

المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين لجيل المساواة بيان الاختصاصات

I. المعلومات الأساسية:

شكّل منتدى جيل المساواة تجمّعاً عالمياً من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين، عقدته هيئة الأمم المتحدة للمرأة واشتركت في استضافته حكومتا المكسيك وفرنسا، بشراكة وثيقة مع المجتمع المدني والمنظمات الشبابية. وبصفته مبادرة لأصحاب المصلحة المتعددين، جمع المنتدى ممثلين من الحكومات والمجتمع المدني والمنظمات الشبابية ومنظومة الأمم المتحدة والقطاع الخاص والجهات الفاعلة الخيرية، وذلك من أجل تسريع عجلة التقدم نحو إحقاق المساواة بين الجنسين وحقوق النساء على مدى السنوات الخمس المقبلة. وقد تعاون هؤلاء الشركاء معاً لدعم التنفيذ الكامل لإعلان ومنهاج عمل بيجين في حين يعاود العالم بناء نفسه بشكل أفضل ويقدر أكبر من المساواة بعد جائحة كوفيد-19.

تم إطلاق فعاليات المنتدى في مدينة مكسيكو سيتي خلال شهر آذار/ مارس من العام 2021 وتم استكماله في باريس في شهر تموز/ يوليو 2021. ويتضمن الإرث الذي خلفه المنتدى: خطة عمل عالمية جديدة مدتها خمس سنوات لتسريع المساواة الحقيقية بين الجنسين وأكثر من 2000 التزام لدعم الخطة وتحالفات العمل الخاصة بها؛ ميثاق بشأن المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني مع 120 توقيعاً وحوالي 1000 إجراء مشترك؛ وإجراءات لتعزيز عمل أصحاب المصلحة المتعددين من أجل دعم المساواة بين الجنسين. في غضون عامين من التعبئة وحشد الجهود، وصل المنتدى إلى أكثر من 2.1 مليار شخص، وجمع بين أكثر من 104,000 مشارك تقريباً، مسفراً عن التزامات مالية بقيمة 40 مليار دولار أمريكي مقابل الخطة العالمية لتسريع إحقاق المساواة.

من العوامل الرئيسية التي أفضت إلى هذا النجاح نذكر البنية المبتكرة القائمة على أصحاب المصلحة المتعددين التي أثرت على عمليات منتدى جيل المساواة وآلياته الاستشارية. فقد أدى هذا النموذج القائم على تعدد أصحاب المصلحة إلى رفع أصوات النسوية الشبابية والمجتمع المدني وعزز القيادة في هذين القطاعين مع ضمان المشاركة الهادفة لأصحاب المصلحة الآخرين من خلال نموذج قائم على التحالفات والقيادة المشتركة. من خلال إشراك أصحاب المصلحة من مختلف القطاعات، أنشأ المنتدى بيئة لدعم المساواة بين الجنسين مع مجموعة مختلفة من الشركاء الذين يتمتعون بحس قوي بملكية هذه المبادرة والالتزام بها.

من المطالب الرئيسية التي يفترض بهؤلاء الشركاء تحقيقها في متابعة المنتدى هو الترويج المستمر للنموذج القائم على تعدد أصحاب المصلحة الذي حدد جيل المساواة، بما في ذلك من خلال إنشاء هيكل لإشراك الشركاء من أجل تقديم المشورة ودعم عملية اتخاذ القرارات الخاصة بالمبادرة، بالإضافة إلى هياكل القيادة الحالية، مثل هياكل القيادة الخاصة بتحالفات العمل أو الميثاق. سيساعد إنشاء المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين على الاستجابة لهذه المطالب والاستمرار في نمذجة جوهر تعددية أصحاب المصلحة في جيل المساواة ضمن نطاق عمل متفق عليه لدعم دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنظيم الاجتماعات بالتكامل مع الهياكل الأخرى القائمة.

II. المبادئ:

إن المجموعة القيادية:

- ستسترشد بقيم الشفافية والثقة والمساءلة.
- ستضم أصحاب مصلحة متعددين، مع تمثيل عادل للحكومات والمجتمع المدني، بما في ذلك الهيئات الشبابية ومجموعات الفتيات المراهقات ومنظومة الأمم المتحدة والقطاع الخاص والمؤسسات الخيرية.
- ستكون متنوعة وشاملة لمختلف المناطق الجغرافية والفئات المستهدفة. وهي ستضمن تمثيلاً متقاطعاً وعبيراً للأجيال قدر الإمكان من مجموعات أصحاب المصلحة.

