



## GRUPE DE LEADERSHIP MULTIPARTITE DE LA GÉNÉRATION ÉGALITÉ

APPEL À CANDIDATURES : Représentantes et représentants de la société civile, des jeunes et des adolescentes

### Contexte :

Le Forum Génération Égalité (FGE) était un rassemblement mondial historique pour l'égalité des sexes, convoqué par ONU Femmes et coorganisé par la France et le Mexique en partenariat avec la société civile et la jeunesse. En tant qu'initiative multipartite, elle a réuni des représentantes/représentants de gouvernements, de la société civile et des organisations de la jeunesse, du système des Nations Unies, du secteur privé et des acteurs philanthropiques pour accélérer les progrès en matière d'égalité des sexes et de droits des femmes au cours des cinq prochaines années. Ces partenaires ont travaillé en collaboration pour soutenir la mise en œuvre intégrale de la Déclaration et du Programme d'action de Beijing alors que le monde se reconstruit en mieux et plus équitablement après la pandémie de COVID-19.

Le Forum a débuté à Mexico City en mars 2021 et a culminé à Paris en juillet 2021. Les résultats du Forum comprennent : un Plan d'accélération mondial sur 5 ans pour l'égalité des sexes et plus de 2 000 engagements à l'appui du plan et de ses Coalitions d'action ; un Pacte sur les femmes, la paix et la sécurité et l'action humanitaire avec 120 signataires et près de 1 000 actions combinées au total ; et un mouvement multipartite renforcé en faveur de l'égalité des sexes. En deux ans de mobilisation, le Forum a touché plus de 2,1 milliards de personnes, a réuni virtuellement plus de 104 000 participantes/participants et a abouti à 40 milliards de dollars d'engagements financiers dans le cadre du Plan d'accélération mondial.

Un facteur important à l'origine de ce succès a été la structure multipartite innovante qui a influencé les processus de conception et les mécanismes consultatifs du FGE. Les modèles multipartites ont élevé les voix et le leadership des jeunes féministes et de la société civile tout en garantissant l'engagement significatif d'autres parties prenantes grâce à un modèle de coalition et de co-leadership. En engageant des parties prenantes de tous les secteurs, le Forum a créé un écosystème de soutien à l'égalité des sexes avec un ensemble de partenaires ayant un fort sentiment d'appropriation et d'engagement envers l'initiative.

Une demande clé de ces partenaires dans le suivi du Forum a été la promotion continue du modèle multipartite qui a défini la Génération Égalité, notamment par la mise en place d'une structure d'engagement des partenaires pour conseiller et soutenir la prise de décision pour l'initiative, en plus des structures de leadership existantes, telles que les structures de leadership des Coalitions d'action et le Pacte. La création du Groupe de leadership multipartite aidera à répondre à ces demandes et à façonner davantage l'essence multipartite de la Génération Égalité dans un cadre de travail convenu à l'appui du rôle fédérateur d'ONU Femmes et en complémentarité avec d'autres structures existantes.

### Appel à candidatures de la société civile, de la jeunesse et de groupes d'adolescentes :

Alors qu'ONU Femmes progresse dans la mise en œuvre de l'initiative de la Génération Égalité, elle entend continuer à maintenir l'engagement et le leadership multipartites au cœur de ses efforts. Dans ce contexte, **ONU Femmes sollicite des candidatures de représentantes et représentants de la société civile, y compris des organisations, des réseaux et des alliances dirigées par des jeunes et des adolescentes pour le Groupe de leadership multipartite de la Génération Égalité**, qui soutiendra ONU Femmes dans l'exercice de son rôle fédérateur pour le suivi du Forum Génération Égalité. Le Groupe de leadership multipartite travaillera en coordination avec les structures de leadership des Coalitions d'action et du Pacte à des fins de complémentarité et d'alignement.

