويات أخرى بشأن نهج الإطار وهي:

الشفافية: شدد جميع أصحاب المصلحة على أهمية الشفافية. يعني ذلك في الممارسة أن تكون كافة الالتزامات والتقارير الذاتية بشأن تنفيذ هذه الالتزامات متاحة للجمهور ومقدمة بطريقة تكون فيها متاحة وقابلة للاستخدام ومفهومة، وأن تكون التوقعات بشأن تقديم التقارير واضحة ومتاحة ومفهومة.

التنوع والإدماج: ذكر بعض أصحاب المصلحة أن التقاطع لم يعني فقط التنوع وأنه ينبغي التمييز بينهما. ينبغي وجود استراتيجيات محددة لضمان تحقيق التنوع والإدماج في مجالات متعددة، بما في ذلك من خلال البحث في إمكانية الوصول إلى اللغة، الاستجابة إلى مختلف المناطق الزمنية، إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة، بناء القدرات واستراتيجيات أخرى قد تكون لازمة لشمول المنظمات الشعبية والشبابية والمراهقين والمنظمات التي هي بقيادة الفتيات.

إنهاء الاستعمار: شدد الشباب على أهمية إضفاء عدسة إنهاء الاستعمار على عمل المساواة، ما يعني دراسة وتحديد وإعادة تشكيل ديناميات السلطة، لا سيما تلك المتصلة بتدفقات الموارد وعمليات صنع القرار بشأنها، وضمان قيادة ومشاركة مجموعات متنوعة من جنوب الكرة الأرضية.

المسؤولية: شدد أصحاب المصلحة على أن الجميع اضطلع بمسؤوليات محددة في إطار المساواة، لكن كان هناك مستويات مختلفة ومستويات مسؤولية تحتاج ليتم تحديدها بوضوح. ينبغي تحديد مسؤوليات قادة التحالف للعمل وواضعي الالتزامات وهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومختلف أصحاب المصلحة على الطاولة بوضوح.

الأثر: ينبغي بهدف إطار المساواة الذي يشمل إحداث التغيير والأثر وتحقيق نتائج قابلة للقياس، أن يقود تصميمه. يجب أن نتمكن من إثبات أن العمل يؤدي إلى تحقيق تغييرات في حياة المرأة والفتاة والأشخاص المتنوعين الجندر، وينبغي أن نتمكن من التعبير بوضوح عن النتائج التي نحاول تحقيقها.

الوضوح: يجب أن يفهم أصحاب المصلحة ما نقيسه ولأي هدف وما هي التوقعات من مشاركتهم. يجب أن يكون ذلك سهلاً ومفهوماً للأشخاص الذين هم خارج العملية الفورية.

البساطة: حذر أصحاب المصلحة بشأن مخاطر المبالغة في الإطار وأشاروا إلى مخاطر متنوعة في تصميم إطار كان معقداً جداً و/أو مرهقاً. وأكدوا بوجه عام على أهمية الحفاظ على الإطار بسيطاً.

مضاد وغير ازدواجي: ذكر جميع أصحاب المصلحة أنهم واجهوا عبئاً كبيراً في إعداد التقارير أو بلغوا عن الشعور بالتعب أو أنهم كانوا يقومون برصدهم الخاص فيما يتعلق بعناصر مختلفة من مخططات التحالف للعمل. وشددوا على أهمية الحرص على ألا يكرر الإطار تقديم تقارير قائمة بل أن يكون محدداً ومضاداً. كما شددوا على أنه ينبغي بالإطار أن يعتمد ويستند إلى الآليات/التقارير القائمة.

التعلم: أراد جميع أصحاب المصلحة إطاراً يمكن تهيئة الفرص للتعلم، بما في ذلك من خلال التعلم والتوجيه من الأقران.

الممارسة النسائية: أوصى بعض المشاركين من الحكومة والمجتمع المدني وآخرون باستخدام ممارسات ومنهجيات الرصد والتقييم والمساواة النسائية التي تعترف بأن التغيير ليس طويلاً، استخدام المنهجيات التي تقم المساهمات في تحقيق التقدم مع الوقت بدلاً من الصلاحيات، الإحاطة بالآثار السلبية والمقاومة والتفاعلات والنتائج غير المتوقعة، إلى جانب الأمور الإيجابية، وتهيئة فرص للتعلم في جميع مراحل العملية.

الثقة: شدد العديد من أصحاب المصلحة على أنه ينبغي أن يعتمد إطار المساواة على فكرة الثقة والمساواة المتبادلة.

عناصر إطار المساواة

ينبغي أن نتمكن من أن نستمر في هذا الطريق الطوعي والشفاف الذي نتبعه. ينبغي على الجميع أن يكونوا مسؤولين تجاه الآخرين – نريد أن نقوم بذلك معاً – سنكون مسؤولين تجاه بعضنا بعضاً. – مشارك حكومي.

ما ندعو إليه عندما ندعو إلى المساءلة هو تواصل فعال: ينبغي أن نعرف ما يجري القيام به من أجلنا كمراهقات ويجب أن نفهم ما يدور في ذهن واضعي السياسات عندما ينفذون بعض السياسات لمصلحة المراهقات. لذا، أظن أن هذا ما في الأمر: التواصل الفعال والشفافية. – مشاركة مر اهفة.

المساءلة عن الالتزامات

ساد اتفاق واسع النطاق بين أصحاب المصلحة على أنه ينبغي بجميع واضعي الالتزامات أن يقدموا تقارير بشأن الوفاء بالالتزاماتهم. وأوصوا بعملية:

- تحدد التوقعات الواضحة لواضعي الالتزامات وتجزئ لهم التخطيط.
- تقوم على جدول زمني منتظم.
- تكون بسيطة وغير مرهقة بشكل مفرط.
- لا تتصف بالازدواجية.
- تجزئ تعقب التقدم المحرز نحو الوفاء بالالتزامات مع الوقت؛ و
- لا تكون مجرد تمرين حيث توضع علامة في مربع بل تفتح المجال للتأمل والتعلم المجديين بشأن ما ينجح وما لا ينجح.

وكخطوة أولى، شدد العديد على أنه يجب نشر الالتزامات على نحو شفاف وواضح ومفهوم. وأوصى بعض المشاركين من المجتمع المدني بالعمل مع صانعي الالتزامات من أجل توضيح التزاماتهم والحرص على أن تكون قابلة للقياس مع مرور الوقت، رغم أنه لم يحدث اتفاق بشأن ما إذا كان ينبغي أن يتم ذلك فيما يتعلق بجميع صانعي الالتزامات أو بمجموعة فرعية فقط. تحدث بعض أصحاب المصلحة عن قيمة بوابة البيانات القابلة للبحث فيها وللتعديل والتي تشمل كلا الالتزامات والتقارير الذاتية بشأن التقدم المحرز مع مرور الوقت. تجزئ هذه البوابة لجهات فاعلة أخرى إجراء تحليل مستقل وتعزيز الشفافية والثقة. وشدد أصحاب مصلحة متعددون على أهمية جعل الالتزامات والتقارير بشأن التقدم المحرز متاحة للأشخاص ذوي الإعاقة وبلغات متعددة – ليس فقط باللغة الإنكليزية والإسبانية والفرنسية.

وافق معظم أصحاب المصلحة على أن تقديم التقارير يجب أن يكون على أساس سنوي ومرقفاً بتقرير موجز يوفر بعض التحليلات الشاملة للاتجاهات والفرص والتحديات. وشدد البعض الآخر، لا سيما مشاركون من الشباب والمجتمع المدني على أن تقديم التقارير بشأن بعض الالتزامات – مثل تعقب التمويل وما إذا كانت الالتزامات بقيمة 40 مليار دولاراً تصل إلى المجتمعات المحلية – يتمتع بالأهمية أكثر من تقارير أخرى.

