

Структура подотчетности для форума «Поколение равенства»

Отчет о консультациях с заинтересованными сторонами
14 октября, 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Краткое изложение	2
Принципы и приоритеты	3
Компоненты структуры подотчетности	5
Роли и обязанности, препятствия и способствующие факторы	13
Рекомендации	14
Приложение 1: Роли, обязанности, препятствия и способствующие факторы для различных заинтересованных сторон	19

Краткое изложение

В сентябре 2021 года Структура «ООН-женщины» провела 13 консультаций в рамках тура встреч с различными заинтересованными сторонами в процессе Форума «Поколение равенства», включая такие стороны, как правительства (3), гражданское общество (3), молодежь (2), международные организации (2), фонды (1), частный сектор (1) и девочки-подростки (1). Цель этих консультаций заключалась в том, чтобы дать лидерам из каждого сектора возможность поделиться своими взглядами на приоритеты структуры подотчетности, высказать замечания по ее элементам, раскрыть роли и обязанности заинтересованных сторон и улучшить наше понимание препятствий и факторов, способствующих подотчетности. Программы консультаций с фондами, представителями гражданского общества, молодежью и девочками-подростками активно разрабатывались совместно с представителями каждой группы, хотя ключевые элементы для обсуждения оставались одинаковыми для всех.

Мы проводили эти консультации как диалоги по отдельным секторам в ответ на выраженную партнерами потребность озвучить все мнения в процессе. Кроме того, мы хотели создать пространство, которое позволило бы представителям сектора рассмотреть факторы, влияющие на их роль в обеспечении подотчетности, такие как барьеры или ограничения, с которыми сталкиваются правительства и международные организации, или создание условий, уникальных для частного сектора или молодежи.

Консультации являются первым шагом в разработке структуры подотчетности Форума «Поколение равенства». В ближайшие месяцы мы проведем дополнительные консультации с участием многих заинтересованных сторон с целью разработки и согласования методологий и инструментов обеспечения подотчетности за выполнение обязательств, достижения прогресса в выполнении плановых целей, а также обработки и сбора историй изменений.

В ходе консультаций были определены некоторые ключевые области согласия:

- Подотчетность имеет решающее значение для поддержания и наращивания динамики Форума «Поколение равенства», демонстрации того, что эта модель межсекторального сотрудничества и коллективных действий может ускорить прогресс в достижении гендерного равенства, и внесения ощутимых перемен в жизнь женщин, девочек и людей с разнообразной гендерной самоидентификацией.
- Структура должна быть простой, доступной, понятной и ясной, но она также должна быть достаточно детализированной, чтобы можно было продемонстрировать, что наша работа способствует изменениям, или определить области, в которых мы сталкиваемся с препятствиями или проблемами.
- Она не должна дублировать существующие механизмы отчетности или подотчетности и должна быть нацелена на демонстрацию воздействия работы Форума «Поколение равенства», а не быть излишне широкой или охватывать слишком много вопросов. Если существуют другие механизмы/организации, отчитывающиеся по определенным вопросам (например, о потоках финансирования), мы должны сотрудничать с ними и

предоставлять им ресурсы, чтобы включить мониторинг конкретного воздействия Форума «Поколение равенства».

- Структура должна быть ориентирована на обучение. Она должна включать в себя не только отчетность о выполнении обязательств, но и предоставлять возможности для обмена опытом и обсуждения мер, которые работают или не работают на различных уровнях, чтобы по мере необходимости можно было вносить изменения.
- Она также должна создавать возможности для локализации и диалога на региональном уровне, но не навязывать процедуры или структуры, которые были бы слишком обременительными или поставили бы под угрозу безопасность защитников или организаций по защите прав женщин во враждебном окружении. Офисы «ООН-женщины» в странах и регионах должны участвовать в этой работе и активно ее поддерживать.
- Она должна быть основана на опыте работы других механизмов и процессов обеспечения подотчетности.

[Мы] все бывали в такой ситуации, когда отношение к подотчетности было таким ... мы просто занимаемся ею для галочки, она увеличивает объем работы, а на самом деле не является показателем чего-то значимого или не приносит реальных изменений. И поэтому, я хочу поговорить о том, что нам нужно прилагать усилия, чтобы не повторять прошлых ошибок; нужно действовать просто и сосредоточенно, и уделять столько же внимания обучению и обсуждению, сколько и воздействию. — Участник от гражданского общества

Нам необходимо создать возможности для обучения на основе этой структуры подотчетности — как сделать так, чтобы не просто ставить галочку напротив выполнения обязательств, но находить примеры новаторской работы и учиться друг у друга, чтобы усилить наше влияние? — Участник от правительства

Принципы и приоритеты

В целом было одобрено применение принципов феминистского лидерства, преобразования и интерсекциональности Форума «Поколение равенства» к структуре подотчетности, хотя некоторые участники были обеспокоены вопросом их реализации. Все заинтересованные стороны настаивали на создании определений для каждого из этих принципов и того, как их применять к подотчетности. Кроме того, заинтересованные стороны подчеркнули другие принципы и приоритеты подхода к структуре:

Прозрачность. Все заинтересованные стороны подчеркнули важное значение прозрачности. На практике это означало, что все обязательства и отчеты о выполнении этих обязательств являются общедоступными и представляются в доступной, удобной и понятной форме, и что ожидания в отношении отчетности являются ясными, доступными и понятными.

Разнообразие и инклюзивность: Некоторые заинтересованные стороны отметили, что интерсекциональность — это не просто разнообразие и инклюзивность, и что эти два понятия необходимо различать. Необходимы конкретные стратегии для обеспечения разнообразия и инклюзивности по нескольким вопросам, в том числе с учетом языковой доступности, разных

часовых поясов, доступности для людей с ограниченными возможностями, наращивания потенциала, а также других стратегий, которые могут потребоваться для значимого вовлечения активистов на низовом уровне, молодежи и организаций, возглавляемых девушками-подростками.

Деколонизация Молодежь подчеркнула важность рассмотрения работы по подотчетности по углом деколонизации, что означает изучение, раскрытие и изменение расстановки сил, особенно тех, которые связаны с потоками ресурсов и принятием решений по ним, а также обеспечение лидерства и участия разнообразных групп Глобального Юга.

Ответственность. Заинтересованные стороны подчеркнули, что у всех есть определенные обязанности в рамках структуры подотчетности, но существуют разные уровни и подуровни ответственности, которые необходимо четко определить. Обязанности лидеров Коалиции действий, лиц, принимающих обязательства, Структуры «ООН-женщины» и различных участвующих заинтересованных сторон должны быть четко определены.

Воздействие. Структура подотчетности должна быть разработана на основе ее целей — стимулировать изменения, оказывать воздействие, достигать измеримых результатов. Мы должны быть в состоянии продемонстрировать, что работа ведет к изменениям в жизни женщин, девочек и людей с разнообразной гендерной самоидентификацией. Кроме того, нам нужно четко сформулировать, каких результатов мы пытаемся достичь.

Ясность. Заинтересованные стороны должны понимать, что они измеряют, с какой целью и каковы ожидания от их участия. Структура должна быть простой для передачи информации и понятной для людей, не участвующих непосредственно в процессе.