Pour veiller à ce que le Groupe de leadership multipartite de la Génération Égalité soit représentatif de tous les parties prenantes ainsi qu'effectif et inclusif, ONU Femmes convoquera un organe qui :

- Inclut une représentation diversifiée d'États membres, d'agences de l'ONU, d'organisations internationales, du secteur privé, des entités philanthropiques, de la société civile, y compris les groupes de jeunes et d'adolescentes.
- Assure une représentation diversifiée et équitable des OSC intergénérationnelles au service des communautés de base et marginalisées.
- Assure une représentation géographique diversifiée, une représentation diversifiée des circonscriptions, une représentation intergénérationnelle avec l'inclusion de parties prenantes mondiales, régionales et locales.
- Inclut des Champions des Coalitions d'action, des signataires du Pacte et des Porteurs d'engagement.
- Les membres peuvent changer tous les deux ans, au besoin, pour assurer la diversité des voix et de la représentation.
- Le groupe de leadership sera composé de 20 membres qui siégeront au nom des gouvernements, des institutions, des organisations et des entités. La répartition est la suivante :
  - 6 représentantes/représentants des gouvernements (3 des pays du Nord et 3 des pays du Sud). Ce groupe inclura des pays d'accueil potentiels pour le moment intermédiaire.
  - 3 représentantes/représentants des entités de la philanthropie et du secteur privé
  - 4 représentantes/représentants des organisations de la société civile
  - 3 représentantes/représentants des organisations dirigées par des jeunes
  - 2 représentantes/représentants de réseaux/groupes d'adolescentes
  - 2 représentantes/représentants d'agences de l'ONU/d'organisations internationales

**Critères de candidature :**

**Remarque sur les conditions d'éligibilité :** Les candidatures pour le Groupe de leadership multipartite de la Génération Égalité doivent provenir d'organisations qui sont des Championnes des Coalitions d'action, signataires du Pacte ou Porteuses d'engagement. Il s'agit d'un critère clé car la connaissance de la mise en œuvre et de l'investissement des processus de la Génération Égalité sont importants dans le Groupe de leadership.

Le Groupe de leadership multipartite de la Génération Égalité comprendra une représentation de jeunes et d'adolescentes. Les candidates/candidats représentant des organisations dirigées par des jeunes doivent être des jeunes âgés de 18 ans et plus (et jusqu'à 30 ans) recommandés par des organisations, des réseaux ou des mouvements dirigés par des jeunes, axés sur les jeunes ou au service des jeunes. Les candidates représentant des adolescentes doivent être âgées de 13 à 18 ans et recommandées par une organisation, des réseaux ou des mouvements dirigés par des adolescents, axés sur les adolescents ou au service des adolescentes.

Pour rejoindre le Groupe de leadership multipartite de la Génération Égalité, ONU Femmes invite les organisations de toutes les régions. Toutefois, la priorité sera donnée aux régions sous-représentées dans le processus de la Génération Égalité :

- Afrique de l'Ouest et centrale
- États arabes
- Caraïbes (y compris, mais sans s'y limiter, anglophones, francophones, hispanophones, d'ascendance africaine)
- Asie et Pacifique (en particulier l'Asie centrale et les îles du Pacifique)

Les groupes sous-représentés suivants sont également encouragés à postuler :

- Jeunesse autochtone
- Ascendance africaine
- Minorités ethniques, religieuses et de caste
- Personnes handicapées
- Activistes pour la justice climatique
- Personnes LGBTI

- Personnes migrantes, réfugiées et jeunes travaillant directement avec des réfugiés

Les organisations n'ont pas besoin d'être officiellement enregistrées. Cependant, la demande doit provenir d'une organisation, d'un réseau ou d'une alliance et non d'un individu. Chaque organisation, réseau ou alliance ne peut recommander qu'un seul candidat/une seule candidate en son nom.

**Processus de candidature :** Pour soumettre une candidature, veuillez vous familiariser avec les Termes de référence et les Critères puis soumettre le [Formulaire de candidature](#) qui sera disponible le **17 juin 2022**. L'Appel à candidatures sera ouvert durant trois semaines jusqu'au **8 juillet 2022**. Une fois soumises, les candidatures seront examinées par ONU Femmes et les décisions seront finalisées d'ici août/septembre 2022. Les candidates/candidats seront informés de la décision concernant leur candidature à ce moment-là.