شدد المشاركون بوجه عام على أهمية تهيئة المجالات للتعلم والتمتع بالوفاء بالالتزامات، إما على مستوى التحالف للعمل أو في منتديات أخرى. وفي إحدى المشاورات مع المجتمع المدني، أوصى مشارك بأن يترافق تقديم التقارير بشأن الالتزامات مع عقد اجتماعات سنوية لقياديي التحالف للعمل وواضعي الالتزامات (من المحتمل أن تكون على هامش لجنة وضع المرأة) لمناقشة التحديات والفرص الناشئة من خلال الوفاء بالالتزامات وتهيئة مجال للتعلم وتعميق التعاون. وشدد البعض على أنه ينبغي أن يكون هناك تحليل محدد ومجال مهيب للمناقشات بشأن الالتزامات المركزة على الشباب – والمراهقات إلى جانب أثر الالتزامات على المراهقين والشباب. وشدد العديد من أصحاب المصلحة على الحاجة إلى الاستفادة من المنتديات القائمة لإجراء مناقشات بشأن المساءلة والعمل بدلاً من إقامة منتديات جديدة، مثلاً لجنة وضع المرأة أو المنتدى السياسي الرفيع المستوى أو منتديات أخرى.

الالتزامات الجماعية

يُفترض بالالتزامات الجماعية ان تكون متعددة أصحاب المصلحة ومجمعة في إطار هدف مشترك، وتعطي انطباعاً بأن الأثر سيكون مضخماً. يكون من المجدي تعقب ومتابعة ما سيكون عليه الأثر. – قيادي تقني في التحالف للعمل.

جرت بعض المناقشات في مشاورات متنوعة بشأن ما إذا كان يجب رصد الالتزامات أو تقديم التقارير بشأنها بطريقة مختلفة. والالتزامات الجماعية التي وضعها قياديي التحالف للعمل هي مرتبطة عن كثب بتنفيذ مخططات التحالف للعمل، ويقدم معظمها نموذجاً عن نوع ارتباط متعدد أصحاب المصلحة وشراكة شكلت سمة حاسمة من سمات منتدى تحقيق المساواة للأجيال.

وافق معظم أصحاب المصلحة على ان الالتزامات الجماعية تستدعي انتباهاً محدداً لكنهم لم يتفقوا على كيفية القيام بذلك. تساءل البعض عما إذا كان بإمكانهم تقديم التقارير بشأن الالتزامات الجماعية بطريقة مختلفة عن تقديم تقاريرهم بشأن الالتزامات الفردية – مشيرين إلى أن بعض حالات الالتزامات الجماعية لم تتوخ بالضرورة عملاً مشتركاً أو التعلم. وفي حالات أخرى، مثلاً التحالف العالمي من أجل الحركات

النسوية المستدامة، توضع هياكل أو عمليات محددة من أجل تسهيل العمل المشترك والتعلم. واعتبر آخرون أن الالتزامات الجماعية يمكن أن تشكل أداة جيدة لتنظيم/صياغة المناقشات على مستوى التحالف للعمل، ويستدعي ذلك إجراء المزيد من الاستقصاء.

ماذا يحدث في حال لم يتم الوفاء بالالتزامات؟

أظن أنه يجب ان اشهد أيضاً للبيئة التي نعمل فيها والقيود المختلفة التي تمكن أو تسهل مشاركة من، وأي مجموعات، وأن هناك أيضاً تكاليف تتحملها بعض المنظمات عندما تسيء فهم الأمور، صح؟ لأن المساواة، إذا كانت مساواة حقيقية، ستبين متى لم يتم تحقيق الأهداف ولم يتم الوفاء بالالتزامات، وهذه أمور يصعب حقاً القيام بها سياسياً، لكن اظن ان هذا ما تطلبه الحركة منا في هذا الوقت، أن نكون شفافين بهذه الطريقة. – مشارك من المجتمع المدني.

أثير السؤال التالي في بعض المشاورات: ماذا يحدث إن لم يفي صانعو الالتزامات بالتزاماتهم؟ أشار البعض بما فيهم مشاركين من المجتمع المدني والمنظمات الدولية إلى ان المساواة تكون غير مجدية إن لم يكن هناك عواقب أو فرصة للجبر أو التظلم حيث يكون صانعو الالتزامات مقصرين أو حيث يكون للالتزامات المنفذة عواقب سلبية غير مقصودة على المرأة والفتاة والشباب والأشخاص المتنوعين الجندر.

وأشار البعض إلى ان لمختلف أصحاب المصلحة مستويات مختلفة من المسؤولية والقدرات وأنه لا يمكن بالضرورة انتظار التوقعات نفسها من الجميع. تقع على عاتق الحكومات مثلاً وبسبب دورها كجهة مسؤولة، مسؤولية أكبر من المسؤولية التي تقع على عاتق أصحاب المصلحة الآخرين في أعمال حقوق الإنسان والوفاء بالالتزامات فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين. لكن تتغير الحكومات ويمكن ان ينتج عن الانتخابات تحول كبير في منحها الأولوية للمساواة بين الجنسين والوفاء بالالتزامات الحكومية السابقة. ويمكن ان تواجه الحكومات أيضاً، لا سيما في جنوب الكرة الأرضية، قيوداً في القدرات والموارد أو تواجه أزمات تؤثر على قدرتها في التنفيذ.

ويحتمل أن يواجه آخرون مثل منظمات المجتمع المدني والمجموعات بقيادة المراهقات حواجز كبيرة في مواصلة العمل للوفاء بالتزاماتهم وذلك نتيجة الافتقار إلى القدرات والبيئات القانونية وبيئات السياسات العامة المقيدة وإغلاق الحيز المتاح للمجتمع المدني وهجمات المعارضة و/أو الموارد المادية والبشرية المحدودة. وأشار ممثلو المنظمات الدولية والمؤسسات إلى الخوف من فقدان التمويل أو عقوبات أخرى تلحق بمنظمات المجتمع المدني والمنظمات بقيادة الشباب التي قبلت التحديات. وافق معظم المشاركين على أن إتاحة الفرصة لإجراء محادثات صريحة ومناقشة التحديات والحواجز من مختلف الأنواع تشكل عنصراً مهماً ويمكنها ان تؤدي إلى تحقيق تغييرات مجدية في الميدان.

كذلك، شدد آخرون على أهمية وضع إطار لا يكون عقابياً بل يدعم واضعي الالتزامات من أجل مضاعفة جهودهم حيث كانوا مقصرين. وأشار المشاركون في مشاورات الشباب والمجتمع المدني إلى أن الحوافز – مثلاً، جوائز أو أشكال أخرى من الاعتراف مثل تسليط الضوء على الممارسات الجيدة - يمكنها أن تشكل أدوات قوية لتشجيع الأشخاص على الوفاء بالتزاماتهم. وذكرت بعض مجموعات المجتمع المدني أدوات مثل نظام الدرجات الذي يمكنه أن يقيس التقدم المحرز في الوفاء بالالتزامات لمختلف الجهات الفاعلة، مشيرين إلى أن عواقب عدم الوفاء بالالتزامات تنعكس في الدرجات.

من المستوى العالمي إلى الإقليمي إلى المحلي

لا يتوقف ضمان تحقيق المساواة فقط على المستوى الوطني فحسب بل يصل إلى المستوى المجتمعي/المستوى المحلي. - مشارك من المجتمع المدني

أكد مختلف أصحاب المصلحة على أهمية إضفاء الطابع المحلي على المساواة والحرص على أن يكون للمجتمعات المحلية مصلحة في المساواة. أوصى العديد من أصحاب المصلحة بأن تهيأ الفرص للتعليم والتأمل على المستوى الإقليمي - ربما على هامش الاجتماعات التحضيرية الإقليمية للجنة وضع المرأة أو عمليات أخرى مركزة على النوع الاجتماعي - وعلى المستوى الوطني.

ونبه العديد من أصحاب المصلحة إلى أنه ينبغي أن تكون الجهود المبذولة لإضفاء الطابع المحلي على المساواة مجدية، غير مرهقة بشكل مفرط، وألا تتطلب وضع هياكل أو عمليات جديدة.

ونبه بعض المشاركين من المجتمع المدني والشباب إلى أنه ينبغي التفكير بما فيه الكفاية بحماية المدافعين عن حقوق الإنسان للمرأة والشباب والبيئة، لا سيما في السياقات العدائية أو حيث يستحيل التعاون المجدي مع الحكومات.

