



## GRUPE DE LEADERSHIP MULTIPARTITE DE LA GÉNÉRATION ÉGALITÉ

### Termes de référence

#### I. Contexte

Le Forum Génération Égalité (FGE) était un rassemblement mondiale historique pour l'égalité des sexes, organisé par ONU Femmes et coprésidé par la France et le Mexique en partenariat avec la société civile et la jeunesse. En tant qu'initiative multipartite, elle a réuni des représentantes et représentants des gouvernements, de la société civile et des organisations de la jeunesse, du système des Nations Unies, du secteur privé et des acteurs philanthropiques pour accélérer les progrès en matière d'égalité des sexes et de droits des femmes au cours des cinq prochaines années. Ces partenaires ont travaillé en collaboration pour soutenir la mise en œuvre intégrale de la Déclaration et du Programme d'action de Beijing alors que le monde se reconstruit en mieux et plus équitablement après la pandémie de COVID-19.

Le Forum a débuté à Mexico City en mars 2021 et a culminé à Paris en juillet 2021. Les résultats du Forum comprennent : un Plan d'accélération mondial sur 5 ans pour l'égalité des sexes et plus de 2 000 engagements à l'appui du plan et de ses Coalitions d'action ; un Pacte sur les femmes, la paix et la sécurité et l'action humanitaire avec 120 signataires et près de 1 000 actions combinées au total ; et un mouvement multipartite renforcé en faveur de l'égalité des sexes. En deux ans de mobilisation, le Forum a touché plus de 2,1 milliards de personnes, a réuni virtuellement plus de 104 000 participantes et participants et a abouti à 40 milliards de dollars d'engagements financiers dans le cadre du Plan d'accélération mondial.

Un facteur important à l'origine de ce succès a été la structure multipartite innovante qui a influencé les processus de conception et les mécanismes consultatifs du FGE. Les modèles multipartites ont élevé les voix et le leadership des jeunes féministes et de la société civile tout en garantissant l'engagement significatif d'autres parties prenantes grâce à un modèle de coalition et de co-leadership. En engageant des parties prenantes de tous les secteurs, le Forum a créé un écosystème de soutien à l'égalité des sexes avec un ensemble de partenaires ayant un fort sentiment d'appropriation et d'engagement envers l'initiative.

Une demande clé de ces partenaires dans le suivi du Forum a été la promotion continue du modèle multipartite qui a défini la Génération Égalité, notamment par la mise en place d'une structure d'engagement des partenaires multipartites pour conseiller et soutenir la prise de décision pour l'initiative, en plus des structures de leadership existantes, telles que les structures de leadership des Coalitions d'action et le Pacte. La création d'un Groupe de leadership multipartite aidera à répondre à ces demandes et à façonner davantage l'essence multipartite de la Génération Égalité dans un cadre de travail convenu, à l'appui du rôle fédérateur d'ONU Femmes et en complémentarité avec d'autres structures existantes.

#### II. Principes

Le Groupe de leadership sera :

- Guidé par des valeurs de transparence, de confiance et de redevabilité.
- Multipartite, avec une représentation équitable des gouvernements, de la société civile y compris les jeunes et les adolescentes, le système de l'ONU, le secteur privé et les entités philanthropiques.
- Divers et inclusif en termes de géographie et de constituants. Il garantira autant que possible une représentation intersectionnelle et intergénérationnelle des groupes de parties prenantes.

#### III. Rôles et responsabilités

Les membres du Groupe de leadership multipartite soutiendront ONU Femmes dans l'exercice de son rôle fédérateur pour le suivi du Forum Génération Égalité. Le Groupe de leadership multipartite travaillera en coordination avec les structures de leadership des Coalitions d'action et du Pacte à des fins de complémentarité et d'alignement.

Le Groupe soutiendra notamment :

- **L’Arc sur 5 ans** : Donner des conseils (fournir des contributions et des recommandations) sur les étapes et moments clés de plaidoyer de la Génération Égalité y compris des rassemblements annuels, le moment à mi-parcours en 2023 et l’événement du 5<sup>e</sup> anniversaire en 2025/2026, en particulier pour garantir que les résultats et la participation sont inclusifs et ancrés dans des perspectives multipartites. Le moment à mi-parcours de l’initiative sera particulièrement critique pour conduire de nouveaux engagements, annonces, partenariats et synergies vers l’agenda mondial de l’égalité des sexes.
- **Coalitions d’action** : Agir en tant que mécanisme pour donner des conseils sur d’autres structures de leadership, y compris pour les Coalitions d’action et le Pacte, par exemple pour examiner et décider des nouveaux Champions des Coalitions d’action si nécessaire ; et
  - Soutenir la promotion des bonnes pratiques à un niveau global et favoriser les synergies entre les Coalitions d’action
- **Communications et plaidoyer** : Agir en tant que Champions de l’initiative, à la fois au sein de leurs secteurs et parmi les groupes externes, et soutenir les efforts de sensibilisation et de plaidoyer au sein d’espaces mondiaux importants à l’ONU et au-delà (par exemple, le G7, le G20, l’IFI, etc.).
- **Processus transformateur** (en tant que modèle pour un multilatéralisme de réseau effectif) Soutenir ONU Femmes en garantissant qu’une représentation et des points de vue intergénérationnels et intersectionnels informent les décisions de la Génération Égalité, les résultats, y compris la sensibilisation des groupes qui n’ont pas été engagés dans la Génération Égalité aux niveaux national et local. L’objectif est de s’assurer que ce modèle d’alliance multipartite et de co-leadership est adopté comme une pratique exemplaire ; et
  - Consulter leurs parties prenantes et partager régulièrement leurs commentaires avec ONU Femmes. Cela garantira que des voix diverses informent le rôle fédérateur d’ONU Femmes.
- **Localisation** : Créer des synergies entre les régions et les pays, partager les bonnes pratiques, etc., notamment par le biais de modèles nationaux réussis et promouvoir la réplique.