III. الأدوار والمسؤوليات:

سيقدم أعضاء المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين هيئة الأمم المتحدة للمرأة في أداء دورها في تنظيم الاجتماعات لمتابعة عمل منتدى جيل المساواة. وستعمل هذه المجموعة القيادية بالتنسيق مع الهياكل القيادية لتحالفات العمل والميثاق من أجل ضمان التكامل والمواءمة.
على وجه الخصوص، ستقدم المجموعة ما يلي:

- **التخطيط لمدة 5 سنوات:** تقديم المشورة (من مدخلات وتوصيات) حول مراحل الأداء الرئيسية وأنشطة المناصرة، بما في ذلك التجمعات السنوية ومراحل منتصف الطريق في العام 2023، والاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة في العام 2025/2026 على وجه الخصوص لضمان أن النتائج والمشاركة إنما هي شاملة و متجدرة في وجهات نظر أصحاب المصلحة المتعددين. ستكون مرحلة منتصف الطريق حاسمة بشكل خاص للدفع بالتزامات وإعلانات وشرارات وطاقات جديدة نحو تحقيق جدول الأعمال العالمي للمساواة بين الجنسين.
- **تحالفات العمل:** العمل كآلية لتقديم المشورة بشأن هياكل القيادة الأخرى، بما في ذلك تحالفات العمل والميثاق، مثلاً لمراجعة واتخاذ القرار بشأن قادة جدد لتحالفات العمل عند الضرورة؛
 - دعم عملية تعزيز الممارسات الجيدة على المستوى العام وتعزيز التآزر عبر تحالفات العمل
- **الاتصالات والدعوة:** العمل كأصنار للمبادرة سواء داخل القطاعات ذات الصلة وبين المجموعات الخارجية، ودعم جهود التوعية والمناصرة داخل فضاءات عالمية مهمة في الأمم المتحدة وخارجها (على سبيل المثال، مجموعة الدول السبع، مجموعة العشرين، المؤسسات المالية الدولية، إلخ).
- **العملية التحويلية** (كنموذج للتعددية الفعالة والمتشابهة): دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ضمان أن يكون التمثيل والأراء المتبادلة بين الأجيال والمقاطعة مصدراً لقرارات ونتائج منتدى جيل المساواة، بما في ذلك التواصل مع المجموعات التي لم يتم إشراكها في عمل المنتدى على المستويين الوطني والمحلي. والهدف من ذلك هو التأكد من أن هذا النموذج من التحالف بين أصحاب المصلحة المتعددين والقيادة المشتركة يتم تناوله على أنه من أفضل الممارسات؛
 - التشاور مع الفئات المستهدفة وتبادل الملاحظات بانتظام مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة. سيضمن ذلك استناد هيئة الأمم المتحدة للمرأة في اضطلاعها بدورها في تنظيم الاجتماعات إلى مختلف الأصوات المتنوعة.
- **الأقلية:** بناء التآزر عبر المناطق والبلدان، وتبادل الممارسات الجيدة وما إلى ذلك، بما في ذلك من خلال النماذج القطرية الناجحة وتعزيز تكرارها.

IV. التركيبة وطرق العمل

التركيبة

- ستتألف المجموعة القيادية من 20 عضواً يشاركون في الهيئة بالنيابة عن الحكومات والمؤسسات والمنظمات والكيانات. أما توزيع العضوية، فهي على الشكل التالي:
 - 6 ممثلين عن الحكومات (3 من بلدان الشمال و3 من بلدان الجنوب). ستشمل هذه المجموعة بلدان مضيضة محتملة لأنشطة منتصف المدة.
 - 3 ممثلين عن المؤسسات الخيرية والقطاع الخاص
 - 4 ممثلين عن منظمات المجتمع المدني
 - 3 ممثلين عن المنظمات الشبابية
 - ممثلتان اثنتان عن شبكات/مجموعات الفتيات المراهقات
 - ممثلان اثنان عن وكالات الأمم المتحدة / المنظمات الدولية
- سيتم إيلاء الاهتمام الواجب للتوازن الجغرافي والتنوع بين الأجيال، بالإضافة إلى إشراك منظمات المجتمع المدني المتنوعة، بما في ذلك الفئات الشبابية ومجموعات الفتيات المراهقات والقواعد الشعبية والهيئات المجتمعية لضمان التمثيل الشامل للفئات المستهدفة.