كما تساءل آخرون عما ستكون الحال في البلدان حيث لم تبتذل الحكومات جهداً للتعهد بالتزامات. هل يحتمل أن يكون لا يزال هناك فرص متاحة للتعاون والتعلم بين أصحاب المصلحة الذين تعهدوا بالتزامات؟

أكد معظم المشاركين على أن باستطاعة المكاتب القطرية والإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تؤدي دوراً مفيداً في تسهيل ودعم إضفاء الطابع المحلي على جدول الأعمال.

المساواة من أجل تحقيق الأثر

التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف مخطط التحالف للعمل

اعتبر جميع أصحاب المصلحة أنه من الأهمية في مكان قياس التقدم المحرز في تحقيق الأهداف المحددة في مخططات التحالف للعمل. لكن أثار العديد منهم أسئلة وشواغل ومجالات ليتم المزيد من العمل والتفكير بشأنها.

أولاً، حدد أصحاب المصلحة الحاجة إلى إعادة النظر في المؤشرات الواردة في المخططات من أجل ضمان ما يلي:

- وضوح ما نقيسه والسبب.
- الاتساق في المخططات فيما يتعلق بنوع وعدد المؤشرات؛
- تواجد بيانات لكل مؤشر، وفي حال عدم وجودها، أن يكون هناك عملية واضحة وشفافة لاتخاذ القرارات فيما إذا كان ينبغي الاستثمار في وضع مؤشرات جديدة، بما في ذلك منهجيات وأدوات تجميع البيانات.

شدد البعض من المجتمع المدني والمنظمات الدولية على أنه ينبغي بنا ليس فقط قياس الأعداد، بل التقدم المحرز نحو معالم محددة بوضوح، مثلاً تغييرات في القانون والسياسات العامة.

ثانياً، حدد أصحاب المصلحة الحاجة للتوصل إلى اتفاق بين التحالفات للعمل بشأن كيفية تفعيل مبدأ التقاطع في الجهود المبذولة لقياس التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف وما إذا كان ينبغي/كيف تجميع البيانات المصنفة بشأن أسس مختلفة - بما في ذلك العمر، العرق، الإثنية، الانتماء إلى الشعوب الأصلية، الميل الجنسي، الهوية الجنسانية، الإعاقة، الوضع الاقتصادي والاجتماعي وأسس أخرى.

ثالثاً، أثار أصحاب المصلحة مشكلة التخصيص. ترتبط بعض الأهداف والمؤشرات بشكل وثيق لكن ليس كلها، بأهداف التنمية المستدامة ومؤشراتها، أو بمقاييس التقدم المستخدمة على نطاق واسع كل في مجاله. كذلك، العديد من الاستراتيجيات والأساليب المحددة في المخططات ليست جديدة وفيما يعتزم منها تسريع التقدم في كل مجال غير أنها تستند إلى هيئات عمل راسخة. كيف سنتمكن من تبيان أن التحالفات للعمل هي في الواقع تحدث فرقاً؟

رابعاً، حدد أصحاب المصلحة خطر الإزدواجية في هذا المجال. تملك هيئة الأمم المتحدة للمرأة منشوراً رئيسياً بشأن المساواة بين الجنسين وأهداف التنمية المستدامة. وتقدم الدول الأعضاء تقاريراً بشكل دوري بشأن جهودها المبذولة في تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وإعلان ومنهاج عمل بيجين وأهداف التنمية المستدامة. وترصد رابطة حقوق المرأة في التنمية ومنظمة التعاون والتنمية

في الميدان الاقتصادي التمويل لتحقيق المساواة بين الجنسين ومدى وصوله إلى الحركات والمنظمات النسوية. كما تقوم منظمات المجتمع المدني والمنظمات بقيادة الشباب برصد مختلف جوانب هذا العمل. كيف يمكننا أن نضمن أن تقديم التقارير بشأن التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف المخطط لم تكن تكراراً لعمل آخر؟

استراتيجيات أخرى لضمان المساواة عن الأثر

إضافة إلى قياس التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف والمؤشرات، شدد أصحاب المصلحة على أن هناك أدوات وعمليات أخرى يمكن استخدامها لضمان المساواة عن الأثر، مثل رواية القصص، دراسات الجدوى، الدراسات الاستقصائية، الفرص للتعلم من الأقران والتأمل جماعياً من بين أمور أخرى.

أثيرت قيمة الرصد المستقل للأثر في المشاورات، بما في ذلك المشاورات مع المجتمع المدني والشباب والمراهقات والمنظمات الدولية والجمعيات الخيرية. وأثيرت مسألة ما إذا كان باستطاعة منتدى تحقيق المساواة للأجيال أن يعزز ويدعم جهود رصد مستقلة أخرى، لا سيما تلك بقيادة نسائية والمنظمات والحركات بقيادة الشباب والمراهقات. هل يمكن أن يكون هناك دعم لسجلات الأداء المجتمعي والدراسات الاستقصائية للمنظمات النسائية أو أدوات أخرى لقياس التقدم المحرز في عدد من المجالات يكون أكثر نوعية وملموساً بدرجة أقل، مثل التغيير السردي أو السياسي؟ كيف يمكن استخدام آليات الرصد المستقلة لرواية قصة التغيير كاملة وبشكل غير متحيز الذي يحدثه منتدى تحقيق المساواة للأجيال والتحالفات للعمل على المستوى المجتمعي والقطري والإقليمي والعالمي؟

كما أوصى بعض أصحاب المصلحة بوضع عمليات تمكن قياديي التحالف للعمل وصانعي الالتزامات من التأمل فيما إذا كان عملهم يؤدي إلى إحداث تغيير ملموس في حياة المرأة والفتاة والأشخاص المتنوعين الجندر وكيف.

الاحتياجات: القدرات والوضوح

ذكر جميع أصحاب المصلحة الشواغل بشأن قدراتهم في القيام بهذا العمل، بما في ذلك قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في قيادته. وأثارت الحكومات بوجه عام شواغل بشأن قدراتهم في تجميع بيانات مصنفة وتقديم التقارير بشأنها لعدة أسباب، إلى جانب قدراتهم في إضافة نسق جديد من تقديم التقارير إلى العبء الثقيل في تقديمهم الحالي للتقارير وعبرت منظمات المجتمع المدني وتلك بقيادة الشباب والمراهقات عن شواغلهم بشأن مواردهم المحدودة والحاجة إلى الاستثمار في تنمية القدرات للتمكن من تجميع البيانات وتقديم التقارير بشأن الأثر.

وعبر جميع أصحاب المصلحة عن الحاجة إلى ضمان الوضوح بشأن أدوار وتوقعات جهات فاعلة مختلفة فيما يتعلق بقياس الأثر. ونبه البعض منهم، بما فيهم القطاع الخاص وبعض أصحاب المصلحة من المجتمع المدني والحكومات من محاولة التوسع كثيراً واستخدام ذلك لمعالجة كافة المشاكل في هذا المجال، إذ يمكن أن يكون التركيز المحدد بوضوح والضيق الأفق فعالاً أكثر.

تتضمن بعض الأسئلة التي ينبغي النظر فيها أكثر ما يلي:

- كيف سيستند/يرتبط رصد التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف بتقديم التقارير عن عمليات أخرى وتقاضي الازدواجية؟
- ما الذي يمكن للمواضيع التي تعالجها التقارير بشأن الصندوق العام أن تكون مختلفة وتشكل إضافة إلى الميدان؟
- كيف تستطيع هيئة الأمم المتحدة للمرأة والأمانة العام للصندوق العام أن يعززا أو يدعموا جهوداً أخرى لقياس التقدم المحرز بشأن المساواة بين الجنسين؟
- ما هو الدور الذي تستطيع جهة رصد مستقلة أو طرف ثالث أن يؤديه؟

تعقب التغيير في المجالات الرئيسية: البيانات الجنسانية، الأثر على المراهقات، الحركات النسائية والقيادة، وتدفعات التمويل لتحقيق المساواة بين الجنسين

سألنا في جميع المشاورات ما مدى أهمية أن يتمكن الصندوق العام من تعقب التغيير في المجالات المتقاطعة مثل توافر نوعية البيانات الجنسانية والأثر على المراهقات والحركات النسائية والقيادة وتدفعات التمويل لتحقيق المساواة بين الجنسين. وفيما كان هناك توافق عام على أنه ينبغي وجود تعقب لمسائل محددة ومتقاطعة، استدعى ما نتعقبه وكيفية تأطير هذه المسائل المزيد من المناقشة.