Простота. Заинтересованные стороны предупредили о рисках попыток чрезмерно нагрузить структуру и отметили различные риски, возникающие при разработке слишком сложной и/или обременительной структуры. Все они подчеркивали важность обеспечения простоты структуры.

Дополняемость и отсутствие дублирования. Все заинтересованные стороны отметили, что они сталкиваются с чрезмерным бременем отчетности, усталостью от отчетности или проводят собственный мониторинг различных элементов планов Коалиции действия. Они подчеркнули важность того, чтобы структура не дублировала существующую отчетность, а была конкретной и дополняющей. Они также подчеркнули, что структура должна основываться на существующих механизмах/отчетах и опираться на них.

Обучение. Всем заинтересованным сторонам нужна структура, которая обеспечивала бы возможности для размышлений и обучения, в том числе посредством перенимания опыта коллег и наставничества.

Феминистская практика. Некоторые участники от правительства, гражданского общества и других секторов рекомендовали использовать феминистские методы и методологии мониторинга, оценки, подотчетности и обучения, согласно которым изменения не являются линейными, использовать смешанные методологии, которые оценивают вклад в прогресс с течением времени, а не атрибуцию, отмечать не только положительные результаты, но и отрицательное воздействие, сопротивление, реакции и неожиданные результаты, а также создавать возможности для обучения на протяжении всего процесса.

Доверие. Многие заинтересованные стороны подчеркнули, что структура подотчетности должна быть основана на идее доверия и взаимной подотчетности.

Компоненты структуры подотчетности

Мы должны иметь возможность придерживаться выбранного нами добровольного и прозрачного пути. Каждый должен быть подотчетен всем остальным — мы хотим работать вместе, мы будем подотчетны друг другу. — Участник от правительства

Когда мы призываем к подотчетности, мы призываем к эффективному обмену информацией: мы должны знать, что делается для нас, девочек-подростков, и понимать, чего добиваются разработчики политики, проводя определенную политику в интересах девочек-подростков. Итак, я думаю, что это главное: эффективный обмен информацией и прозрачность. — Участница от девочек-подростков

Подотчетность за выполнение обязательств

Все заинтересованные стороны пришли к общему мнению, что все лица, принимающие обязательства, должны отчитываться о выполнении своих обязательств. Они рекомендовали обеспечить процесс, который:

- Устанавливает четкие ожидания для принимающих обязательства лиц и позволяет им планировать
- Имеет регулярный график
- Является простым и не слишком обременительным
- Не является дублирующим
- Позволяет отслеживать прогресс в выполнении обязательств с течением времени
- Не просто представляет собой упражнение для галочки, но открывает дверь для осмысленного размышления и изучения того, что работает, а что нет.

В качестве первого шага многие подчеркнули, что **сами обязательства должны быть опубликованы прозрачным, ясным и понятным образом.** Некоторые участники от гражданского общества рекомендовали работать с лицами, принимающими обязательства, чтобы **разъяснить их обязательства** и обеспечить их **измеримость с течением времени**, хотя не было согласия относительно того, следует ли это делать для всех лиц, принимающих обязательства, или только для их части. Некоторые заинтересованные стороны говорили о важном значении **портала данных** с возможностью поиска и настройки, который включал бы в себя как **обязательства, так и самоотчеты о прогрессе** в их выполнении с течением времени. Такой портал позволит **другим участникам проводить независимый анализ** и повысит **прозрачность и доверие.** Многие заинтересованные стороны подчеркнули важность **доступности обязательств и отчетов о ходе их выполнения** для людей с ограниченными возможностями, а также на нескольких языках, а не только на английском, испанском и французском.

Большинство согласилось с тем, что отчетность должна предоставляться **ежегодно** и сопровождаться кратким **отчетом, содержащим всеобъемлющий анализ тенденций, возможностей и проблем.** Некоторые участники, особенно из числа молодежи и гражданского общества, подчеркнули, что отчетность по некоторым обязательствам (например, отслеживание

финансирования и того, доходят ли 40 миллиардов долларов, выделенные на обязательства, до сообществ) более важна, чем другие.

Все участники подчеркнули важность создания пространства для обучения и размышлений о выполнении обязательств либо на уровне Коалиции действий, либо на других форумах. В ходе одной консультации с представителями гражданского общества участник рекомендовал, чтобы отчет о выполнении обязательств сопровождался **ежегодным созывом руководителей Коалиции действий и принимающих обязательства лиц** (возможно, на полях Комиссии по положению женщин) для обсуждения проблем и возможностей, возникающих в результате выполнения обязательств, и создания пространства для обучения и более глубокого сотрудничества. Некоторые участники подчеркнули, что необходимо выполнить специальный анализ и создать пространство для обсуждения **обязательств, ориентированных на молодежь и девочек-подростков**, а также их влияния на подростков и молодых людей. Многие заинтересованные стороны подчеркнули необходимость использования уже существующих форумов для обсуждения вопросов подотчетности и действий, таких как Комиссия по положению женщин, Политический форум высокого уровня или других, а не создания новых.

Коллективные обязательства

Коллективные обязательства подразумевают участие многих заинтересованных сторон, объединенных общей целью. Они создают впечатление, что воздействие будет усилено. Было бы целесообразно отследить, каким будет воздействие — Технический руководитель Коалиции действий

В ходе различных консультаций обсуждались вопросы о том, следует ли отслеживать коллективные обязательства или отчитываться о них другим способом. Коллективные обязательства, разработанные лидерами Коалиции действий, более тесно связаны с реализацией планов Коалиции действий, и большинство из них воспроизводят взаимодействие и партнерство с участием многих заинтересованных сторон, которое было определяющей характеристикой Форума «Поколение равенства».

Большинство заинтересованных сторон согласились с тем, что коллективные обязательства требуют особого внимания, но не было согласия относительно того, как его обеспечить. Некоторые участники поставили вопрос о том, смогут ли они отчитываться о коллективных обязательствах способом, отличным от отчетности об их индивидуальных обязательствах, отмечая при этом, что в некоторых случаях коллективные обязательства необязательно предусматривают совместные действия или обучение. В других случаях, как в случае с Глобальным альянсом за устойчивые феминистские движения, создаются определенные структуры или процессы для содействия совместным действиям и обучению. По мнению других участников, коллективные обязательства могли бы быть хорошим инструментом для организации/проведения дискуссий на уровне Коалиции действий. Этот вопрос требует дальнейшего изучения.

Что произойдет, если обязательства не будут выполнены?

Думаю, мы также должны учитывать среду, в которой мы работаем, и различные ограничения, которые дают возможность для участия каких-либо групп или способствуют такому участию, а также то, что некоторые организации несут расходы в том случае, если

что-то идет не так, верно? И как нам с этим работать? Потому что подотчетность, если это настоящая подотчетность, покажет, когда не были достигнуты цели и когда не были выполнены обязательства. Это действительно трудно выполнить с точки зрения политики, однако я думаю, что в настоящее время движение требует от нас именно этого, обеспечения прозрачности. — Участник от гражданского общества

В ходе некоторых консультаций был поднят вопрос: что произойдет, если лица, принимающие обязательства, не выполнят свои обязательства? Некоторые участники, в том числе представители гражданского общества и международных организаций, отметили, что подотчетность не имеет смысла, если в случае невыполнения обязательств нет никаких последствий, возможностей для исправления или средств защиты, либо когда выполненные обязательства имеют непредусмотренные негативные последствия для женщин, девочек, молодежи и людей с разнообразной гендерной самоидентификацией.