- ستشمل المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين قادة لتحالفات العمل وأطرافاً موقّعة على الميثاق وأطرافاً مقدّمة للالتزامات، مع إعطاء الأولوية لهذه الفئة الأخيرة. يجب أن يكون جميع أعضاء المجموعة القيادية قد قدموا التزاماً واحداً مهماً على الأقل و/أو وقعوا على الميثاق.
- سيعمل الأعضاء في البداية لمدة عامين وسيكون لديهم خيار التناوب بعد ذلك.
- يمكن للأعضاء تحديد بديل لتمثيل الفئات المستهدفة من قبلهم، وذلك بحسب الضرورة أو الأهمية.
- ستكون الدول الأعضاء المشاركة (دولتان على الأقل) في استضافة الاجتماعات المستقبلية جزءاً من المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين.
- تكون هيئة الأمم المتحدة للمرأة المسؤولة عن تنظيم الاجتماعات وتوفير الدعم في مجال أمانة السر للمجموعة القيادية.

أساليب العمل

- تصدر هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بعد كل اجتماع، مجموعة من القرارات / التوصيات ليصادق عليها أعضاء المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين وتوزعها فيما بعد على جميع قادة تحالفات العمل وأعضاء مجلس إدارة الميثاق (وأصحاب المصلحة الآخرين).
- يتم توزيع ملخص للاجتماعات من خلال تحديثات شهرية عبر البريد الإلكتروني على الأعضاء والشركاء الرئيسيين.
- يتم السعي إلى اتخاذ جميع القرارات المتعلقة بالتوصيات بالإجماع.
- تجتمع المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين على الأقل مرة واحدة كل فصل من السنة عن بعد أو بطريقة مختلطة. يمكن تنظيم المزيد من الاجتماعات حسب الضرورة، خاصة من أجل تنظيم الاجتماعات الشاملة وأنشطة المناصرة الرئيسية.
- تعقد الاجتماعات باللغة الإنجليزية ويتم السعي إلى إتاحتها بالكامل مع توفير الترجمة الكتابية والفورية، وذلك رهناً بتوافر الموارد اللازمة.
- تسعى هيئة الأمم المتحدة للمرأة جاهدة إلى خلق بيئة تمكّن من اتخاذ قرارات شفافة وشاملة مع إدماج أصوات مختلف المجتمعات المتنوعة والمهمشة.
- قد تقوم المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين بإنشاء مجموعات عمل وفرق فرعية بحسب الضرورة. وهي ستحدد النظام الداخلي بشكل أكثر تفصيلاً في اجتماعها الأول.

V. عملية الاختيار

منظمات المجتمع المدني والمنظمات الشبابية ومجموعات الفتيات المراهقات

- سيتم اختيار ممثلين من المجتمع المدني – بما في ذلك من المنظمات الشبابية ومجموعات الفتيات المراهقات – بناءً على الطلبات الواردة من خلال عملية دعوة مفتوحة وشفافة وواسعة النطاق لتقديم الطلبات تطلقها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.
- ستكون معايير الاختيار شفافة وجزءاً من عملية الدعوة لتقديم الطلبات
 - يجب أن تكون الطلبات من منظمات تتولى قيادة تحالفات العمل أو موقّعة على الميثاق أو مقدّمة التزامات
 - ستختار هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأعضاء بناءً على معايير شفافة وعلنية يتم إيرادها في نموذج الدعوة لتقديم الطلبات.

الدول الأعضاء والمؤسسات الخيرية والقطاع الخاص ووكالات الأمم المتحدة

- سيتم اختيار ممثلين من الدول الأعضاء والمؤسسات الخيرية والقطاع الخاص ووكالات الأمم المتحدة بناءً على عملية تقديم خطابات إبداء الاهتمام التي تنظمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.
 - يجب أن تكون خطابات إبداء الاهتمام واردة من قادة لتحالفات العمل أو جهات موقّعة على الميثاق أو مقدمة التزامات؛ ستعطي الأفضلية للجهات المستثمرة في منتدى جيل المساواة – بما في ذلك موارد وإرادة سياسية يمكن إثباتها.
 - تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بمراجعة خطابات إبداء الاهتمام وتختار المجموعة الأولى من أعضاء المجموعة القيادية لأصحاب المصلحة المتعددين بناءً على مجموعة من المعايير المحددة والعلنية.