اعتبر العديد من أصحاب المصلحة أنه من المهم قياس الأثر على الحركات النسائية والحركات بقيادة الشباب مستندين إلى الدلائل التي ولدت بشأن ما يجعل الحركات فاعلة. هل هي مستقلة؟ هل هي قادرة أكثر على بناء تحالفات متقاطعة ومتعددة التقاطعات؟ هل هي قادرة على الموازنة حول رؤية مشتركة؟ هل تتمتع بتمويل مرن لازم لتخفيف المنافسة وتعزيز القدرة على التكيف وتعزيز الاستجابة؟ كيف تعالج اختلال توازن القوى فيها وتضمن التقاطع؟ هل هي بين الأجيال؟ كيف تتمكن من ممارسة القوة والتأثير على السياسات والتغيير المعياري؟

كذلك، وبدلاً من تدفقات التمويل بشكل أوسع، هل كان التمويل مخصصاً لوصول منتدى تحقيق المساواة للأجيال إلى القاعدة الشعبية والمنظمات النسائية وتلك بقيادة الشباب مباشرة؟ كيف كان ذلك يعزز الحركات؟ هل تمتع بنوعية أفضل وكان مستجيباً أكثر لاحتياجاتهم؟ وفي مجال توافر ونوعية البيانات الجنسانية، كيف ساهم منتدى تحقيق المساواة للأجيال بشكل خاص في تحقيق التغيير في هذا المجال؟ هل من خلال تعزيز التركيز على تصنيف البيانات؟ وضع مؤشرات جديدة؟ تعزيز قدرات المكاتب الإحصائية الوطنية؟

فيما يتعلق بالمراهمقات والشباب، كيف تلبي البرامج احتياجاتهم؟ هل هم منخرطون بشكل مجدي في تشكيلها؟ هل يمكن إنشاء فرق مساءلة لتقييم التقدم المحرز وتحديد أوجه القصور ومحاولة سد الثغرات؟

في جميع الحالات، سيكون ثمة حاجة لمقاييس واضحة وشفافة للتقييم منذ البداية لضمان تعقب مجد للتغيير الحاصل مع مرور الوقت ونسب أثر منتدى تحقيق المساواة للأجيال بدقة إلى هذه التغييرات.

المساءلة بشأن العملية

هل ندعم قيادة الشباب بصورة مجدية، هل نعيد توزيع السلطة، هل نحول ممارساتنا؟ - مشارك من المجتمع المدني

نتحمل مساءلة أنفسنا أيضاً بشأن العملية. تتطلب المبادئ أن نفكر داخلياً بكيفية تكييف طريقتنا في العمل لتعزيز نهجنا المتقاطعة. ضمان أن نكون جميعاً شفافين، ضمان شمل أصوات وآراء وقيادة الفتيات، إضافة إلى الشباب بمختلف تنوعهم في إطار وعملية مساءلة. - مشارك من منظمة دولية

تبادل حقيقي للسلطة بين الدول والعمل الخيري والقطاع الخاص والمجتمعات المحلية لضمان أن تؤدي هذه العمليات إلى تحقيق تغيير قابل للقياس ودائم. - مشارك من المجتمع المدني

من بين كافة عناصر الإطار المقترحة، كان ذلك المجال الوحيد حيث كان هناك مفاهيم مختلطة بشأن أهميته، إلى جانب انعدام الفهم بشأن تحديد الجهات الفاعلة التي ينبغي أن تكون مسؤولة عنه وكيف. وبالرغم من ذلك، لم تنشأ أي مجموعة رؤية كيف سيسير الأمر، بل أرادوا الحصول على وضوح أكبر بشأن النتائج المرجوة وتوقعات مختلف أصحاب المصلحة وكيف يمكنهم تنفيذ العمليات فعلياً لإحداث التغيير في عملهم والمنهجيات لقياس التغيير.

وفي عمل التحالفات للعمل، شدد العديد من المشاركين على أن تحليل السلطة سيشكل نقطة انطلاق مهمة. سيهدف التحليل إلى فهم من يتمتع بالسلطة وكيفية ممارستها وما يمكن القيام به لإعادة توزيعه بشكل مجدي كي يتمكن الجميع، لا سيما الجماعات المهمشة والمستبعدة من وضع جداول الأعمال وصنع القرارات. وبذلك، أكد المشاركون على الحاجة إلى اتخاذ إجراءات فعلية للابتعاد عن الرمزية وضمان مشاركة المراهقين والشباب وحركات أخرى تتجاوز مجرد وضع علامة في المربع لتسجيل حضورهم، وتهيئة مجالات حيث يمكنهم القيادة.

شملت إجراءات مهمة أخرى ما يلي:

- وضع أساليب عمل واضحة للتحالفات للعمل وهاكل إدارة أخرى تتمحور حول قيم الصندوق العام.
- تحديد جماعي للتوقعات بشأن كيفية انخراط أصحاب المصلحة - بما فيهم قياديي التحالفات للعمل وواضعي الالتزامات وهينة الأمم المتحدة للمرأة وأصحاب مصلحة منخرطين آخرين - في المجال لتعزيز الثقة وأخذ منظورات الجماعات المهمشة والمستبعدة في الاعتبار وتحتدي وتغيير الاختلافات في الموارد والسلطة.
- تهيئة فرص للتعلم معاً ووضع ممارسات تعزز مناخة العنصرية وتشجع إنهاء استعمار العمل في مجال المساواة بين الجنسين، لا سيما عندما يتعلق الأمر بتحديد التمويل ووضع جدول الأعمال.
- توجيه الموارد لدعم المشاركة الفعلية والدائمة للجماعات التي تفتقد لها مثل الشعوب الأصلية والمنظمات بقيادة الشباب التي تعتمد في غالبية الأحيان على العمل التطوعي، إلى جانب المنظمات النسائية التي يحتمل أن يكون لديها بعض الموارد غير المقيدة لدعم انخراطها؛
- وضع عمليات واضحة ومفهومة من أجل الإنصاف وتصحيح المسار.

أكد العديد من المشاركين إضافة إلى التحالفات للعمل، على لزوم وجود مساءلة للعملية في كافة الأعمال المتعلقة بمنتدى تحقيق المساواة للأجيال. وفي إحدى مشاورات المجتمع المدني، أوصى المشاركون بشدة بإجراء محاسبة بشأن العملية حتى الآن. عبر العديد منهم عن أن العملية المؤدية إلى منتدى باريس يصعب فهمها وتأثيرها وأنها استبعدت الجماعات المهمشة فعلياً وكانت غير تمكينية. واعتبر البعض أن

المضي قدماً بشأن وضع مقاييس المساواة حول العمليات التحويلية في غياب هذه التحليلات سيكون مخادعاً لأنه لن يكون هناك خط أساس لقياس التغيير على أساسه.

ودعا آخرون إلى إنشاء مجموعات للإشراف على المساواة على جبهات مختلفة، بما في ذلك العملية، مثلاً من خلال إنشاء فريق استشاري من الفتيات، لجنة مساواة من الشباب، و/أو مجرد هيكل إدارة واضح متعدد أصحاب المصلحة للصندوق العام، مستندين إلى الدروس المستفادة من هيئات أخرى متعددة أصحاب المصلحة.

وأشار بعض المشاركين، لا سيما المشاركين من القطاع الخاص والمنظمات الدولية، إلى أنهم تعهدوا بالتزامات داخلية مركزة على تحسين المساواة بين الجنسين والعمليات التحويلية في كياناتهم الخاصة. كما أشاروا إلى أنهم مستعدون لتقديم التقارير بشأن التقدم المحرز في تحقيق هذه الغايات في حال مُنحوا منصة ومبادئ توجيهية واضحة للقيام بذلك.

