

GRUPE DE LEADERSHIP MULTIPARTITE DE LA GÉNÉRATION ÉGALITÉ

APPEL AUX LETTRES D'INTÉRÊT : États membres, entités philanthropiques, agences de l'ONU et secteur privé

Contexte :

Dans le cadre du suivi du Forum Génération Égalité, ONU Femmes lance un appel à candidatures pour le Groupe de leadership multipartite de la Génération Égalité, un organe qui conseillera ONU Femmes et soutiendra le processus de la Génération Égalité. Le Groupe sera complémentaire d'autres structures et se concentrera sur des processus avec un périmètre de travail spécifique et ciblé. Il contribuera à façonner les processus importants de la Génération Égalité au cours des quatre prochaines années.

Pour veiller à ce que le Groupe de leadership multipartite de la Génération Égalité soit représentatif de tous les constituants ainsi qu'effectif et inclusif, ONU Femmes convoquera un organe qui :

- Inclut une représentation diversifiée provenant des États membres, des agences de l'ONU, des organisations internationales, du secteur privé, des entités philanthropiques, de la société civile, y compris des groupes et des réseaux de jeunes et d'adolescentes.
- Assure une représentation diversifiée et équitable des OSC intergénérationnelles au service des communautés de base et marginalisées.
- Assure une représentation géographique diversifiée, une représentation diversifiée des circonscriptions, une représentation intergénérationnelle avec l'inclusion de parties prenantes mondiales, régionales et locales.
- Inclut des Champions des Coalitions d'action, des signataires du Pacte et des Porteurs d'engagement.
- Les membres peuvent changer tous les deux ans, si nécessaire, pour assurer la diversité des voix et de la représentation.
- Le groupe de leadership sera composé de 20 membres qui siégeront au nom des gouvernements, des institutions, des organisations et des entités. La répartition est comme suit :
 - 6 représentantes/représentants des gouvernements (3 des pays du Nord et 3 des pays du Sud). Ce groupe inclura des pays d'accueil potentiels pour le moment à mi-parcours.
 - 3 représentantes/représentants des entités de la philanthropie et du secteur privé
 - 4 représentantes/représentants des organisations de la société civile
 - 3 représentantes/représentants des organisations dirigées par des jeunes
 - 2 représentantes/représentants de réseaux/groupes d'adolescentes
 - 2 représentantes/représentants d'agences de l'ONU/d'organisations internationales

Critères pour les lettres d'intérêt :

Pour être éligible à la soumission d'une lettre d'intérêt, une organisation ou entité doit :

- Être un État membre, une entité philanthropique, une agence de l'ONU, une organisation internationale ou un acteur du secteur privé
- Être un Champion des Coalitions d'action, un Porteur d'engagement ou un signataire du Pacte, la préférence sera donnée à celles et ceux qui apportent un soutien financier à la Génération Égalité
- Avoir soumis au moins un [engagement](#) documenté envers l'initiative de la Génération Égalité
- Fournir un motif convaincant sur ce que leur organisation/entité apportera au Groupe de leadership

Les lettres d'intérêt doivent être envoyées au nom d'une organisation ou d'une entité et non d'un individu.

Processus de candidature :



Pour candidater, veuillez vous familiariser avec les Termes de référence et Critères et soumettre une lettre d'intérêt d'ici le **8 juillet 2022** (la fenêtre de soumission ouvrira le **20 juin 2022**) [ici](#). Une fois soumises, les candidatures seront examinées par ONU Femmes et les décisions seront finalisées d'ici août/septembre 2022. Les candidates et candidats seront informés de la décision concernant leur candidature à ce moment-là.