Некоторые участники отметили, что разные заинтересованные стороны имеют разные уровни ответственности и возможностей и что одни и те же ожидания не всегда можно предъявлять ко всем. Например, правительства в силу своей **роли гарантов несут больше ответственности** за соблюдение прав человека и выполнение обязательств по обеспечению гендерного равенства, чем другие заинтересованные стороны. Тем не менее, смена правительств и выборы могут привести к значительным сдвигам в приоритетах в отношении гендерного равенства и выполнении обязательств предыдущих правительств. Кроме того, правительства, особенно на Глобальном Юге, могут иметь ограниченные возможности и ресурсы или столкнуться с кризисами, которые повлияют на их способность выполнять свои функции.

Другие стороны, такие как организации гражданского общества, группы молодежи и девочек-подростков, могут сталкиваться со значительными препятствиями при выполнении своих обязательств из-за нехватки возможностей, ограничений в правовой и политической среде, закрытия пространства для гражданского общества, нападений со стороны оппозиции и/или ограниченных финансовых и человеческих ресурсов. Представители международных организаций и фондов отметили опасения по поводу потери финансирования или применения другого наказания для гражданского общества и молодежных организаций, признающих проблемы. Большинство согласилось с тем, что **создание пространства для честного разговора и обсуждения проблем и препятствий** разного типа является важным и может привести к значимым изменениям в этой области.

Другие стороны подчеркнули важность структуры, которая не применяла бы наказания, но поддерживала бы лиц, принимающих обязательства, там, где им не удастся достигнуть цели. В ходе консультаций с молодежью и гражданским обществом участники отметили, что **стимулы**, например, призы или другие формы признания, такие как привлечение внимания к передовой практике, могут быть мощными инструментами, побуждающими людей выполнять свои обязательства. Некоторые группы гражданского общества упомянули такие инструменты, как **система оценок**, с помощью которой можно было бы измерять прогресс в выполнении обязательств различными участниками, отметив, что последствия невыполнения обязательств будут отражаться в оценках.

От международного уровня к региональному и местному

Обеспечить, чтобы подотчетность не ограничивалась только национальным уровнем, а действительно доходила до уровня сообществ/местного уровня. — Участник от гражданского общества

Различные заинтересованные стороны подчеркнули важность **локализации подотчетности и обеспечения заинтересованности сообществ в подотчетности**. Многие заинтересованные стороны рекомендуют создавать возможности для обучения и размышлений на **региональном уровне** — возможно, на полях региональных подготовительных встреч для Комиссии по положению женщин или других гендерно-ориентированных процессов, а также на **национальном уровне**.

Многие заинтересованные стороны предупредили, что усилия по **локализации подотчетности** должны быть значимыми, не чрезмерно обременительными и не должны требовать создания новых структур или процессов.

Некоторые представители гражданского общества и молодежи предупредили, что необходимо должным образом подумать о **защите прав женщин, молодежи и защитников окружающей среды**, особенно во враждебной среде или когда конструктивное сотрудничество с правительствами невозможно.

Другие задавались вопросом, как это будет выглядеть в странах, правительства которых не взяли на себя обязательства. Могут ли все же существовать возможности для сотрудничества и обучения среди других заинтересованных сторон, взявших на себя обязательства?

Большинство подчеркнули, что **отделения «ООН-женщины» по странам и регионам** могут сыграть полезную роль в обеспечении и поддержке локализации повестки дня.

Подотчетность за воздействие

Прогресс в выполнении плановых целей Коалиции действий

Все заинтересованные стороны считали важным измерять прогресс в достижении целей, поставленных в планах Коалиции действий. Однако многие из них высказали вопросы и опасения, а также определили области для дополнительной работы или обдумывания.

Во-первых, заинтересованные стороны выявили необходимость пересмотра показателей в планах с целью:

- внесения ясности в отношении того, что необходимо измерять и почему;
- согласования всех планов в отношении типа и количества показателей;
- наличия данных по каждому показателю, а в случае отсутствия данных, наличия четкого и прозрачного процесса принятия решений о том, следует ли инвестировать в разработку новых показателей, включая методологии и инструменты сбора данных.

Некоторые представители гражданского общества и международных организаций подчеркнули, что нам нужно не просто измерять цифры, но и **продвигаться к четко определенным вехам**, таким как изменения в законодательстве и политике.

Во-вторых, заинтересованные стороны указали на необходимость достижения соглашения между всеми Коалициями действий о том, как **реализовать принцип интерсекциональности** при измерении прогресса в достижении целей, а также о том, следует ли собирать и как собирать разукрупненные данные по различным признакам, включая возраст, расу, этническую принадлежность, принадлежность к коренным народам, сексуальную ориентацию, гендерную идентификацию, инвалидность, социально-экономический статус и другие признаки.

В-третьих, заинтересованные стороны подняли **проблему атрибуции**. Некоторые (но не все) задачи и показатели тесно связаны с задачами и показателями ЦУР или измерениями прогресса, широко используемыми в соответствующих областях. Кроме того, многие стратегии и тактические приемы, изложенные в планах, не являются новыми, и, будучи нацеленными на ускорение достижения прогресса в каждой области, они основаны на общепризнанных результатах работы. Как мы сможем продемонстрировать, что Коалиции действий на самом деле изменяют ситуацию?

В-четвертых, заинтересованные стороны выявили **риск дублирования** в этой области. Структура «ООН-женщины» уже выпустила программную публикацию о гендерном равенстве и ЦУР. Государства-члены периодически отчитываются о своих усилиях по реализации Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинской платформы действий и ЦУР. Ассоциация за права женщин в развитии и ОЭСР отслеживают финансирование гендерного равенства и то, в какой степени оно доходит до феминистских движений и организаций. Организации гражданского общества и молодежные организации отслеживают различные аспекты этой работы. Как мы можем гарантировать, что отчеты о прогрессе в достижении плановых целей не дублируют другую работу?

Другие стратегии обеспечения подотчетности за воздействие

Помимо измерения прогресса в достижении целей и показателей заинтересованные стороны подчеркнули, что существуют и другие инструменты и процессы, которые можно использовать для обеспечения подотчетности за воздействие, включая, среди прочего, **обучение на примерах, тематические исследования, опросы, возможности для обмена опытом коллег и коллективные размышления**.