وشدد المشاركون مجدداً على أنه عندما يتعلق الأمر بضمان المساواة للعملية، يشكل الوضوح والشفافية عنصرين رئيسيين. وأراد المشاركون معرفة ما الذي يخضع للقياس وكم مرة ومن يقوم بذلك وما هي توقعات مختلف أصحاب المصلحة.

الأدوار والمسؤوليات والحواجز والعناصر التمكينية

أظن أيضاً أن المساواة ليست مجرد طريقة واحدة فقط. سيشارك جميع أصحاب المصلحة بالنظر إليها بشكل مختلف... إنها طريقة لمحاسبة بعضنا البعض في العمليات والمجالات. - مشارك شاب

سألنا المشاركين في كافة المشاورات عن أدوارهم ومسؤولياتهم الخاصة في إطار المساواة للصندوق العام، إلى جانب الحواجز وعناصر التمكين. فيما أكد جميع أصحاب المصلحة على أنه يجب أن يخضع جميع أصحاب المصلحة للمساواة، كان هناك تباينات في الآراء بشأن مسؤوليات مختلف أصحاب المصلحة. أشارت المنظمات الدولية والمؤسسات والشباب والمجتمع المدني على سبيل المثال إلى أنه تقع على عاتق بعض المجموعات مسؤولية أكبر من مجموعات أخرى بسبب الاختلافات في السلطة والموارد والقدرات. وتتحمل الحكومات المسؤولية الإضافية في كونها الجهات المكلفة بالمهام وفي تحقيق التقدم في مجال حقوق الإنسان. وأشارت المؤسسات والمنظمات الدولية والمجتمع المدني والشباب والمراهقات إلى أن دورهم مزدوج بحيث يقتضي منهم الدفع نحو مساواة الآخرين والخضوع هم أيضاً للمساواة بطرق مختلفة إما بصفتهم واضعي التزامات، أو كقائدين أو كأصحاب مصلحة يمكنهم الوصول. يمكنهم أيضاً تضخيم الأصوات المهمشة وتسهيل مشاركة وانخراط الآخرين الذين ليسوا متواجدين على الطاولة.

يمكن أن تسير القيادة السياسية في طريقها. لدينا انتخابات. يمكن للأولويات أن تتبدل... حتى إن كان لدينا التزام الحكومة الآن غير أننا لا نعلم ما سيحدث بعد خمسة أعوام. - مشارك حكومي

كانت الحواجز متماثلة أمام أصحاب المصلحة، بما في ذلك انعدام التمويل والموارد والقدرات - الذي كان حاداً بشكل خاص للمجتمع المدني والشباب والذين اعتمد العديد منهم على المتطوعين أو لم يكن لديهم تمويل لدعم انخراطهم. حدد معظم أصحاب المصلحة تقريباً انعدام الأدوار الواضحة أو نقاط الدخول للمشاركة على أنها حاجز، فيما أشار آخرون إلى الافتقار إلى الوضوح بشأن العمليات والأهداف النهائية والتعريف المتبادلة والتواصل المحدود. ترجع بعض هذه الحواجز إلى صعوبة في حشد أصحاب المصلحة وإقناعهم بالمشاركة في المشاورات. ونتج عن حواجز أخرى استبعاد منهجي لأصحاب مصلحة متنوعين، لا سيما الأشخاص ذوي الإعاقة والشباب والمراهقات والمجتمعات المهمشة والمستبعدة، إلى جانب الذين واجهوا حواجز لغوية أو حواجز في المشاركة نتيجة المناطق الزمنية.

لا يخرط العديد من القيادات في الكثير من الحالات بسبب العمر أو بسبب مواجهتهن لقيود ومحدودية. لن يتمكن من المشاركة بطريقة مستنيرة في مختلف المناقشات أو حتى تنفيذ التغيير. لكن أشعر أنه لا بد أن يكون هناك بناء للقدرات أو أمر آخر يضمن أن تفهم الفتيات تماماً المعلومات الواردة من منظمات عالمية وبالتالي يشاركن بطريقة مستنيرة أكثر. - مشاركة مراهقة

أشار المجتمع المدني والشباب إلى تقليص الحيز المدني والمخاطر التي يمكن أن يتعرض لها المدافعون عن حقوق الإنسان للمرأة والشباب والبيئة كحواجز تمنعهم من المشاركة في المساواة، فيما أشارت المنظمات الدولية إلى أن القوى الجيوسياسية أو التغييرات الأخرى في المشهد السياسي يمكنها أن تقوض المساواة.

وأشار البعض من المجتمع المدني والمنظمات الدولية والمؤسسات إلى أن الخوف من العقاب مثل فقدان تمويل بسبب الافتقار إلى الأثر أو القدرة على إظهار النتائج، يمكنه أن يشكل حاجزاً رئيسياً أمام المشاركة في محادثات صريحة بشأن ما كان ينجح أو لا ينجح. وأشارت الحكومات إلى الانتخابات والتغييرات المحتملة في الأولويات السياسية كواقع لا يمكنهم الفرار منه.

كانت العناصر التمكينية أيضاً متماثلة بين أصحاب المصلحة. للتمكين من المشاركة في عمليات المساءلة، ينبغي ان يحدد منتدى تحقيق المساواة للأجيال وقتاً ملائماً للمشاورات والمناقشات، إلى جانب إرسال إشعار مسبق بشأن الاجتماعات، الأخذ في الاعتبار مختلف المناطق الزمنية، توفير الدعم للترجمة وإمكانية الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة. كما يشكل وضوح الأدوار والمسؤوليات والعمليات والنتائج المرجوة عنصراً حاسماً مع ضمان وجود حيز للمشاركة في توفير هذه العناصر. ويشكل التمويل وتنمية القدرات أولويات عليا أيضاً، لا سيما للمجتمع المدني والشباب والمراهقين، وللحكومات أيضاً في جنوب الكرة الأرضية والمنظمات الدولية. وتم تحديد تهيئة الحيز للتعلم والتعاون – بما في ذلك التعلم من الأقران، التعلم المتبادل، بناء التحالفات والتنظيم، التوجيه الثنائي الاتجاه – على أنها عناصر تمكينية أساسية لأصحاب المصلحة على كافة المستويات.

الأدوار والمسؤوليات والحوافز المحددة مرفقة بوصفها المرفق 1.

التوصيات

يطالب أصحاب المصلحة بإطار مساءلة يكون بسيطاً ومفهوماً ويسهل إبعاله مع توقعات واضحة. ويجب أن يفتح الباب أمام التأمل والتعلم والفرص لإحداث تحولات وتكتيكات استراتيجية على مستويات متعددة، بدءاً من المستوى العالمي وصولاً إلى المستوى الإقليمي والمحلي. يريد أصحاب المصلحة أن يعرفوا انه يتم الوفاء بالالتزامات وكيف تؤدي هذه الالتزامات إلى إحراز تقدم لصالح المرأة والفتاة والأشخاص المتنوعين الجندر. كما يريدون أيضاً أن ينطوي الإطار وأساليب عمل منتدى تحقيق المساواة للأجيال على طابع نسوي ويمنح الأولوية للقطاع وإعادة توازن القوى، ويساهم في التغييرات التحولية في طرق عمل القطاع، بما في ذلك تدفقات التمويل ودعم الحركات وقيادة الشباب والمراهقين والحركات النسائية بمختلف تنوعها.

استمدت التوصيات الواردة أدناه من المشاورات ومختلف الأفكار التي انبثقت خلالها. لكن، ينبغي اعتبارها كتمهيدية وتحتاج لتطويرها بالتعاون مع مختلف الشركاء في هذه العملية. ثمة أمر واضح ألا وهو أن أصحاب المصلحة يريدون إطاراً يعبر عن جميع عناصر منتدى تحقيق المساواة للأجيال وليس فقط التحالفات للعمل.

