



МНОГОСТОРОННЯЯ РУКОВОДЯЩАЯ ГРУППА ПОКОЛЕНИЯ РАВЕНСТВА Общие требования

I. Общая информация

Форум Поколения Равенства (GEF) – это историческое глобальное собрание в целях гендерного равенства, организованное Структурой «ООН-женщины» под председательством Франции и Мексики в сотрудничестве с гражданским обществом и молодежью. Будучи многосторонней инициативой, Форум собрал вместе представителей правительств, гражданского общества, молодежных организаций, системы ООН, частного сектора и благотворительности для ускорения процесса достижения гендерного равенства и продвижения прав женщин в течение следующих пяти лет. Эти партнеры совместно работали над поддержкой всемерной реализации Пекинской Декларации и Платформы действий, пока мир восстанавливался после пандемии COVID-19 на основе принципов равенства и «лучше, чем было».

Форум стартовал в Мехико в марте 2021 г. и завершился в Париже в июле 2021 г. Наследием Форума стали: 5-летний Глобальный план для ускорения достижения гендерного равенства и более 2000 обязательств в поддержку этого Плана и входящих в него Коалиций Действий; Договор о женщинах, мире, безопасности и гуманитарной деятельности, который подписан 120 сторонами и вмещает в себя почти 1000 общих совместных действий; и укрепившимся многосторонним движением в поддержку гендерного равенства. За два года мобилизационных усилий Форум охватил свыше 2,1 миллиарда человек, в нем виртуально приняли участие более 104 000 участников; также в рамках Глобального плана для ускорения достижения гендерного равенства были приняты финансовые обязательства в размере 40 миллиардов долларов США.

Одним из основных факторов, обусловивших этот успех, была новаторская структура с участием многих заинтересованных сторон, которая оказала влияние на процессы разработки и консультативные механизмы GEF. Модели, основанные на участии многих заинтересованных сторон, позволили молодым феминисткам и гражданскому обществу заявить о себе и взять на себя руководящую роль, обеспечивая при этом конструктивное участие других заинтересованных сторон на основе модели союзничества и совместного руководства. Путем привлечения заинтересованных сторон из различных секторов Форум создал экосистему поддержки гендерного равенства с рядом партнеров, обладающих сильным чувством вовлеченности в эту инициативу и приверженности ей.

Основная задача этих партнеров в рамках деятельности по итогам Форума заключалась в продолжении продвижения многосторонней модели, определяющей Поколение Равенства, в том числе путем создания структуры вовлечения партнеров для консультирования и поддержки процесса принятия решений в рамках инициативы, как дополнения к существующим руководящим структурам, таким, как Структуры Лидерства Коалиций Действий или Договора. Создание Многосторонней руководящей группы будет содействовать удовлетворению этих потребностей и продолжать моделировать многостороннюю сущность Поколения Равенства в рамках согласованной сферы деятельности в поддержку организаторской роли Структуры «ООН-женщины» и в дополнение к другим существующим структурам.

II. Принципы

Руководящая группа будет:

- Руководствоваться ценностями прозрачности, доверия и подотчетности.
- Многосторонней, со справедливой представленностью правительств, гражданского общества, в т. ч. групп молодежи и девочек-подростков, системы ООН, частного сектора и благотворительности.
- Разнообразной и инклюзивной в отношении географии и участвующих групп. Она обеспечит интерсекциональную и межпоколенческую представленность групп заинтересованных сторон, насколько это возможно.

III. Роли и обязанности

Члены Многосторонней руководящей группы будут оказывать поддержку Структуре «ООН-женщины» в выполнении ее роли организатора последующей деятельности по итогам Форума Поколения Равенства. Многосторонняя руководящая группа будет работать в координации с руководящими структурами Коалиций Действий и Договора для обеспечения взаимодополняемости и согласованности.

В частности, Группа будет поддерживать следующее:

- **5-летняя Арка:** консультирование (предоставление вклада и рекомендаций) по ключевым вехам и адвокационной работе Равенства Поколений, включая ежегодные встречи, мероприятие к середине инициативы в 2023 году, и пятилетнее юбилейное мероприятие в 2025–26 году, в частности для обеспечения того, чтобы результаты и участие носили инклюзивный характер и основывались на мнениях многих заинтересованных сторон. Мероприятие к середине инициативы будет особенно важным для стимулирования новых обязательств, объявлений, партнерств и энергии в направлении глобальной повестки дня по гендерному равенству.
- **Коалиции Действий:** действовать как механизм консультаций по другим лидерским структурам, включая Коалиции Действий и Договор, например, проводить рассмотрение и утверждение новых лидеров Коалиций Действий в случае необходимости; и
 - поддерживать поощрение передовой практики на общем уровне и укрепление синергии между Коалициями Действий.
- **Коммуникационная и адвокационная деятельность:** выступать в качестве чемпионов этой инициативы как в своих секторах, так и среди внешних групп и осуществлять деятельность по информированию, вовлечению и адвокации в рамках важных глобальных мероприятий ООН и иных организаций (напр., G7, G20, МФИ и др.)
- **Преобразующий процесс** (как модель эффективного, нетворкингового принципа многосторонних отношений): поддерживать Структуру «ООН-женщины» в обеспечении того, чтобы межпоколенческая и интерсекциональная представленность и взгляды учитывались в решениях и результатах Поколения Равенства, включая охват групп, которые не были вовлечены в Поколение Равенства на национальном и местном уровнях. Цель состоит в том, чтобы эта модель участия многих заинтересованных сторон на основе союзничества и совместного руководства применялась в качестве передовой практики; и
 - Консультироваться со своими группами и регулярно делиться обратной связью со Структурой «ООН-женщины». Это позволит гарантировать то, что разнообразные мнения информируют организаторскую роль Структуры «ООН-женщины».
- **Локализация:** обеспечивать синергию между регионами и странами, обмен передовым опытом и т. д., в том числе на основе успешных страновых моделей, и содействовать его воспроизведению.