В ходе консультаций, в том числе с участниками от гражданского общества, молодежи, девушек-подростков, международных организаций и благотворительных организаций была затронута тема ценности **независимого мониторинга воздействия**. Был поднят вопрос о том, может ли Форум «Поколение равенства» укреплять и поддерживать другие, независимые усилия по мониторингу, особенно те, которые возглавляются феминистскими и молодежными организациями и движениями, а также организациями и движениями девочек-подростков. Можно ли оказывать поддержку использованию оценочных карт сообществ, проведения опросов феминистских организаций или других инструментов измерения прогресса в ряде более качественных и менее осязаемых областей, таких как изменение риторики или политики? Как можно использовать механизмы независимого мониторинга, чтобы представить более полную и непредвзятую историю изменений, которые Форум «Поколение равенства» и Коалиции действий создают на уровне сообществ, стран, регионов и всего мира?

Некоторые заинтересованные стороны также рекомендовали создать процессы, которые позволили бы лидерам Коалиции действий и лицам, принимающим обязательства, задуматься о том, приводит ли их работа к ощутимым изменениям в жизни женщин, девочек и людей с разнообразной гендерной самоидентификацией, и каким образом.

Потребности: возможности и ясность

Все заинтересованные стороны выразили обеспокоенность в отношении своих **возможностей** выполнять эту работу, включая возможности Структуры «ООН-женщины» ее возглавлять. Все представители правительств выразили обеспокоенность в отношении их возможностей выполнять сбор разукрупненных данных по нескольким признакам и отчитываться по ним, а также в отношении добавления дополнительных отчетов к и без того тяжелому бремени отчетности. Гражданское общество, молодежные организации и организации девочек-подростков выразили озабоченность по поводу своих ограниченных ресурсов и необходимости инвестировать в развитие потенциала с целью выполнения сбора данных и подготовки отчетов о результатах.

Все заинтересованные стороны заявили о необходимости обеспечить **ясность в отношении ролей и ожиданий** различных участников при измерении воздействия. Некоторые участники, в том числе представители частного сектора, некоторые заинтересованные стороны из гражданского общества, а также участники от правительств предостерегали от попыток сделать структуру слишком обширной и использовать ее для решения всех проблем на местах. Более эффективным могло бы быть установление четко определенной и узкой направленности.

К некоторым вопросам, требующим дальнейшего рассмотрения, относятся следующие:

- Каким образом мониторинг прогресса в достижении целей будет опираться на отчеты по другим процессам/связан с этими отчетами и позволит избежать дублирования?
- Как отчеты о воздействии обращения Форума «Поколение равенства» будут отличаться и дополнять эту область?
- Как «ООН-женщины» и секретариат Форума «Поколение равенства» могут укрепить или поддержать другие усилия по измерению прогресса в области гендерного равенства?
- Какую роль может играть независимый или сторонний мониторинг?

Отслеживание изменений в ключевых областях: гендерные данные, влияние на девочек-подростков, феминистские движения и лидерство, а также потоки финансирования для обеспечения гендерного равенства

В ходе всех консультаций мы задавали вопрос: насколько важно для Форума «Поколение равенства» иметь возможность отслеживать изменения в межсекторальных областях, таких как доступность и качество гендерных данных, влияние на девочек-подростков, феминистские движения и лидерство, а также потоки финансирования для обеспечения гендерного равенства. Хотя в отношении необходимости отслеживать конкретные, межсекторальные вопросы, наблюдалось всеобщее согласие, вопрос о том, что необходимо отслеживать и как это сформулировать, требует дальнейшего обсуждения.

Многие заинтересованные стороны считали важным измерять **воздействие на феминистские и молодежные движения**, опираясь на уже полученные данные о том, что повышает эффективность движений. Являются ли они автономными? Способны ли они создавать межсекторальные и многосекторальные альянсы? Могут ли они объединиться вокруг общей

идеи? Есть ли у них гибкое финансирование, необходимое для уменьшения конкуренции, повышения адаптируемости и увеличения их способности реагировать? Как они устраняют дисбаланс сил внутри себя и обеспечивают интерсекциональность? Объединяют ли они несколько поколений? Как они могут использовать полномочия и влиять на политику и нормативные изменения?

Аналогично, вместо более широких потоков финансирования **доходило ли финансирование**, выделенное для Форума «Поколение равенства», **до низовых, феминистских и молодежных организаций** напрямую? Как оно укрепляло движения? Было ли оно более качественным и более отвечающим их потребностям?

Как Форум «Поколение равенства» конкретно вносит вклад в изменения в области **доступности и качества гендерных данных**? Благодаря заострению внимания на разукрупнении данных? Путем разработки новых показателей? За счет увеличения потенциала национальных статистических служб?

Каким образом программы удовлетворяют потребности **девочек-подростков и молодежи**? Участвуют ли девочки-подростки и молодежь в их формировании? Можно ли создать группы по подотчетности для оценки прогресса, выявления недостатков и попыток восполнить пробелы?

Во всех случаях с самого начала потребуются четкие и прозрачные показатели оценки, чтобы можно было осмысленно отслеживать изменения на протяжении времени и точно относить эти изменения на счет воздействия Форума «Поколение равенства».

Подотчетность за процесс

Осмысленно ли мы поддерживаем лидерство молодежи, перераспределяем ли мы полномочия, преобразуем ли мы свою практику? — Участник от гражданского общества

[Мы] также несем ответственность за процесс. Принципы требуют, чтобы мы обдумывали внутри организации, как скорректировать способы работы по укреплению межсекторальных подходов. Необходимо обеспечивать прозрачность в отношении всех нас, чтобы мнения, взгляды и лидерство не только молодежи, но и девочек, также были включены в структуру и процесс подотчетности во всем их разнообразии. — Участник от международной организации

Подлинное разделение полномочий между государством, благотворительными организациями, частным сектором и СООБЩЕСТВАМИ, чтобы обеспечить измеримые и долгосрочные изменения в результате этого процесса. — Участник от гражданского общества

Из всех предложенных элементов структуры это была единственная область, в отношении которой сложилось смешанное представление о ее важности, а также наблюдалось непонимание того, какие стороны должны нести ответственность и как. Несмотря на это, ни одна группа не пожелала ее исключить; вместо этого группы хотели **большей ясности** в отношении желаемых результатов, ожиданий от различных заинтересованных сторон, способов активного внедрения процессов, способствующих изменениям в работе, и методологий измерения изменений.

В рамках работы Коалиций действий многие участники подчеркивали, что важной отправной точкой будет **анализ полномочий**. Цель анализа — понять, кто обладает полномочиями, как они реализуются и что можно сделать для их значимого перераспределения, чтобы все группы, особенно маргинализированные и исключенные из социальной системы, могли формировать повестки дня и принимать решения. При этом участники подчеркнули необходимость активно предпринимать шаги для отхода от символического представительства и обеспечения того, чтобы участие подростков, молодежи и других людей не ограничивалось галочкой, просто отмечающей их присутствие, а приводило к созданию пространства, в котором они смогут быть лидерами.