بشأن المساءلة عن الالتزامات

- إنشاء قاعدة بيانات عامة قابلة للبحث فيها عن الالتزامات تجيز لصانعي الالتزامات تحميل التقارير ويمكن استخدامها لتعقب التقدم المحرز مع مرور الوقت. الاستثمار في توضيح الالتزامات للحرص على ان تكون مفهومة وقابلة للقياس.
- ينبغي بتقديم التقارير السنوية بشأن التقدم المحرز في تنفيذ الالتزامات أن يكون بسيطاً ويتضمن توجيهات واضحة بشأن كيفية الإجابة على الأسئلة ويفتح الباب امام التأمل والتعلم. يمكن طرح الأسئلة الثلاثة التالية على صانعي الالتزامات:
أ. ما هي الإجراءات الملموسة التي اتخذتموها لتنفيذ الالتزامات؟ (مع توجيهات ملائمة بشأن تقديم التقارير فيما يتعلق بتدفقات التمويل، تنفيذ المشروع أو البرنامج، الدعوة، تغيير القانون/السياسات وغيرها)
ب. ماذا كانت بعض التحديات الكبرى وماذا تعلمتم منها؟
ت. ما هي إنجازاتكم الكبرى؟
- تحتاج الأسئلة إلى توضيح في المشاورات وقد تحتاج لأن تكون محددة أكثر، لكن ثمة حاجة واضحة لتوفير البساطة وعدم التكرار والتعلم.
- إجراء تحليل إضافي لتنفيذ الالتزامات الجماعية نظراً إلى ارتباطها الوثيق بإنجاز المخططات. ويمكن للتحالفات للعمل أن تحدد هيئة عمل بهذا الشأن أو بشأن مجالات أخرى، مثلاً مجالات برامج محددة، لتقييم التقدم المحرز في التنفيذ والتحديات وإنشاء ممارسات مجتمعية.
- الأخذ في الاعتبار تقديم تقارير سنوية بشأن تنفيذ الالتزامات ولملحة المعلومات بشأن الاتجاهات ومجالات من التقارير الذاتية.
- إنشاء منتديات حيث يستطيع أصحاب المصلحة التأمل بالتقدم المحرز في وعبر تنفيذ الالتزامات في التحالفات للعمل، مثلاً على هامش لجنة وضع المرأة. استخدام الاجتماعات التمهيديّة على المستوى الإقليمي للجنة وضع المرأة أو عمليات أخرى على المستوى الإقليمي وخلق مجالات على المستوى القطري للمساءلة والتأمل والتعلم المشترك.
- الأخذ في الاعتبار الحوافز أو سجلات قياس الإنجاز أو أدوات أخرى للتشجيع على تقديم التقارير الذاتية.

بشأن المساءلة عن الأثر

التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف المخططات

- العمل مع وعبر التحالفات للعمل لضمان الاتساق على مستوى المؤشر استناداً إلى التحليل الصادر عن الفريق المعني بالبحوث والبيانات في هيئة الأمم المتحدة للمرأة.
- وضع عملية لتحقيق توافق في الآراء في التحالفات للعمل بشأن العدد المثالي للمؤشرات لكل هدف وحيث لا توجد بيانات، وضع عملية لتمكين الصنع الاستراتيجي للقرارات بشأن ما إذا كان ينبغي سد الثغرات وكيفية القيام بذلك.
- وضع عملية تمكن التحالفات للعمل من اتخاذ قرار استراتيجي بشأن التقاطع وتصنيف البيانات وذلك لضمان وضع نهج شامل لهذه المسائل.
- الاتفاق على وثيرة إعداد التقارير (مرتين في السنة؟) بشأن التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف وتحديد المسؤوليات عن تقديم هذه التقارير؛ تحديد طرق للاستناد إلى بيانات من آليات مساءلة أخرى، مثلاً التقارير المقدمة إلى المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، إلى جانب رصد مستقل يضطلع به المجتمع المدني.

تدابير أخرى بشأن الأثر

- مسح آليات مساءلة أخرى للمساواة بين الجنسين وتحديد مجالات التداخل والتكامل من أجل تقليل الازدواجية إلى الحد الأدنى.
- دعم الرصد المستقل الذي يقوم به المجتمع المدني والشباب وجهات فاعلة أخرى لعملية الصندوق العام ومنحه حيزاً على الموقع الشبكي للصندوق العام لزيادة مستوى الشفافية والثقة والمساءلة.

- إنشاء خطوط أساس لرصد أثر الصندوق العام بشأن توافر البيانات والمراهقات والحركات النسائية، إلى جانب تدفقات التمويل لتحقيق المساواة بين الجنسين ومدى وصولها إلى منظمات خط المواجهة والحركات النسائية. وفي حدود القيام بهذا العمل من جانب جهات فاعلة مستقلة، ينبغي دعمه وضمان حصولهم على الموارد لتوسيع نطاق هذا العمل لمراعاة أثر الصندوق العام تحديداً.
- استخدام أنواع مختلفة من الأدوات، بما في ذلك دراسات جدوى ودراسات استقصائية ورواية القصص لتسجيل الآثار التي تتجاوز الأعداد.

بشأن المساءلة عن العملية

- وضع عملية في كل تحالف للعمل لإجراء تحليل للقوة والاتفاق على أساليب العمل، بما في ذلك اتفاقات واضحة بشأن كيفية صنع القرارات وكيفية معالجتها للاختلافات في السلطة وضمان أن يكون المجتمعون على الطاولة مدعومين للتمكن من المشاركة بالقدر نفسه.
- وضع استراتيجيات لمعالجة الثغرات في القدرات والموارد، مشاركة الشباب والمجتمع المدني وآخرين من أجل المشاركة بفاعلية في تحالفات العمل وفي عمليات المساءلة.
- دعم عملية التأمل الذاتي في تحالفات العمل على أساس دائم، لربما كل فترة ستة أشهر، التي تتيح المناقشة والتعلم بشأن ما ينجح وما لا ينجح في عملياتهم وما الذي يحتاج للتغيير.
- تبادل انعكاسات الدروس المستفادة مع الجمهور الأوسع نطاقاً، لربما على أساس سنوي في الوقت نفسه لتقديم التقارير بشأن الالتزامات.
- الأخذ في الاعتبار عملية واضحة وشفافة لوضع هيكل إدارة للصندوق العام، ما يضمن التمثيل والمشاركة المجدية للمراهقات والشباب وجماعات مهمشة ومستبعدة أخرى.
- الأخذ في الاعتبار وضع منهجيات لتقييم العملية في تنفيذ الالتزامات الخارجية والداخلية.

المرفق 1: الأدوار والمسؤوليات والحواجز والعناصر التمكينية لمختلف أصحاب المصلحة

يوجز الجدول أدناه الأدوار والمسؤوليات والحواجز والعناصر التمكينية كما حددتها كل مجموعة.

الحكومات		
العناصر التمكينية	الحواجز	الأدوار والمسؤوليات
<ul style="list-style-type: none"> المواءمة مع الأولويات وأطر تقديم التقارير وآليات المساءلة القائمة إقامة شبكات قوية مع المجتمع المدني وشركاء آخرين على المستوى الوطني لمواءمة المؤشرات ومعالجة العوائق وضمان التنسيق بشأن تنفيذ البرامج وتعزيز المجال للمساءلة تعزيز مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى القطري لدعم بناء القدرات ومعالجة المعوقات على المستوى القطري وضع إطار يكون بسيطاً ومتاحاً ومقبولاً ومحفزاً يوحى بالعمل توافر المعلومات العامة بلغات متعددة الشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> الافتقار إلى القدرات لقياس أثر أعمالنا عبء تقديم التقارير الحالي الازدواجية والعمليات/تقديم التقارير المرهقة بشكل مفرط انعدام وضوح أدوار ومسؤوليات مختلف أصحاب المصلحة، مثلاً قياديي التحالف للعمل وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وغيرها إمكانية الوصول إلى البيانات المصنفة انعدام خطوط الأساس التي تقيس التقدم المحرز في بعض المجالات الافتقار إلى المعرفة بشأن الالتزامات الموضوعة ومساهمتها في مخططات التحالف للعمل التغيرات السياسية/الحواجز في الحكومات 	<ul style="list-style-type: none"> الخضوع للمساءلة بشأن الالتزامات وبشأن المشاركة فعلياً في العملية إشراك منظمات المجتمع المدني في تقديم التقارير وعمليات المساءلة على المستوى القطري إشراك أطراف أخرى من الحكومة لدعم تنفيذ الالتزامات وضمان استمراريتها الوصل بين العمل المحلي والأثر الإقليمي والعالمي ومن خلال التزامات جماعية إشراك الجماعات المهمشة والمستبعدة والوصول إلى أبعد من المنخرطين، لا سيما على المستوى القطري الدعوة مع حكومات أخرى للانضمام إلى العملية والتعهد بالالتزامات