IV. Состав и методы работы

Состав

- Руководящая группа будет состоять из 20 членов, которые будут заседать в этом органе от имени правительств, институций, организаций и учреждений. Разбивка выглядит следующим образом:
 - 6 представителей правительств (3 из стран Глобального Севера и 3 – из стран Глобального Юга. В эту группу войдут потенциальные принимающие страны для мероприятия, отмечающего середину инициативы).
 - 3 представителя филантропии и организаций частного сектора
 - 4 представителя организаций гражданского общества
 - 3 представителя организаций, возглавляемых молодежью
 - 2 представителя сетей/групп девочек-подростков
 - 2 представителя агентств ООН/ международных организаций.

- Должное внимание будет уделяться географическому балансу, межпоколенческому разнообразию, а также включению разнообразных ОГО, в т. ч. групп молодежи и девочек-подростков, низовых и общинных групп для обеспечения всесторонней представленности.
- В Многостороннюю руководящую группу войдут лидеры Коалиций Действий, Подписанты Договора, Принявшие на себя обязательства в рамках Коалиций Действий, с приоритетом для последних. Все члены Многосторонней руководящей группы должны относиться к тем, кто взяли на себя как минимум одно существенное обязательство и/или быть Подписантами Договора.
- Первоначально члены будут выполнять свои функции в течение двух лет, а затем будут иметь право на ротацию.
- Члены могут указать одну альтернативу для представляющей их группы, как обязательную или релевантную.
- Принимающие государства-члены (минимум две страны) будущих совещаний будут частью Многосторонней руководящей группы.
- Структура «ООН-женщины» будет Организатором и предоставит поддержку Секретариата для Руководящей группы.

Методы работы

- После каждого совещания Структура «ООН-женщины» будет готовить свод решений/рекомендаций для одобрения членами Многосторонней руководящей группы и последующего распространения среди всех руководителей Коалиций Действий, членов Совета Договора (и других заинтересованных сторон).
- Резюме этих совещаний будет распространяться среди членов и основных партнеров по электронной почте в рамках ежемесячного информационного бюллетеня.
- Все решения по рекомендациям будут приниматься консенсусом.
- Руководящая многосторонняя группа будет собираться не реже одного раза в квартал в виртуальном или смешанном формате. При необходимости может быть организовано больше встреч, особенно в связи с проведением совещаний и важных адвокационных мероприятий.
- Совещания будут проводиться на английском языке и будут стремиться к тому, чтобы обеспечить их полную доступность при помощи письменного и устного перевода при условии наличия ресурсов.
- Структура «ООН-женщины» будет стремиться к созданию условий, способствующих прозрачному и инклюзивному процессу принятия решений при конструктивном учете мнений различных и маргинализированных общин.
- По мере необходимости Многосторонняя руководящая группа может создавать рабочие группы и подгруппы. На своей первой встрече она дополнительно определит свои правила и процедуры.

V. Отбор

Организации гражданского общества, молодежи и девочек-подростков

- Представители гражданского общества – в том числе, организаций молодежи и девочек-подростков – будут отобраны на основе заявок, полученных в ходе открытого, прозрачного и широко распространенного процесса Приема заявок, запущенного Структурой «ООН-женщины».
- Критерии и параметры отбора будут прозрачными и станут частью процесса Приема заявок
 - Заявки должны быть от организаций, являющихся Лидерами Коалиций Действий, Подписантами Договора или Принявших на себя обязательства



- Структура «ООН-женщины» проведет отбор членов на основе прозрачных и общедоступных критериев, обозначенных в форме Объявления о приеме заявок.

Государства-члены, благотворительные организации, представители частного сектора и агентства ООН

- Представители государств-членов, благотворительных организаций, групп частного сектора и агентств ООН будут отбираться на основе Письма о заинтересованности, процесс работы с которыми будет организован Структурой «ООН-женщины».
 - Письма о заинтересованности должны исходить от Лидеров Коалиций Действий, Подписантов Договора или Принявших на себя обязательства; предпочтение будет отдаваться тем, кто инвестирует в Поколение Равенства, вкладывая ресурсы и демонстрируя политическую волю;
 - Структура «ООН-женщины» рассмотрит Письма о заинтересованности и выберет первую группу членов Многосторонней руководящей группы на основе набора конкретных и общедоступных критериев.