Среди других важных шагов были следующие:

- Установление четких методов работы для Коалиций действий и других структур управления, в основе которых лежат ценности Форума «Поколение равенства»
- Коллективная установка ожиданий в отношении участия заинтересованных сторон (включая руководителей Коалиции действий, принимающих обязательства лиц, Структуру «ООН-женщины» и другие заинтересованные стороны) с целью укрепления доверия, учета точки зрения маргинализированных и исключенных из социальной системы групп, а также устранения и изменения несоответствий в ресурсах и полномочиях
- Создание возможностей для совместного обучения и внедрения практики, способствующей борьбе с расизмом и поощряющей деколонизацию работы в области гендерного равенства, особенно когда в вопросах финансирования и определения повестки дня
- Направление ресурсов на поддержку активного и устойчивого участия групп, в которых отсутствуют ресурсы, таких как организации коренных народов и молодежные организации, которые часто полагаются на волонтерскую работу, а также феминистские организации, у которых может быть мало неограниченных ресурсов для поддержки своего участия
- Установление четких и понятных процессов для исправления ситуации и корректировки курса.

Помимо Коалиций действий многие участники подчеркивали необходимость подотчетности за процесс **во всей работе, относящейся к Форуму «Поколение равенства»**. На одной из консультаций с представителями гражданского общества участники настоятельно рекомендовали ввести некоторую **подотчетность за процесс по состоянию на текущий момент**. Многие заявили, что процесс, ведущий к Парижскому форуму, было трудно понять и повлиять на него, что он активно исключал маргинализированные группы и ограничивал возможности. Для некоторых продвижение к разработке показателей подотчетности в отношении процессов преобразования без такого анализа было бы недобросовестным и мало продуктивным, поскольку не было бы базовых показателей, по которым можно было бы измерять изменения.

Другие призвали к созданию **групп для надзора за подотчетностью** на различных фронтах, включая процесс, например, создание Консультативной группы для девочек-подростков, Группы подотчетности по молодежи и/или просто четкой структуры управления с участием многих заинтересованных сторон для Форума «Поколение равенства», опираясь на опыт других органов с участием многих заинтересованных сторон.

Некоторые участники, особенно от частного сектора и международных организаций, отметили, что они приняли **внутренние обязательства**, направленные на повышение гендерного равенства

и улучшение процессов преобразования в своих собственных организациях. Они отметили, что будут готовы отчитаться о прогрессе в достижении этих целей, если им для этого будет предоставлена платформа и четкие методические указания.

Участники еще раз подчеркнули, что в вопросе обеспечения подотчетности за процесс **ключевое значение имеют ясность и прозрачность**. Участники должны знать, какие показатели измеряются, как часто, кем и каковы ожидания различных заинтересованных сторон.

Роли и обязанности, препятствия и способствующие факторы

Я также считаю, что подотчетность не должна быть односторонней. Все заинтересованные стороны будут вовлечены в процесс с разных точек зрения... Таким образом, мы несем ответственность друг перед другом в рамках процессов и пространств. — Участник от молодежи

Во время всех консультаций мы спрашивали участников об их собственных ролях и обязанностях в рамках структуры подотчетности Форума «Поколение равенства», а также о препятствиях и способствующих факторах. Хотя все заинтересованные стороны подчеркнули, что **все заинтересованные стороны в процессе должны быть подотчетными**, мнения об обязанностях различных заинтересованных сторон разошлись. Например, участники от международных организаций, фондов, молодежи и гражданского общества отметили, что **некоторые группы несут большую ответственность, чем другие, из-за различий в полномочиях, ресурсах и возможностях**. Правительства несут дополнительную обязанность быть **гарантами и обеспечивать соблюдение прав человека**. Фонды, международные организации, гражданское общество, молодежь и подростки отметили, что они играют **двойную роль: требовать подотчетности от других участников и при этом быть подотчетными самим**, либо как принимающие обязательства лица, лидеры, либо как имеющие доступ заинтересованные стороны. Они также могут **усилить мнения маргинализированных групп и способствовать участию и вовлечению лиц**, еще не находящихся в числе заинтересованных сторон.

Политическое руководство может помешать. Проводятся выборы. Приоритеты могут измениться ... Даже если в настоящий момент есть обязательства, принятые правительством, мы не знаем, как они могут измениться через пять лет. — Участник от правительства

Препятствия были одинаковыми для всех заинтересованных сторон, в том числе **отсутствие финансирования, ресурсов и возможностей**. Они были особенно критическими для участников от гражданского общества и молодежи, многие из которых полагались на волонтеров или не имели средств для поддержания своего участия. Почти все заинтересованные стороны указали в качестве препятствия на **отсутствие четких ролей или точек входа для участия**, в то время как другие указали на отсутствие ясности в отношении процессов, конечных целей и общих определений, а также на ограниченный обмен информацией. Некоторые из этих препятствий вылились в **трудности с мобилизацией заинтересованных сторон** и попытками убедить их сесть за стол переговоров. Другие привели к **системному исключению различных заинтересованных сторон**, особенно людей с ограниченными возможностями, молодежи, девочек-подростков, маргинализированных и исключенных из социальной системы сообществ, а также людей, сталкивающихся с языковым барьером или препятствиями из-за разных часовых поясов.

Часто [девочки]-лидеры не участвуют в работе из-за ограничений по возрасту или опыту. Они не смогут осознанно участвовать в различных обсуждениях или даже внедрять изменения. Но я считаю, что должно быть наращивание потенциала или что-то такое, что позволит девочкам полностью понять информацию, передаваемую глобальными организациями, и, следовательно, принять участие более осознанным образом. — Участница от девочек-подростков

Участники от гражданского общества и молодежи в качестве препятствий для участия в подотчетности отметили **сокращение гражданского пространства и риски для прав женщин и молодежи и защитников окружающей среды**, в то время как международные организации отметили, что геополитические силы или другие изменения в политическом ландшафте могут ослабить подотчетность.

Некоторые участники от гражданского общества, международных организаций и фондов отметили, что **страх наказания**, например, потеря финансирования из-за отсутствия воздействия или способности показывать результаты, может быть серьезным препятствием для участия в честном разговоре о том, какие меры работали и какие нет. Правительства отметили **выборы** и потенциальные изменения политических приоритетов как реальность, которую невозможно избежать.

Способствующие факторы также были аналогичными для всех заинтересованных сторон. Чтобы обеспечить участие в процессах подотчетности, секретариату Форума «Поколение равенства» необходимо выделять **достаточно времени для консультаций и обсуждений**, а также **заблаговременно уведомлять о встречах**, учитывать **различные часовые пояса**, обеспечивать **устный перевод** и **доступность для людей с ограниченными возможностями**. **Ясность в отношении ролей, обязанностей, процессов и желаемых результатов** имеет решающее значение, обеспечивая при этом **пространство для совместного создания** этих элементов. **Финансирование и наращивание потенциала** также имеют высокий приоритет, особенно для гражданского общества, молодежи и подростков, но в то же время и для правительств стран Глобального Юга и международных организаций. Создание **пространства для обучения и сотрудничества**, в том числе взаимное обучение, перекрестное обучение, создание и организация коалиций, двунаправленное наставничество, были определены всеми заинтересованными сторонами на всех уровнях в качестве ключевых способствующих факторов.

Конкретные роли, обязанности и препятствия приведены в приложении 1.