المجتمع المدني		
العناصر التمكينية	الحواجز	الأدوار والمسؤوليات
<ul style="list-style-type: none"> التوجيه الثنائي الاتجاه (من الكبير إلى الصغير، من الشباب إلى الأكبر سناً، والعكس صحيح) الأموال الأساسية والدعم التشغيلي العام للمنظمات النسائية توفير إمكانية الوصول إلى المعلومات في الوقت المناسب التعلم المتبادل التحالفات النسائية إنشاء شبكات الممارسين والالتفاف حول التزامات متماثلة وضع آليات من أجل المساءلة المشتركة بين منظمات من أحجام/خبرات مختلفة منح الوقت الكافي لوضع آليات المساءلة تعزيز سلطة الذين يتمتعون بها (مثلاً، آليات حقوق الإنسان) للدفع إلى مساءلة أصحاب مصلحة آخرين 	<ul style="list-style-type: none"> انعدام السلطة واختلال موازين القوة تضييق حيز المجتمع المدني والأخطار المهددة للسلامة والصحة والرفاه توفر الوقت، لا سيما في المنظمات الصغيرة التوظيف التمويل - بما في ذلك تمويل المشروع الذي لا يتيح المرونة أو التخطيط الطويل الأجل الحواجز اللغوية متطلبات الأداء التي تعيق إنجاز العمل إمكانية الوصول غير المتكافئة نتيجة انعدام الاستجابة لمختلف المناطق الزمنية المجالات الرمزية بدلاً من الشاملة التعب الناتج عن كثرة تقديم التقارير الثغرات الرقمية الأطر الزمنية القصيرة الثغرات في القدرات 	<ul style="list-style-type: none"> الخضوع لمساءلة المجتمعات المحلية التي يخدمها التمتع بالشفافية وتحمل مسؤولية التزاماته مهما كان حجم المنظمة تمثيل آمال وأحلام مجتمعنا المحلي تحميل الحكومات والمؤسسات والقطاع الخاص مسؤولية تنفيذ التزاماتهم على نحو شامل وتحولي الانفتاح على التعقيبات والتعلم وإجراء المناقشات الصادقة والصعبة بشأن عملنا وأعمالنا تسهيل إمكانية وصول المجتمعات المحلية والدفع إلى تحقيق سياق حيث لا نكون مرغمين على النضال من أجل التمكين من الوصول والتنوع جلب المعلومات للدوائر الانتخابية وضمان سماع أصواتهم في كافة مراحل العملية بناء قدرات المراهقين والشباب والجماعات المهمشة والشعبية كي يشاركوا العمل من أجل عدم تجزئة مجالاتنا مساعدة أجدنا الأخر وإشراك الآخرين وتعزيز القدرات في الحركة تسجيل القصص قياس تدفقات التمويل للحركات النسائية والتغيرات التي تشهدها الحركات النسائية على أرض الواقع
الجمعيات الخيرية		
العناصر التمكينية	الحواجز	الأدوار والمسؤوليات
<ul style="list-style-type: none"> ضمان التواصل المتكرر والمتسق والواضح للشركاء معالجة اختلال موازين القوة وضع إطار يكون واضحاً ومفهوماً ومتاحاً وضع توجيهات لترجمة التزامات الكيان الفردي إلى تقدم مقاس للأهداف الشاملة في خطة التسريع العالمية وضع أدوات مختلفة لقياس الأثر مع مرور الوقت ضمان الشفافية - من سيمول العملية، ما هو المبلغ، ما هو صوت هؤلاء الأشخاص وكيف تتعقبون ذلك وتوفرون المعلومات تحديد أدوار ومسؤوليات واضحة إشراك خبراء البيانات من الجمعيات الخيرية للسماح بتعميق العملية 	<ul style="list-style-type: none"> يجعل انعدام هيكل إدارة الصندوق العام من الصعب التوضيح للشركاء عمليات وأهداف وادوار غامضة انعدام فهم كيف تترجم الأهداف الفردية إلى أهداف شاملة تعقيد إدارة المبادرات المتعددة أصحاب المصلحة وفي الوقت نفسه إدارة الأمور المعقدة في الأعمال الخيرية يعني التساؤل بشأن شرعية وأثر المبادرات العالمية أن استثمار الوقت والطاقة والموارد فيها يمكن أن يكون صعباً التساؤل بشأن دور المجتمع المدني والشباب انعدام الفهم المتبادل للمساءلة 	<ul style="list-style-type: none"> الخضوع للمساءلة ومساءلة الآخرين تضخيم الأصوات وتسهيل الحصول على الموارد وإمكانية الوصول لغير المشاركين على الطاولة زيادة التمويل وبشكل أفضل لنقل السلطة إلى القاعدة الشعبية والمنظمات بقيادة نسائية بناء قدرات الشركاء لقياس الأثر الدفع من أجل مبادرات أكثر جرأة دعم الشركاء لتبادل التعلم وأفضل الممارسات وتبادل ما تعلمناه أيضاً التحلي بالشفافية بشأن التقدم المحرز نحو الوفاء بالتزاماتنا الخاصة وتحملنا المسؤولية إحضار المزيد من الأشخاص للمشاركة

<ul style="list-style-type: none"> • وضع آليات منتظمة لدعم قنوات التواصل والحوار على أعلى مستوى (مثلاً، تواصل منتظم بين المدير التنفيذي في هيئة الأمم المتحدة للمرأة ورؤساء المؤسسات) • التعلم من الأقران بين المؤسسات من أجل تبادل الاستراتيجيات والتحديات • مشاهدة جمعيات أخرى تلتزم بتمويل هذا المجال، الأثر العملي وضغط الأقران وتأثيره • آلية الصندوق الاستثماري أو شكل آخر من آليات توفير الموارد من أجل الضمانات (مثلاً، المنظمات النسائية) • إنشاء مؤشر جنساني للصندوق العام للجهات المتلقية للمنح • مبادرات لدعم الجهات المتلقية للمنح بشأن التخطيط الاستراتيجي والبناء • توفير المزيد من التعليم والدعوة بشأن الدور الهام الذي تؤديه التعددية في تحقيق المساواة بين الجنسين؛ لا تدعم كافة المؤسسات نظام الأمم المتحدة • تعزيز المواضيع الشاملة بالجنس ومجالات مواضيعية أخرى للتحالفات للعمل، لكنها غير كافية بمفردها كإدماج للنوع الاجتماعي • التعاون الخيري (مثلاً، تغيير المناخ) 	<ul style="list-style-type: none"> • يؤدي انعدام الحد الأدنى من الأمور الأساسية الواضحة إلى تعدد أصحاب المصلحة والغموض بشأن الأهداف النهائية • إدارة العمليات على الإنترنت صعب • المشاركة في الإنشاء من الصفر أمر شاق • انعدام عمليات المساءلة المنظمة في المؤسسات 	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز صوت القيادة من أجل تنفيذ الأهداف الجماعية • توفير الدعم لقياس الأثر والاعتراف بأن ذلك يتطلب وقتاً وتمويلاً • دعوة الحكومات المانحة للمشاركة في العملية بصفة صانعي التزامات وممولين • الدعوة داخلياً • فهم الأثر الجماعي للأعمال الخيرية في العملية
القطاع الخاص		
العناصر التمكينية	الحواجز	الأدوار والمسؤوليات
<ul style="list-style-type: none"> • البساطة • مقاييس واضحة • توجيهات واضحة بشأن تقديم التقارير بشأن الالتزامات • الاتساق مع المقاييس من أجل تقديم التقارير بشأن التحولات الداخلية، لا سيما إذا كانت مصنفة مقارنة بها • الوضوح بشأن الأثر الذي نحاول إحداثه وأدوارنا في ذلك • وضع الأشخاص الملازمين حول الطاولة • معرفة من هم الآخرين في القطاع/الميدان الذين يقومون بذلك وإجراء المقارنة 	<ul style="list-style-type: none"> • الاختلافات في نهج المساءلة وكيفية مواءمتها • أنواع مختلفة من الالتزامات – داخلية، خارجية وجماعية وتحدي الرصد المحدد والمساءلة بشأن كل منها • لدى الشركات منهجياتها الخاصة لتجميع البيانات؛ ينبغي التوفيق بين التباينات. • قيادة التحالف للعمل • انعدام الوضوح بشأن ما يتم قياسه وكيفية تشكيله 	<ul style="list-style-type: none"> • الوفاء بالالتزامات • قياس البيانات داخلياً للتحولات الجنسانية • تمويل مشاريع خارجية حيث يكون هناك التزامات بالقيام بذلك • معرفة التصنيفات/التوقعات ومطابقة هذه المعايير