#### IV. Composition et méthodes de travail

##### *Composition*

- Le groupe de leadership sera composé de 20 membres qui siégeront au nom des gouvernements, des institutions, des organisations et des entités. La répartition est la suivante :
  - 6 représentantes/représentants des gouvernements (3 des pays du Nord et 3 des pays du Sud). Ce groupe inclura des pays d’accueil potentiels pour le moment à mi-parcours
  - 3 représentantes/représentants de la philanthropie et des entités du secteur privé
  - 4 représentantes/représentants des organisations de la société civile
  - 3 représentantes/représentants des organisations dirigées par des jeunes
  - 2 représentantes/représentants de réseaux/groupes d’adolescentes
  - 2 représentantes/représentants d’agences de l’ONU/d’organisations internationales
- Une attention particulière sera accordée à l’équilibre géographique, à la diversité intergénérationnelle, ainsi qu’à l’inclusion de diverses OSC, y compris les groupes de jeunes et d’adolescentes, les groupes locaux et communautaires pour assurer une représentation complète des parties concernées.
- Le groupe de leadership multipartite comprendra des Champions des Coalitions d’action, des signataires du Pacte, des Porteurs d’engagement des Coalitions d’action, en donnant la priorité à ces derniers. Tous les membres du Groupe de leadership multipartite doivent avoir pris au moins un engagement significatif et/ou être signataires du Pacte.
- Les membres serviront initialement pour un mandat de deux ans et auront la possibilité de changer par la suite. Les membres peuvent identifier une alternative pour représenter leur circonscription, si nécessaire ou approprié.

- Les États membres co-organisateurs (minimum deux pays) des futures réunions feront partie du Groupe de leadership multipartite.
- ONU Femmes agira en tant que coordinateur et fournira un soutien de secrétariat au Groupe de leadership.

#### *Méthodes de travail*

- ONU Femmes préparera, après chaque réunion, un ensemble de décisions/recommandations, pour approbation par les membres du Groupe de leadership multipartite et distribution ultérieure à tous les Champions des Coalitions d'action, aux membres du conseil d'administration du Pacte (et aux autres parties prenantes).
- Un résumé des réunions sera distribué via des mises à jour mensuelles par e-mail aux membres et partenaires clés.
- Toutes les décisions relatives aux recommandations seront prises par consensus.
- Le Groupe de leadership multipartite se réunira virtuellement ou de manière hybride au moins une fois par trimestre. D'autres réunions peuvent être mises en place en fonction des besoins et en particulier à l'occasion de convocations et de grands moments de plaidoyer.
- Les réunions se dérouleront en anglais et viseront à être entièrement accessibles avec traduction et interprétation disponibles en fonction de la disponibilité des ressources.
- ONU Femmes s'efforcera de créer un environnement permettant un processus de prise de décision transparent et inclusif avec une inclusion significative des voix des communautés diverses et marginalisées.
- Le Groupe de leadership multipartite peut créer des groupes de travail et des sous-équipes si nécessaire. Il définira son règlement intérieur lors de sa première réunion.

## **V. Sélection**

### *Société civile, jeunes et organisations d'adolescentes*

- Les représentantes et représentants de la société civile – y compris les organisations de jeunes et d'adolescentes – seront sélectionnés suite aux candidatures reçues sur la base d'un Appel à candidatures ouvert, transparent et diffusé à grande échelle lancé par ONU Femmes.
- Les critères et les paramètres de sélection seront transparents et feront partie du processus de l'Appel à candidatures.
  - Les candidatures doivent provenir d'organisations qui sont des Championnes des Coalitions d'action ou signataires du Pacte ou Porteuses d'engagement
  - ONU Femmes sélectionnera les membres sur la base de critères transparents et accessibles au public figurant dans le formulaire d'Appel à candidatures

### *États membres, entités philanthropiques, secteur privé et agences de l'ONU*

- Les représentantes/représentants des États membres, entités philanthropiques, du secteur privé et des agences de l'ONU seront sélectionnés sur la base d'un processus de Lettre d'intérêt organisé par ONU Femmes.
  - Les lettres d'intérêt doivent provenir d'un Champion des Coalitions d'action, d'un signataire du Pacte ou d'un Porteur d'engagement. La préférence sera donnée à celles et ceux investissant dans la Génération Égalité – ressources et volonté politique démontrable.
  - ONU Femmes examinera les Lettres d'intérêt et sélectionnera la première cohorte du Groupe de leadership multipartite sur la base d'un ensemble de critères spécifiques et accessibles publiquement.