Рекомендации

Заинтересованным сторонам требуется структура подотчетности, которая является простой, понятной и удобной для передачи информации, с четкими ожиданиями. Она также должна создавать предпосылки для размышлений, обучения и возможности вносить стратегические изменения в стратегии и тактику на нескольких уровнях, от международного до регионального и местного. Заинтересованные стороны хотят знать, что обязательства выполняются и как эти обязательства меняют к лучшему жизнь женщин, девочек и людей с разнообразной гендерной самоидентификацией. Кроме того, они хотят обеспечить, чтобы структура и методы работы

Форума «Поколение равенства» были по-настоящему феминистскими по своему характеру, уделяли приоритетное внимание интерсекциональности и изменению баланса полномочий, а также способствовали преобразующим изменениям в работе сектора, в том числе в отношении потоков финансирования, поддержки движения и лидерства молодежи, подростков и феминисток во всем их разнообразии.

Приведенные ниже рекомендации основаны на консультациях и различных идеях, которые возникли в ходе проведения консультаций. Однако их следует рассматривать как предварительные; потребуется их доработка в сотрудничестве с различными партнерами в этом процессе. Ясно одно: заинтересованным сторонам нужна структура, которая учитывает все элементы Форума «Поколение равенства», а не только Коалиций действий.

О подотчетности за выполнение обязательств

- Создать общедоступную базу данных с возможностью поиска для обязательств, которая позволяет лицам, принимающим обязательства, загружать отчеты и может использоваться для отслеживания прогресса с течением времени. Инвестировать в разъяснение обязательств, чтобы обеспечить их понятность и измеримость.
- Ежегодная отчетность о прогрессе в выполнении обязательств должна быть простой, с четкими инструкциями о том, как отвечать на вопросы, и создавать предпосылки для размышлений и обучения. Лицам, принимающим обязательства, можно задать три вопроса:
 - а. Какие конкретные действия вы предприняли для выполнения обязательств? (С соответствующими методическими указаниями по отчетности о потоках финансирования, реализации проектов или программ, агитации, изменении законодательства/политики и т. д.)
 - б. Какие проблемы были самыми большими и чему они вас научили?
 - в. Каковы ваши самые большие достижения?

Вопросы должны быть уточнены путем консультаций и, возможно, должны быть более конкретными, но существует явная потребность в простоте, исключении дублирования и обучении.

- Провести дополнительный анализ выполнения коллективных обязательств, поскольку они наиболее тесно связаны с достижением плановых целей. Коалиции действий могут определить объем работ в этой или других областях, например, в конкретных программных областях, с целью оценки прогресса и проблем реализации, а также создания сообществ практиков.
- Рассмотреть возможность годового отчета о выполнении обязательств на основании информации о тенденциях и направлениях, полученной из самоотчетов.
- Организовать форумы, на которых заинтересованные стороны могут обдумывать ход выполнения обязательств как внутри коалиций действий, так и между ними, например, на полях Комиссии по положению женщин. Использовать подготовительные встречи на региональном уровне Комиссии по положению женщин или другие процессы на региональном уровне и создавать пространства для подотчетности, размышлений и совместного обучения на уровне страны.
- Рассмотреть использование стимулов, оценочных карт или других инструментов, поощряющих самоотчетность.

О подотчетности за воздействие

Прогресс в достижении плановых целей

- Работать как внутри Коалиций действий, так и между ними для обеспечения согласованности на уровне показателей на основе анализа, проведенного Группой исследований и данных «ООН-женщины».

- Создать процесс достижения консенсуса среди Коалиций действий относительно идеального количества показателей по каждой цели, а там, где данных нет, создать процесс, позволяющий принимать стратегические решения о том, следует ли заполнять пробелы в данных и каким образом.
- Создать процесс, который позволит принимать стратегическое решение по всем коалициям действий об интерсекциональности и разукрупнении данных, чтобы обеспечить межсекторальный подход к этим вопросам.
- Согласовать периодичность отчетности (раз в два года?) о прогрессе в достижении целей и определить обязанности по составлению таких отчетов; определить способы использования данных из других механизмов подотчетности, таких как отчеты, представляемые Политическому форуму высокого уровня по устойчивому развитию (HLPF), Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), а также по результатам независимого мониторинга со стороны гражданского общества.

Другие меры воздействия

- Составить схему других механизмов подотчетности по гендерному равенству и определить области дублирования и взаимодополняемости, чтобы минимизировать дублирование.
- Обеспечить поддержку независимого мониторинга со стороны гражданского общества, молодежи и других участников процесса Форума «Поколение равенства» и выделить ему место на веб-сайте Форума «Поколение равенства» с целью повышения прозрачности, доверия и подотчетности.
- Установить исходные данные для мониторинга воздействия Форума «Поколение равенства» на доступность данных, движения девочек-подростков и феминистские движения, а также потоки финансирования для обеспечения гендерного равенства и степень, в которой они доходят до низовых организаций и феминистских движений. В той мере, в какой эта работа выполняется независимыми участниками, обеспечить ее поддержку и убедиться, что у участников есть ресурсы для расширения этой работы с целью учета конкретного воздействия Форума «Поколение равенства».
- Использовать различные инструменты, в том числе тематические исследования, опросы, обучение на примерах, чтобы зафиксировать воздействие, выходящее за рамки цифр.

О подотчетности за процесс

- Установить процесс внутри каждой Коалиции действий для проведения анализа полномочий и согласования методов работы, включая четкие договоренности о том, как будут приниматься решения, как они будут устранять несоответствия в полномочиях, и обеспечить поддержку всех сторон, чтобы они могли участвовать в равной степени.
- Разработать стратегии для устранения пробелов в возможностях и ресурсах с целью обеспечения эффективного участия молодежи, гражданского общества и других лиц в Коалициях действий и в процессах подотчетности.

- Обеспечивать поддержку процесса самоанализа в рамках Коалиций действий на постоянной основе, возможно, каждые полгода, что позволит проводить обсуждения и узнавать, что работает и что не работает в процессе и что необходимо изменить.
- Делиться информацией об полученном опыте с широкой общественностью, возможно, ежегодно, одновременно с предоставлением отчетности о выполнении обязательств.
- Рассмотреть применение четкого и прозрачного процесса для разработки структуры управления для Форума «Поколение равенства», который бы обеспечил значимое представительство и участие девочек-подростков, молодежи и других маргинализированных и исключенных из социальной системы групп.
- Рассмотреть возможность разработки методологий оценки процесса выполнения внешних и внутренних обязательств.

Приложение 1: Роли, обязанности, препятствия и способствующие факторы для различных заинтересованных сторон

В таблице ниже указаны ключевые роли, обязанности, препятствия и способствующие факторы для каждой группы.