المنظمات الدولية		
العناصر التمكينية	الحواجز	الأدوار والمسؤوليات
<ul style="list-style-type: none"> • تجميع التقارير من مختلف الكيانات والعمليات بدلاً من القيام بعمل جديد • جعل الصندوق العام نقطة مركزية بشأن المساواة بين الجنسين من أجل خفض الازدواجية إلى حدها الأدنى • التشارك مع منظمات أخرى للمساعدة في سد الثغرات في البيانات الجنسانية • المزيد من آليات بناء الثقة الواعية • الاستقلالية • أدوار واضحة في أبكر وقت ممكن • آليات إدارة واضحة • توفير الشفافية في كيفية وضعنا وتنفيذنا للإطار • الأخذ في الاعتبار توقيت العمليات واللغات وإمكانية الوصول من أجل ضمان تمكن الأشخاص من المشاركة بفاعلية 	<ul style="list-style-type: none"> • انعدام التمويل • انعدام التأييد من جانب الشركاء • تغيرات جيوسياسية أو تغيرات أخرى أوسع نطاقاً في العالم • انعدام الدعم أو المكافأة على الوقت الذي تمضيه المنظمات النسائية في هذه العمليات 	<ul style="list-style-type: none"> • المساعدة في تصميم مؤشرات محددة لقياس الأهداف • رصد تنفيذ أهداف/مؤشرات محددة • دعم عمل التحالفات للعمل • إدراج المخططات في عمل منظماتنا بشكل أوسع • الخضوع للمساءلة عن الالتزامات المتعهد بها وضمان التأييد على أعلى مستويات المنظمات • إعادة توفير الموارد لعمليات المساءلة، لا سيما للمنظمات الشعبية • الحرص على شمل أصوات الفتيات وأصحاب مصلحة آخرين غير حاضرين على الطاولة طيلة فترة العملية - وضع عمليات إشراك/منهجيات محددة لإحضار هذه الآراء إلى الطاولة • العمل على إدماج المبادئ النسائية المتقاطعة في أساليبنا في العمل

الشباب		
العناصر التمكينية	الحواجز	الأدوار والمسؤوليات
<ul style="list-style-type: none"> العمل جماعياً من خلال التحالفات والحركات الاعتراف بالقوة التي يتمتع بها الشباب وإضفاء الطابع الرسمي عليها استراتيجيات تواصل فاعلة والتواصل مع المجتمعات المحلية والأشخاص على أرض الواقع الموارد مجالات للممثلين للتعبير عن أولويات الشباب منسقون شباب معينين الدعم من جانب هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل تسهيل القيادة الشبابية والوصول إلى السلطة الحوار بين الأجيال التعلم من الأقران بناء قدرات الشباب وإذكاء الوعي لديهم بشأن كيفية المطالبة بحقوقهم إنشاء منصات للتواصل بين منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات الشبابية داخل البلدان والمناطق وفيما بينها الاتصالات للدعوة على المستويين الإقليمي والعالمي إنشاء منصات وإعداد عمليات وأدوار ومسؤوليات واضحة لقيادة الشباب ومشاركتهم دفع المال للشباب لقاء عملهم بشأن المساءلة ضمان إمكانية الوصول فيما يتعلق بالمناطق الزمنية واللغات وأماكن الإقامة للأشخاص ذوي الإعاقة بناء قدرات أصحاب مصلحة آخرين بشأن كيفية إنشاء مجالات حيث يستطيع الشباب القيادة وضع آليات لحماية المدافعين عن حقوق الإنسان للمرأة والشباب والبيئة 	<ul style="list-style-type: none"> التمويل القدرات انعدام الأدوار الواضحة للناشطين الشباب الوطنيين في مجال المساواة بين الجنسين، فرقة عمل الشباب وتواجد الشباب بشكل أوسع في عمليات الإدارة والمحاسبة انعدام الدعم من جانب نظم الأمم المتحدة على المستويين الإقليمي والمحلي الافتقار إلى المعلومات أو الوضوح بشأن العمليات 	<ul style="list-style-type: none"> إقامة الشبكات وجلب المزيد من الشباب إلى هذه المجالات توسيع نطاق قاعدة الصندوق العام إحضار المزيد من الالتزامات بما في ذلك من الشباب المشاركة في وضع واتخاذ القرارات إلى جانب الآخرين تأدية الأدوار الاستشارية التكلم عن المسائل/المجموعات التي لا تخضع للمعالجة بشكل ملائم محاسبة الآخرين المشاركة في مجالات صنع القرار الرفيعة المستوى والتأثير على صانعي القرار والسلطات تنفيذ الالتزامات العمل بمثابة رقيب على الالتزامات المشاركة في الحوار بين الأجيال التعلم من الأقران التعاون مع منظمات نسائية وشبابية أخرى
المراهقات		
العناصر التمكينية	الحواجز	الأدوار والمسؤوليات
<ul style="list-style-type: none"> مجموعة مراهقات محددة لإطار المساءلة من أجل إسداء المشورة والمشاركة في صنع القرار مثل المجلس الاستشاري للمراهقات توفير التمويل والموارد لمنظمات الفتيات الشعبية التعويض للفتيات لقاء وقتهن 	<ul style="list-style-type: none"> انعدام المعلومات والتواصل الواضح مفهوم أن الفتيات يتواجدن لإسداء المشورة لكن ليس لصنع القرارات الافتقار إلى الموارد والتمويل انعدام الأهداف والاستراتيجيات المحددة بشأن المراهقات انعدام المجالات والفرص الواضحة لمشاركة الفتيات 	<ul style="list-style-type: none"> إسداء المشورة بشأن أولويات الفتيات في التحالفات للعمل التواصل مع الفتيات بشأن أدوارهن بصفتكم صانعي الالتزامات القائمون بالجهود لإحداث التغيير تعقب التمويل الموجه إلى المنظمات بقيادة الفتيات

<ul style="list-style-type: none"> • إدراج منتظم للفتيات في عمليات منتدى تحقيق المساواة للأجيال • خطوط تواصل واضحة مع التحالفات للعمل • بناء القدرات لضمان أن تكون الفتيات مجهزة تجهيزاً كاملاً للمشاركة بطريقة مستنيرة • دعم إقامة الشبكات والتعلم بين المراهقات • أن تجري البلديات حلقات محادثات مفتوحة مع القيادات المراهقات بصورة مستمرة • الاستثمارات في تعليم الفتيات • توفير الدعم لمشاركة الفتيات في الأطر الإقليمية • إمكانية الحصول على التكنولوجيا 		<ul style="list-style-type: none"> • المشاركة في الحوار مع أصحاب مصلحة آخرين • العمل بمثابة صانعي القرار على كافة المستويات • أن تكونوا البداية: الشروع بالمحادثات لجمع الفتيات من أجل البعث على الثقة بأنه يمكننا إحداث التغيير • إنشاء شبكات تعلم مع بعضهم البعض • الدعوة مع الحكومات الوطنية والمحلية وصانعي قرار آخرين الذين يمكنهم إحداث التغيير الخارج عن سيطرتنا • العمل بصفة فتيات مقررات وجهات راصدة لتقييم التقدم المحرز للمراهقات • إنزال العمل إلى أرض الواقع وجعله ذات صلة • تحدي ديناميات السلطة
---	--	--