Правительства		
Роли и обязанности	Препятствия	Способствующие факторы
<ul style="list-style-type: none"> • Подотчетность за обязательства и за активное участие в процессе • Вовлечение организаций гражданского общества в процессы отчетности и подотчетности на уровне страны • Вовлечение других структур правительства в поддержку выполнения обязательств и обеспечение непрерывности работы • Увязывание действий на местном уровне с региональным и международным воздействием, в том числе посредством коллективных обязательств • Привлечение маргинализированных и исключенных из социальной системы групп и установление контакта с неучаствующими группами, особенно на уровне страны • Агитация правительств других стран за присоединение к процессу и принятие обязательств 	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие возможности измерять воздействие наших действий • Существующее бремя отчетности • Дублирующие и чрезмерно обременительные процессы/отчетность • Отсутствие ясности в отношении ролей и обязанностей различных заинтересованных сторон, таких как руководители Коалиций действий, «ООН-женщины» и т. д. • Доступ к разукрупненным данным • Отсутствие исходных данных для измерения прогресса в некоторых областях • Незнание принятых обязательств и их вклада в достижение плановых целей Коалиций действий • Политические препятствия/изменения в правительствах 	<ul style="list-style-type: none"> • Согласование с существующими приоритетами, структурами отчетности и механизмами подотчетности • Прочные связи с гражданским обществом и другими партнерами на национальном уровне с целью согласования показателей, устранения препятствий, обеспечения координации при реализации программ и расширения пространства для подотчетности • Использование офисов «ООН-женщины» на уровне страны для поддержки наращивания потенциала и устранения ограничений на уровне страны • Простая, доступная и легко воспринимаемая структура, которая мотивирует и побуждает к действию • Доступность публичной информации на нескольких языках • Прозрачность

Гражданское общество		
Роли и обязанности	Препятствия	Способствующие факторы
<ul style="list-style-type: none"> • Подотчетность сообществам, с которыми работают организации гражданского общества • Прозрачность и подотчетность в соответствии с собственными обязательствами, независимо от размера организации • Представление надежд и чаяний сообщества • Возложение на правительства, фонды и частный сектор ответственности за выполнение их обязательств инклюзивным и преобразующим образом • Открытость для обратной связи, обучение и честное, смелое обсуждение собственной работы и действий • Облегчение доступа сообществ и стремление к созданию среды, в которой не нужно бороться за доступность и разнообразие • Предоставление информации заинтересованным кругам и обеспечение возможностей для выражения их мнений на всех уровнях процесса • Наращивание потенциала подростков, молодежи, маргинализированных и низовых групп с целью их участия в работе 	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие полномочий и их дисбаланс • Сокращение пространства для гражданского общества и угрозы безопасности, здоровью и благополучию • Время, особенно в небольших организациях • Персонал • Финансирование, включая финансирование проектов, которое не позволяет обеспечивать гибкость или долгосрочное планирование • Языковой барьер • Требования к выполнению, мешающие в выполнении работы • Неравный доступ в силу отсутствия реагирования из-за разных часовых поясов • Пространства с чисто символическим представительством, а не инклюзивные • Усталость от отчетности • Пробелы в цифровых технологиях • Короткие временные рамки • Недостаток потенциала 	<ul style="list-style-type: none"> • Двустороннее наставничество (от больших организаций к малым, от молодежи к старшим и наоборот) • Основные фонды и общая операционная поддержка феминистских организаций • Обеспечение доступа к своевременной информации • Перекрестное обучение • Феминистские коалиции • Создание сообществ практиков, сплочение вокруг схожих обязательств • Создание механизмов совместной подотчетности между организациями разного размера/ с разным опытом • Выделение достаточно времени для внедрения механизмов подотчетности • Использование полномочий тех лиц, у которых они есть (например, правозащитных механизмов), для возложения ответственности на другие заинтересованные стороны

<ul style="list-style-type: none"> • Работа над дефрагментацией собственных пространств • Воодушевление друг друга, привлечение других сторон и наращивание потенциала во всем движении • Сбор историй • Измерение финансовых потоков, направляемых на феминистские движения, и обеспечение изменений, которые феминистские движения наблюдают на местах 		
Благотворительные организации		
Роли и обязанности	Препятствия	Способствующие факторы
<ul style="list-style-type: none"> • Подотчетность и возложение ответственности на других лиц • Усиление мнений и облегчение получения ресурсов и доступа для сторон, не участвующих в процессе • Увеличение и улучшение финансирования для передачи полномочий низовым организациям, возглавляемым женщинами • Наращивание потенциала партнеров с целью измерения воздействия • Стремление к более смелым инициативам • Поддержка партнеров в обмене знаниями и передовым опытом, а также обмен собственными знаниями • Прозрачность в отношении прогресса в выполнении собственных обязательств и 	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие структуры управления Форума «Поколение равенства», что затрудняет объяснение партнерам • Непрозрачные процессы, цели и роли • Недостаточное понимание того, как отдельные цели преобразуются в всеобъемлющие • Сложность управления инициативами с участием многих заинтересованных сторон при одновременном управлении сложными вопросами в рамках благотворительных организаций • Вопросы о законности и воздействии глобальных инициатив, означающие, что вкладывать в них время, энергию и ресурсы может быть сложно • Вопросы о роли гражданского общества и молодежи 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение более частого, последовательного и четкого обмена информацией с партнерами • Устранение дисбаланса полномочий • Создание четкой, понятной и доступной структуры • Разработка руководства по преобразованию обязательств отдельных организаций в измеряемый прогресс в достижении всеобъемлющих целей Глобального плана ускорения • Разработка различных инструментов для измерения воздействия с течением времени • Обеспечение прозрачности — кто будет финансировать процесс, в каком объеме, какое право голоса будут иметь

<p>собственная подотчетность</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение большего количества людей к процессу • Использование мнений руководства для достижения коллективных целей • Оказание поддержки для измерения воздействия, осознавая, что это требует времени и финансирования • Агитация среди правительств-доноров для обеспечения их участия в процессе в качестве принимающих обязательства лиц и спонсоров • Внутренняя агитация • Понимание коллективного воздействия благотворительности на процесс 	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие общего понимания подотчетности • Отсутствие четких базовых минимумов, ведущее к появлению нескольких партнеров и непрозрачности конечных целей • Сложность управления процессами онлайн • Сложность совместного создания с нуля • Отсутствие систематизированных процессов подотчетности в фондах 	<p>эти лица и как это отслеживать и обеспечивать информацию</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определение четких ролей и обязанностей • Привлечение экспертов по данным из благотворительных организаций для углубления процесса • Создание регулярных механизмов для поддержания каналов обмена информацией и диалога на самом высоком уровне (например, регулярный обмен информацией между исполнительным директором «ООН-женщины» и президентами фондов) • Взаимное обучение между фондами с целью обмена стратегиями и информацией о проблемах • Пример других благотворительных организаций, выделяющих средства для этой области, эффект демонстрации, воздействие со стороны коллег и эффект • Механизм трастовых фондов или другая форма механизма предоставления ресурсов грантополучателям (например, женским организациям) • Создание гендерного индекса Форума «Поколение равенства» для фондов
---	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Инициативы по поддержке грантополучателей в области стратегического планирования и строительства • Больше просвещения и пропаганды той важной роли, которую играет многосторонний подход в достижении гендерного равенства; не все фонды поддерживают систему ООН • Использование межсекторальных тем совместно с гендерной и другими тематическими областями Коалиций действий, но одной темы недостаточно для обеспечения комплексного гендерного подхода • Сотрудничество благотворительных организаций (например, по вопросам изменения климата)
Частный сектор		
Роли и обязанности	Препятствия	Способствующие факторы
<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение обязательств • Внутреннее измерение данных по гендерным сдвигам • Финансирование внешних проектов, если есть такие обязательства • Осведомленность о рейтингах/ожиданиях и соответствие этим стандартам 	<ul style="list-style-type: none"> • Расхождения в подходах к подотчетности и способы согласования • Различные типы обязательств — внутренние, внешние и коллективные, а также проблема конкретного мониторинга и подотчетности по каждому из них. • Собственные методологии сбора данных у компаний и необходимость их согласования • Руководство Коалиции 	<ul style="list-style-type: none"> • Простота • Четкие показатели • Четкие руководящие указания по отчетности о выполнении обязательств • Согласование показателей для отчетности о внутренних сдвигах, особенно если одни сравниваются с другими • Ясность в отношении оказываемого воздействия и ролей в нем • Наличие в процессе нужных участников

	<p>действий</p> <ul style="list-style-type: none">• Отсутствие ясности в отношении показателей, по которым выполняется измерение, и как их формировать	<ul style="list-style-type: none">• Знание того, кто еще в секторе/области уже делает эту работу, и сравнительный анализ
--	--	--

Международные организации		
Роли и обязанности	Препятствия	Способствующие факторы
<ul style="list-style-type: none"> • Помощь в разработке конкретных показателей для измерения целей • Мониторинг реализации конкретных целей/достижения показателей • Поддержка работы Коалиций действий • Более широкое внедрение планов в работу организаций • Ответственность за принятые обязательства и обеспечение поддержки на самом высоком уровне организаций • Ресурсы для процессов подотчетности, особенно для низовых организаций • Обеспечение того, чтобы мнения девочек и других заинтересованных сторон, которые не всегда присутствуют за столом переговоров, учитывались на протяжении всего процесса — разработка конкретных взаимодействий/методологий, направленных на доведение этих мнений до сведения всех присутствующих • Работа над интеграцией интерсекциональных феминистских принципов в собственные методы работы 	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие финансирования • Отсутствие поддержки от партнеров • Более широкие геополитические или другие изменения в мире • Отсутствие поддержки или вознаграждения за время, которое женские организации тратят на эти процессы 	<ul style="list-style-type: none"> • Объединение отчетов от разных организаций и процессов, а не создание чего-то нового • Превращение Форума «Поколение равенства» в центральный элемент отчетности по гендерному равенству, чтобы свести дублирование к минимуму • Партнерство с другими организациями для заполнения пробелов в гендерных данных • Более осознанные механизмы укрепления доверия • Независимость • Четкое определение ролей и обязанностей как можно раньше • Четкие механизмы управления • Прозрачность в разработке и реализации структуры • Рассмотрение сроков процессов, языков и доступности для обеспечения эффективного участия людей

Молодежь		
Роли и обязанности	Препятствия	Способствующие факторы
<ul style="list-style-type: none"> • Налаживание связей и привлечение большего числа молодых людей в эти пространства • Расширение основы Форума «Поколение равенства» • Привлечение большего количества обязательств, в том числе со стороны молодежи • Совместное творчество и принятие решений вместе с другими людьми • Выполнение консультативных ролей • Высказывание по проблемам групп, которые не решаются должным образом • Возложение ответственности на другие стороны • Участие в пространствах принятия решений на высоком уровне и влияние на лиц, принимающих решения, и органы власти • Выполнение обязательств • Выступление в роли наблюдателей за выполнением обязательств • Участие в диалоге между поколениями • Взаимное обучение • Сотрудничество с другими феминистскими и молодежными организациями 	<ul style="list-style-type: none"> • Финансирование • Потенциал • Отсутствие четких ролей для национальных молодежных активистов по вопросам гендера, молодежной целевой группы и молодежи в более широком смысле в процессах управления и подотчетности • Отсутствие поддержки со стороны систем ООН на региональном и местном уровнях • Недостаток информации или ясности в отношении процессов 	<ul style="list-style-type: none"> • Коллективная работа через коалиции и движения • Признание полномочий молодежи и придание им официального статуса • Эффективные коммуникационные стратегии и работа с сообществами и людьми на местах • Ресурсы • Репрезентативные пространства для информирования о приоритетах молодежи • Назначенные координаторы по работе с молодежью • Поддержка со стороны Структуры «ООН-женщины» и других органов ООН для продвижения лидерства молодых людей и доступа к полномочиям • Диалог между поколениями • Взаимное обучение • Нарращивание потенциала и повышение осведомленности молодых людей в вопросах отстаивания своих прав • Создание платформ для обмена информацией между организациями гражданского общества, включая молодежные организации, внутри стран и регионов, также между ними • Связь с агитационной

		<p>деятельностью на региональном и глобальном уровнях</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание четких платформ, процессов, ролей и обязанностей для молодежного лидерства и участия • Оплата труда молодых людей и их работы по подотчетности • Обеспечение доступности с учетом разных часовых поясов, языков и условий проживания для людей с ограниченными возможностями • Нарращивание потенциала других заинтересованных сторон по вопросам создания пространств, в которых молодежь может играть лидирующую роль • Механизмы защиты прав женщин и молодежи, а также защитников окружающей среды
Девочки-подростки		
Роли и обязанности	Препятствия	Способствующие факторы
<ul style="list-style-type: none"> • Консультации по приоритетам девочек в коалициях действий • Донесение до девочек информации об их роли в качестве принимающих обязательства лиц • Проводники перемен • Отслеживание финансирования, поступающего в организации, возглавляемые девочками • Проведение диалога с другими заинтересованными сторонами • Выступление в качестве 	<ul style="list-style-type: none"> • Недостаток информации и четкой коммуникации • Восприятие девочек, как консультантов, а не как лиц, принимающих решения • Отсутствие ресурсов и финансирования • Отсутствие конкретных целей и стратегий в отношении девочек-подростков • Отсутствие четкого пространства и возможностей для вовлечения девочек 	<ul style="list-style-type: none"> • Специальная группа девочек-подростков для структуры подотчетности с целью предоставления консультаций и участия в принятии решений в качестве консультативного совета девочек-подростков • Финансирование и ресурсы для организаций девочек на низовом уровне • Компенсация девочкам за потраченное время • Системная интеграция девочек в процессы Форума «Поколение

<p>лиц, принимающих решения на всех уровнях</p> <ul style="list-style-type: none"> • Служить началом: инициировать разговоры, сближающие девочек, чтобы вселить в них уверенность в нашей способности совершать перемены • Установление обучающих сетей друг с другом • Агитация среди органов власти на национальном и местном уровнях и среди других лиц, принимающих решения, которые могут реализовать изменения, находящиеся вне нашего контроля • Выступление девочек в качестве докладчиков и наблюдателей с целью оценки прогресса девочек-подростков • Полное выполнение работы и придание ей актуальности • Выступление против сложившейся динамики полномочий 		<p>равенства»</p> <ul style="list-style-type: none"> • Четкие линии связи с Коалициями действий • Нарращивание потенциала с целью полной подготовки девочек к осознанному участию • Поддержка связей и обучения между девушками-подростками • Проведение в мэриях открытых бесед с лидерами из числа девочек-подростков на постоянной основе • Инвестиции в образование девочек • Поддержка участия девочек в региональных структурах • Доступ к технологиям
--	--	---